



NORRBOTTENS KOMMUNER

Verksamhetsplan 2023

Innehåll

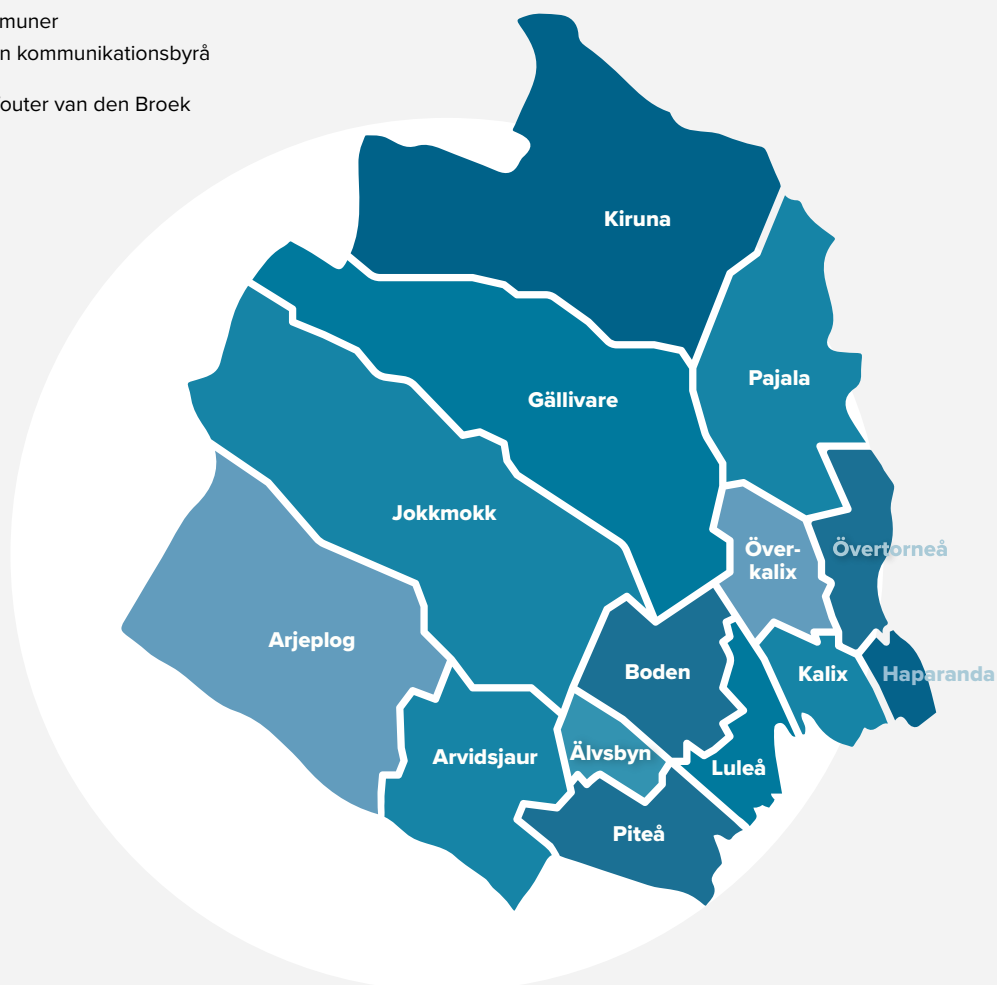
Förändringsvilja och samverkanskraft	3
Vårt uppdrag	4
Verksamhetsidé	5
Dialog, beredning och beslut	6
Strategier för vårt arbete	8
Målområde: Jämlik välfärd	11
Målområde: Strategisk kompetensförsörjning	14
Målområde: Hållbar samhällsutveckling och tillväxt	16
Det gemensamma förbundet	18
Förbundsdirektör, stab och strateger	19
Avdelning Utbildning och arbetsmarknad.....	20
Avdelning Social välfärd.....	21
Avtal och överenskommelser.....	23
Finansiering och budget	24

© Norrbottens Kommuner

Text: Norrbottens Kommuner

Grafisk form: Geektown kommunikationsbyrå

Omslagsfoto: Istock/Wouter van den Broek



Förändringsvilja och samverkanskraft

Norrbottens Kommuner har enats runt en ny Inriktning 2023–2026 för förbundet och med det även en ny styrmodell där Agenda 2030 ligger som ett ramverk i bakgrunden och där våra prioriterade målområden lyfts fram. De tre övergripande målområden som har identifierats för mandatperioden beskriver väl de möjligheter såväl som utmaningar som länets kommuner står inför. Under 2023 kommer en grund att läggas till att nå den eftersträlvade målpuppfyllelsen i slutet av perioden. Det handlar om jämlik välfärd, strategisk kompetensförsörjning och hållbar samhällsutveckling och tillväxt.

När den här texten skrivs i början av 2023 är det i ett svårt världsläge med många osäkerhetsfaktorer runt utvecklingen på både kort och lång sikt. Vi har alla fått vara med om stora förändringar de senaste åren och beredskapen inför att även framtiden kan komma att ge oss nya överraskningar har gett nya insikter. I tider av kris sker snabb utveckling och denna utveckling ska vi ta tillvara på. Norrbotten är i ett läge där vi kan göra skillnad genom vår vilja att förändra och vår långtgående samverkan.

Icke desto mindre måste vi nu ta nästa steg. Samarbetet mellan kommunerna i Norrbotten är kärnan i förbundet men lika viktigt för slutresultatet är våra externa samarbetspartners. Där ska förbundet göra allt för att få till ännu bättre processer som både är effektiva och tydliga och som leder fram till väl avvägda beslut för länet. Många stora frågor för invånarna är avhängiga av att vi lyckas med detta åtagande.

En jämlik välfärd kommer att vara en framgångsfaktor för en hållbar samhällsutveckling och tillväxt. Likaså som en strategisk kompetensförsörjning är helt nödvändig för samhällsbygget. Verksamhetsplanen för 2023 innehåller viktiga nyckelaktiviteter för att ge Norrbottens kommuner förutsättningar och verktyg för att behålla och skapa attraktiva livsmiljöer. Både för våra nuvarande invånare och för de som vill flytta hit!



Kajsa Myrberg, Förbundsdirektör
Norrbottens Kommuner



An aerial photograph of a large lake at sunset. The sky is a warm orange and yellow, reflecting on the water. In the background, a town with a prominent red church is visible. The foreground and middle ground are filled with numerous small motorboats, many of which are blue and white, scattered across the water. A bridge is visible on the left side of the image.

Norrbottens Kommuner Anno 1946

VÅRT UPPDRAG

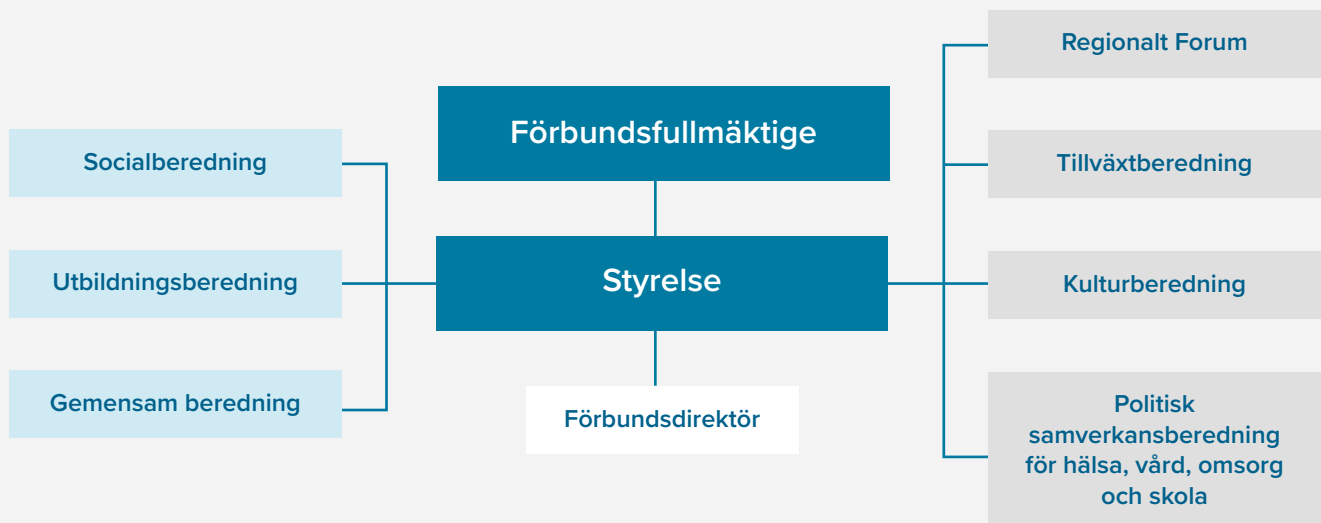
Norrbottens Kommuner är ett kommunförbund som ägs av länets 14 kommuner. Grunduppdraget för förbundet är att i nära samarbete med medlemmarna organisera, driva och utveckla arenor och nätverk för dialog och kunskapsutveckling.

Vi ger Norrbottens kommuner en samlad och tydlig röst, både hemma och ute i världen

VERKSAMHETSIDÉ

Norrbottens Kommuner ska genom ett processinriktat arbetsätt och utvecklat beredningsförfarande företräda, samordna och stödja kommunerna i det gemensamma arbetet för en hållbar samhällsutveckling i ett lokalt, nationellt och internationellt perspektiv.





Dialog, beredning och beslut

Samverkan och samsyn kräver dialog mellan olika professioner och över organisationsgränser. Norrbottens Kommuner verkar över ett stort geografiskt område, vilket gör att de upparbetade mötesstrukturerna är en förutsättning för den gemensamma kunskapshöjningen och utvecklingen. Centralt för vår samverkan är en väl fungerande beredningsprocess där de olika verksamhetsområdena, tjänstepersons- och politiska beredningarna alla har viktiga funktioner att fylla. Förbundet, genom styrelse och beredningar, fattar beslut i viktiga frågor och ger beslutsrekommendationer till kommunerna.

FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE

Förbundsfullmäktige samlas årligen för att ta beslut om verksamhetsplan och budget för förbundet. Vart fjärde år tar förbundsfullmäktige beslut om inriktningsdokument och styrelse för kommande mandatperiod.

STYRELSE

Norrbottens Kommuners styrelse består av kommunstyrelsernas ordföranden från de 14 kommunerna samt politiska representanter från partier som finns representerade i riksdagen men inte innehar kommunstyrelsepost i någon av länets kommuner. Styrelsen har fyra till fem styrelsesammanträden per år.

Styrelsen tar beslut i frågor som rör förbundet och rekommenderar kommunerna att ta beslut i frågor som är av större vikt och som ofta ger ekonomiska effekter. Dessutom beslutar styrelsen om politisk representation i beredningar, styrgrupper och utskott.

POLITISKA BEREDNINGAR

Utbildningsberedningen och Socialberedningen är Norrbottens Kommuners egna beredningar, utsedda av styrelsen. Dessa två samlas också

regelbundet i den Gemensamma beredningen. Huvuduppdraget för de egna politiska beredningarna är att bereda ärenden och rapportera till Norrbottens Kommuners styrelse i de fall de inte kan avgöras i den egna beredningen.

Tillväxtberedningen är ett gemensamt beredningsorgan och ett samverkansforum för Norrbottens Kommuners styrelse och Region Norrbottens styrelse. Huvudsyftet är att verka för en politisk samsyn i länet gällande strategiska tillväxt- och utvecklingsfrågor samt infrastruktur.

Politisk samverkansberedning för hälsa, vård, omsorg och skola är en arena mellan Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten där gemensamma frågor inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola diskuteras, bereds, förankras och utvärderas.

Kulturberedningen, med politiska representanter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten, har uppdraget att samordna kulturfrågor mellan kommunerna och Region Norrbotten. Kulturberedningen är också ett beredningsorgan för regionstyrelsen i Norrbotten.

Regionalt forum är inte en formell beredning men en viktig mötesplats för att diskutera frågor som är viktiga för Norrbottens utveckling. Forumet samlar ledamöter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten samt representanter från myndigheter och organisationer.

FÖRBUNDSORGANISATION

Förbundet leds av förbundsdirektören med förbundsstrateg, stabschef, avdelningschef Social välfärd, avdelningschef Utbildning och arbetsmarknad samt FoUI-samordnare i ledningsgruppen. Totalt har förbundet cirka 20 anställda men detta kan variera över åren avhängigt externa medel.

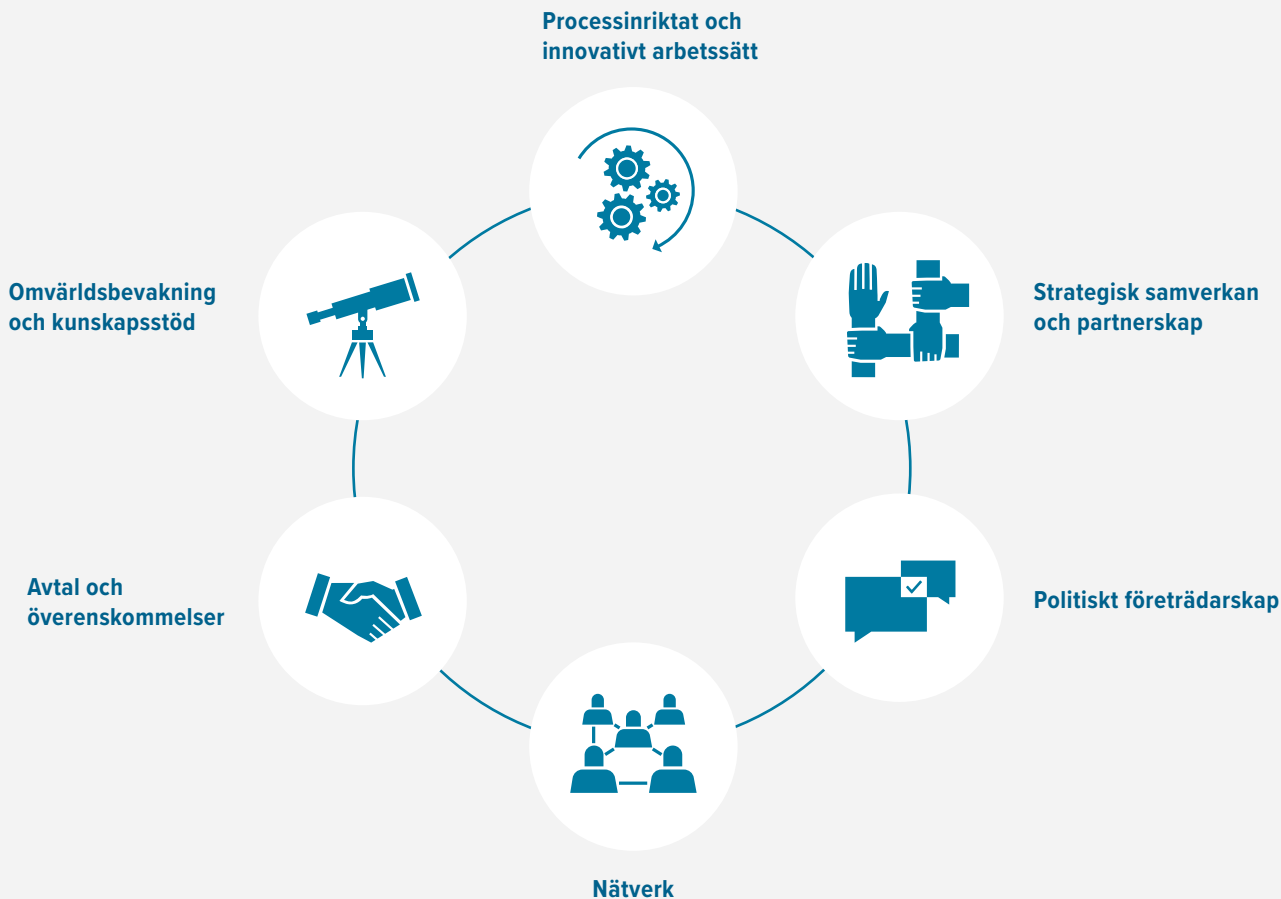
KOMMUNDIREKTÖRSBEREDNING

Förbundsdirektören samlar kommundirektörerna från de 14 kommunerna i kommundirektörsberedningen, ett par veckor före varje styrelsesammanträde. Kommundirektörerna är, förutom att vara en beredning av ärenden till styrelsen, en viktig länk till kommunernas ledningsgrupper och förvaltningschefer. Kommundirektörsberedningen kan initiera ärenden och utvecklingsarbeten till strategiska nätverk, alternativt ärenden som passerar styrelsen för beslut om uppdrag till förbundet. Kommundirektörsberedningen kan ta beslut om strategiska nätverk.

STRATEGISKA NÄTVERK

Ett antal tjänstepersonsnätverk har identifierats som strategiska för att kunna ta fram samt förankra viktiga områden för samarbete. Nätverken är centrala för att driva den gemensamma utvecklingen framåt genom dialog, kunskapsutbyte och kunskapshöjande aktiviteter.





Strategier för vårt arbete

PROCESSINRIKTAT OCH INNOVATIVT ARBETSSÄTT

Många av nyckelfrågorna kring välfärdens utveckling och hållbarhetsomställning skär över sektors- och förvaltningsgränser. Nya krav ställs därmed på att kommuner och andra aktörer samverkar internt och externt för att skapa kapacitet. Det blir viktigt med arbetssätt där kompetenser och resurser flexibelt kan sammanföras för att utforska lösningar på gemensamma utmaningar. I rollen som mötesorganisatör och samverkanspart nyttjar Norrbottens Kommuner innovativa metoder som sätter fokus på målgruppsbehoven. Vi främjar erfarenhetsutbyte, lärande och spridning kring nyskapande sätt att arbeta där digitaliseringens potential tillvaratas.

STRATEGISK SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP

I en ständigt föränderlig omvärld där vi möter allt mer komplexa samhällsfrågor behöver vi tillsammans med länets 14 kommuner skapa strategiska samverkansmöjligheter. Norrbottens Kommuner

ingår i flera olika regionala, nationella och internationella nätverk och partnerskap med andra aktörer som delar våra intressen. Vi samverkar med regionala parter, nationella myndigheter och organisationer samt med lärosäten och andra kunskapsaktörer. Ibland handlar samverkan om tidsbegränsade uppdrag, andra gånger om fortlöpande samarbeten kring behovsområden där vi behöver samla kraft, kunskap och resurser.

POLITISKT FÖRETRÄDARSKAP

När alla 14 kommunföreträdare kan representera varandra och föra fram ett gemensamt budskap i regionala, nationella och internationella sammanhang är politiskt företrädarskap möjligt. En förutsättning för ett framgångsrikt företrädarskap är samsyn mellan kommunföreträdare. Norrbottens Kommuner främjar sammanhållning genom att utveckla dialog mellan kommunerna och tillhandahålla gemensamma kunskapshöjande aktiviteter. Norrbottens Kommuner bevakar och

driver kommunernas gemensamma intressen i forum på regional, nationell och internationell nivå för att stärka vår enade röst. När kommunerna samlas hittar vi tillsammans konstruktiva lösningar på de utmaningar Norrbotten står inför.

NÄTVERK

Norrbottens Kommuner samlar kontinuerligt ett antal nätverk inom kommunala verksamheter i länet. Vissa nätverk är utpekade som strategiska nätverk och då främst inom förvaltningsområdena utbildning, socialtjänst, arbetsmarknad samt näringslivsutveckling. De olika nätverken samlar såväl tjänstepersoner på strategisk nivå som politiska företrädare och är kärnan i vår verksamhet. Genom nätverken skapas möjlighet till kollegialt utbyte, satsningar utifrån gemensamma behov samt strategisk påverkan. En viktig roll för nätverken är också lokal förankring av beslutade uppdrag och genom dialog driva frågor framåt. Nätverken har kraft att lyfta representanter som bevakar länets intressen i regionala, nationella och internationella sammanhang. De kan även utse operativa grupper med uppgiften att arbeta vidare med prioriterade utvecklingsområden.

AVTAL OCH ÖVERENSKOMMELSER

Inom många områden finns en stor nytta av att gemensamt arbeta fram och teckna avtal och överenskommelser. Norrbottens Kommuner samordnar arbetet och säkrar bästa möjliga

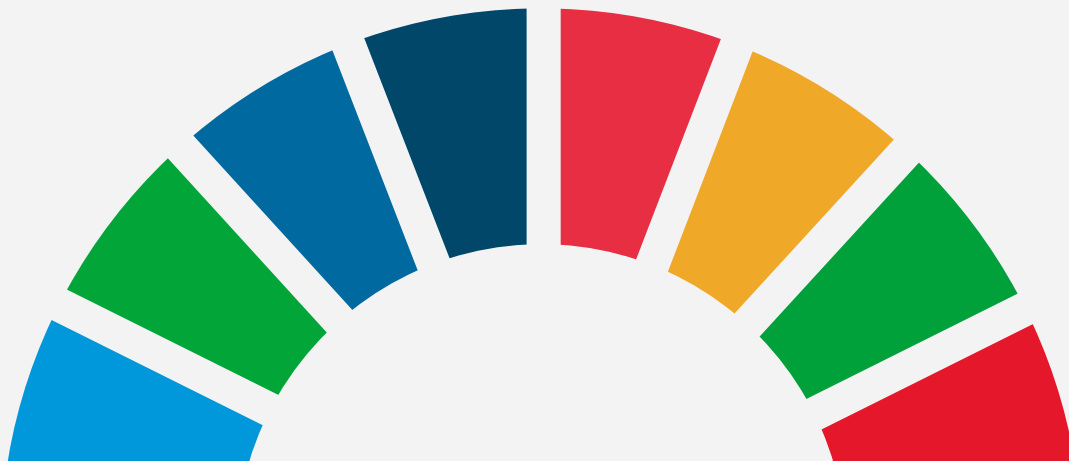
villkor för kommunerna. Det gäller inom områden såsom utbildning, socialtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård. När 14 kommuner talar med en gemensam röst blir vi en kraftfull och tongivande förhandlingspart. Vinsterna är både ekonomiska, kvalitetsmässiga och borgar för likvärdighet för länets invånare.

OMVÄRLDSBEVAKNING OCH KUNSKAPSSTÖD

För att klara omställningar i en föränderlig värld behöver vi bli bättre på att förstå såväl samtiden som framtiden. Vi måste bygga kapacitet att hantera olika påfrestningar samt kunna anpassa och förnya oss vid förändrade förutsättningar. Genom omvärldsbevakning och kunskapsstöd arbetar Norrbottens Kommuner med att identifiera och tolka signaler, kunskap och information samt reformer för att förbereda kommunerna för vad som väntar framöver.

I samverkan med kommuner, lärosäten och andra kunskapsaktörer bidrar Norrbottens Kommuner även till att sprida, tillgängliggöra och ta fram ny efterfrågad kunskap, både erfarenhetsbaserad och vetenskaplig.





MÅLOMRÅDE
Jämlik välfärd

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden.

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar.

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvaliteten och verksamhetsutvecklingen.

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar.

MÅLOMRÅDE
Strategisk kompetensförsörjning

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet.

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna.

MÅLOMRÅDE
Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis.

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i.

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling.



Processinriktat och innovativt arbetssätt



Strategisk samverkan och partnerskap



Politiskt företräderskap



Nätverk



Avtal och överenskommelser



Omvärldsbevakning och kunskapsstöd

MÅLOMRÅDE

Jämlik välfärd

Demografiutvecklingen ökar trycket på välfärden. Framförallt i geografiskt stora och glesa kommuner med åldrande befolkning följer ekonomiska utmaningar i att upprätthålla en likvärdig välfärd av god kvalitet. Ökade kostnader tillsammans med den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna möter ett utmanande ekonomiskt läge framöver.

Välfärdsprofessionerna inom såväl skola, vård och omsorg, som inom samhällsbyggnad, bidrar till ett tillgängligt samhälle med trygga, delaktiga barn och unga samt friska äldre. För att säkra välfärden, trots minskade finansiella och personella resurser, krävs sektoröverskridande samarbeten och nya resurseffektiva lösningar där digitaliseringens möjligheter kan tillvaratas för att stärka de kommunala verksamheterna.

En jämlik och jämställd välfärd är en central del av ett socialt hållbart samhälle med livsförutsättningar som skapar trygghet och samhällstillit. När nya samhällslösningar formas med hänsyn till människors behov, delaktighet och förutsättningar för social gemenskap förebyggs risker för utanförskap och ohälsa. Näringslivs- och platsutveckling i samspel med välfärdens utveckling blir således allt viktigare för att långsiktigt stärka närsamhällets attraktivitet.

Likvärdighet, tillgänglighet och kvalitet är ledstjärnor när Norrbottens Kommuner bidrar till goda förutsättningar för en trygg välfärd livet igenom. Vi samordnar initiativ till kommunsamverkan och främjar innovativ verksamhetsutveckling. Vi skapar sammanhang för att gemensamt synliggöra, utveckla och dela behovsgrundad kunskap, såväl erfarenhetsbaserad som vetenskaplig. Tillsammans med kommunerna stärker vi den kommunala självstyrelsen och bevakar att kommunerna har handlingsutrymme och goda förutsättningar att genomföra välfärdsuppdraget.

MÅL

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden.

NYCKELAKTIVITETER

- Utvärdering av den länsgemensamma sjukhusskolan som kommunerna gemensamt bedriver vid Sunderby sjukhus
- Utvärdering av Norrbus, det länsövergripande samarbetet kring barn och unga med sammansatta behov
- Utredning av Ungdomsmottagningarnas organisering
- Kartläggning av kommunala insatser avseende Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)
- Stöd och samordning vid kommunernas framtagande av lokala handlingsplaner för suicidprevention
- Utveckla samarbetet med Region Norrbotten avseende omställningen till Nära vård
- Upparbeta nya arbetssätt, samverkansformer och förebyggande insatser inom ramen för den nationella satsningen Psykisk hälsa
- Samordning av det strategiska arbetet med Våld i nära relation
- Operativt stöd till kommunernas arbete inom ramen för Förvaltning samordnad planering och IT-stödet LifeCare

MÅL

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar.

NYCKELAKTIVITETER

- Delta i förberedelseprojekt "Impact Innovation" för att lyfta offentlig sektor som innovationsaktör och påverka framtidens strategiska innovationsprogram
- Vidareutveckla förutsättningarna för utökad organisatorisk samverkan och kommunförsöksverksamhet
- Samordnar och stödjer införandet av gemensamt verksamhetssystem för elevhälsa
- Bidra till nationell kunskapsspridning av den unika länsövergripande satsningen avseende utveckling av ett gemensamt verksamhetssystem för socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård
- Samordna flödeskartläggning av vårdförlopp för att identifiera vilka arbetssätt som behöver förändras för att uppnå den länsgemensamma målbilden i Nära vård
- Utvärdera läroprojektet kring innovationsarbete i kommuner samt ett eventuellt behov av fortsatt utbyte

MÅL

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling.

NYCKELAKTIVITETER

- Bredda och formalisera samverkan med Umeå Universitet
- Följa upp och revidera avsiktsförklaringen med Luleå tekniska universitet
- Vidareutveckla uppdraget som regional samverkans- och stödstruktur för kunskapsstyrning (RSS)
- Vidareutveckla forskningssamverkan utifrån kommunernas utvecklingsbehov
- Upparbeta struktur och stöd för de kommunala representanternas uppdrag i hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrningssystem
- Implementera Yrkesresan, en nationell satsning för lokal kompetensutveckling

MÅL

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar.

NYCKELAKTIVITETER

- Bevaka kommunutredningens förslag samt utredningen om försöksverksamhet i kommuner och regioner
- Bevaka effekterna av Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag och närvaro i länet
- Vidareutveckla dialogen med Skolverket avseende samverkan och regionala planeringsunderlag
- Förenkla hanteringen av och öka kännedomen om gemensamma remissvar
- Utforma underlag för att forma en gemensam nämnd i syfte att säkra en länsgemensam hjälpmedelsförsörjning
- Utveckla uppföljningsstruktur med syfte att genomföra översyn av befintliga länsgemensamma avtal och överenskommelser
- Förarbete inför revidering av befintligt hemsjukvårdsavtal, vilket inkluderar att fastställa vilka medicinska insatser som utgår från primärvårdsnivån.
- Sammanställa och analysera resultatet av SKR:s enkät om socialtjänstens insatser på länsnivå och föra dialog om resultatet i relevanta forum
- Bevaka och erbjuda aktiviteter som gäller de stora lagstiftnings- och huvudmannaskapsförändringar som bland annat föreslås inom samsjuklighetsutredningen

MÅLOMRÅDE

Strategisk kompetensförsörjning

Norrbottnen står inför en särskild kompetensutmaning, utifrån länets demografiska och geografiska förutsättningar samt låga arbetslöshet. De historiskt stora satsningarna på grön industri och tekniska lösningar för ökad hållbarhet skapar intresse för Norrbotten. Samtidigt finns flera utmaningar med den förväntade utvecklingen. Ett redan svårt rekryteringsläge kommer att bli än mer ansträngt för såväl offentlig verksamhet såsom skola, vård och omsorg, som för näringsliv. Ett aktivt och samordnat arbete med att attrahera ny befolkning till länets kommuner är centralt, liksom att se och tillvarata all outnyttjad kompetens som finns redan idag.

Arbetsmarknadens strukturomvandlingar och snabba tekniska utveckling ställer dessutom krav på människors omställningsförmåga.

Behoven av vidareutbildning och karriärväxling gör att möjligheterna till livslångt lärande är en av de stora samhälls- och demokratifrågorna. Något som i sin tur ställer krav på välfärds- och utbildningsaktörers förmåga att erbjuda likvärdig tillgång till utbildning och validering.

För att möta kompetensutmaningen behövs dessutom insatser för att behålla välfärdens personal och erbjuda kompetensutveckling, men även för att rekrytera nya anställda. Kompetensförsörjning är en tvärsektoriell utmaning där det är viktigt att reflektera över vad som kan göras genom utvecklade arbetssätt och nya digitala lösningar. Samverkan lokalt och regionalt är en förutsättning då platsens dragningskraft, arbetsgivarens attraktivitet och möjligheter till ett hållbart arbetsliv hänger nära ihop.

För att möta kommunernas kompetensutmaning krävs långsiktiga strategier, bred samverkan och nya angreppssätt. Vi behöver se och ta tillvara all kompetens. Norrbottens Kommuner bidrar till en utvecklad samverkan mellan sektorer, fler vägar in på arbetsmarknaden och möjligheter till livslångt lärande och rörlighet i arbetslivet. Vi initierar och stödjer en sammanhållen kompetensutveckling för att stärka välfärdsprofessionerna och kommunens attraktivitet som arbetsgivare.

MÅL

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

NYCKELAKTIVITETER

- Samverka med lärosäten avseende kompetensförsörjning av välfärdsprofessioner inom skola och socialtjänst
- Bredda och formalisera samarbetet med Lapplands kommunalförbund
- Fördjupa samverkan och konkretisera samarbetsformer mellan vuxenutbildningsaktörer i Norrbotten
- Undersöka finansieringsmöjligheter för att utveckla mikromeriter, ett verktyg för att stärka de grupper som står långt från arbetsmarknaden

MÅL

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet.

NYCKELAKTIVITETER

- Fortsatt utveckling av lärcentrum med fokus på universitetssamverkan och lärcentrums multifunktionella funktion
- Initiera och stödja samordning av kvalitetsäkrad validering i länet
- Rekrytera kursledare och utbildare till Yrkesresan samt administrera och hålla kurser för socialsekreterare, arbetsledare och chefer inom socialtjänsten

MÅL

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna.

NYCKELAKTIVITETER

- Bygga en plattform, utarbeta mallar samt genomföra pilotprojekt för att möjliggöra utökat samnyttjande av kompetenser mellan kommunerna
- Prioritera arbetet med kompetensutmaningen inom socialtjänstens områden för att fördjupa kunskap, utveckla nya arbetssätt och samverkansformer
- Utveckla samverkan mellan utbildningsanordnare och arbetsgivare avseende förutsättningar för kompetensförsörjning

MÅLOMRÅDE

Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Platsers attraktivitet kommer framöver att avgöras av ett brett livsmiljöperspektiv och goda lösningar för livspusslet som helhet. Våra samhällen i Norrbotten ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Det kräver medvetna och väl avvägda val utifrån hållbarhetens olika delar så att dagens lösningar även gynnar morgondagens invånare.

Utmaningen är att under snabb samhällsutveckling arbeta strategiskt och långsiktigt för värdedrivna tillväxt och ett inkluderande samhällsbygge, där fysiska och sociala dimensioner vävs ihop. Det behövs utöver byggd miljö, som till exempel bostäder och infrastruktur för stärkt mobilitet, också planering av livsmiljöer som stärker folkhälsa, ett jämställt vardagsliv och social sammanhållning. Det innebär tillgång till gemensamma samhällsarenor och sociala mötesplatser som är tillgängliga för alla.

Kommuners uppdrag att främja hållbar och demokratisk samhällsutveckling får en mer framskjuten roll. Det kan handla om att vidareutveckla former för dialog och avvägningar kring det framtida, hållbara samhället. I arbetet med hållbar samhällsutveckling behövs en framsynt planering som tar hänsyn till framtida risker som kan uppstå utifrån klimatförändringar och den geopolitiska utvecklingen i omvärlden. Detta långsiktiga åtagande kräver att kommunerna har ett säkerställt deltagande/representation i internationella samarbeten kring EU och det europeiska Arktis.

En hållbar samhällsutveckling i Norrbotten kräver regional, nationell och internationell samverkan. Norrbottens Kommuner bevakar internationella händelser som påverkar länet och bedriver påverkansarbete för att stärka kommunernas intressen. Vi verkar för hållbara och inkluderande livsmiljöer genom att prioritera dessa värden vid framtagandet av långsiktiga strategier och i utvecklingsarbeten. Genom att bjuda in till mötesarenor för bred samverkan, kunskapsbildning och dialog bidrar vi till att stärka utvecklingskapaciteten i Norrbotten.

MÅL

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis.

NYCKELAKTIVITETER

- Öka kommunföreträdares kunskap om påverkansmöjligheter genom samarbete i Europaforum och genom North Sweden European Office
- Utveckla en struktur för omvärldsbevakning i internationella frågor som berör kommunerna
- Utvärdera nuläge inför kommande revidering av Norrbottens arktiska strategi

MÅL

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i.

NYCKELAKTIVITETER

- Delta i framtagandet av ny regional utvecklingsstrategi (RUS) i samverkan med Region Norrbotten
- Bevaka strategiska infrastrukturprojekt på regional och nationell nivå
- Utvärdera och revidera Norrbottens regionala folkhälsostrategi samt handlingsplan tillsammans med Länsstyrelsen Norrbotten och Region Norrbotten
- Arrangera Trygghetskonferensen i samarbete med Polisen, Länsstyrelsen Norrbotten och Rättighetscentrum Norrbotten
- Ansvara för organisation och utdelning av Norrbottens Jämställdhetspris, i samarbete med Länsstyrelsen Norrbotten, Region Norrbotten samt Luleå tekniska universitet
- Delta i framtagande av Norrbottens jämställdhetsstrategi i samverkan med Länsstyrelsen Norrbotten

MÅL

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling.

NYCKELAKTIVITETER

- Genomföra forskningskommunikationsprojektet "Inkluderande social samhällsplanering" tillsammans med Umeå Universitet, Institutionen för socialt arbete
- Tillsammans med Länsstyrelsen Norrbotten genomföra den årliga konferensen Samhällsbyggnadsdagarna
- Arrangera mötesarenan Växa eller Krympa, på temat "Kreativa lösningar på komplexa samhällsutmaningar - I ett Norrbotten i utveckling"
- Utveckla samverkan på regional och lokal nivå mellan kommunerna, Norrbottens Kommuner och andra aktörer gällande hållbar utveckling

Det gemensamma förbundet

Förbundet arbetar processinriktat och horisontellt över olika verksamhetsområden med de övergripande målen enligt förbundets Inriktning för mandatperioden och årliga verksamhetsplan. Arbetet karakteriseras av hög förmåga till dialog och samarbete samt anpassning till nya förutsättningar. Den bäst lämpade organisationen för att genomföra uppdraget ska eftersträvas. På detta följer att förbundet genomför kontinuerliga genomlysningar av uppdrag, organisation, resurser och möjligheter att skapa nytta tillsammans med kommunerna.

En förutsättning för ett framgångsrikt företräderskap är sammanhållning mellan kommunföreträdare. Detta kräver inte bara samsyn och dialog utan även upparbetade beredningsprocesser, dokumentation och rutiner. I detta borgar förbundets arbete för tillförlitlighet, tydlighet och tillgänglighet för våra politiska representanter.

En betydande del av förbundets arbete handlar om att bjuda in till mötesarenor för samverkan, kunskapsspridning, kollegialt utbyte och dialog. Det sker bland annat genom konferenser, nätverksträffar, seminarier och utbildningar. I rollen som mötes- och utbildningsarrangör står förbundet för ett gott värdskap med fokus på kvalitet, pålitlighet och målgruppens behov. För att uppnå likvärdighet och tillgänglighet över länet erbjuder och samordnar vi såväl fysiska, som digitala och hybrida möten och utbildningar. Förbundets studio möjliggör också egenpro-

ducerade digitala produktioner. Dessutom tillgängliggör förbundet strömningstjänsten "Norrbottens Skolfilm" till alla skolor i Norrbotten.

För att möjliggöra ett effektivt arbete utifrån den politiska organisationen och de kommunala verksamhetsområdena har förbundet en stab och två avdelningar, en för området Utbildning och arbetsmarknad och en för området Social välfärd.

Förbundet leds av förbundsdirektören med förbundsstrateg, stabschef, avdelningschef Social välfärd, avdelningschef Utbildning och arbetsmarknad samt FoUI-samordnare i ledningsgruppen. Totalt har förbundet cirka 20 anställda men detta kan variera över åren avhängigt externa medel.

Förbundsdirektören samlar ledningsgruppen, samt har direkt personalansvar för stabs- och avdelningschefer samt förbundsstrateg och utredningsstrateg.

Staben leds av en stabschef och samlar medarbetare inom kurs och konferensverksamheten, ekonomi, personal, IT och säkerhet samt förbundssekreterare.

De två avdelningarna leds av vardera avdelningschefer och inom avdelningarna finns utvecklingsledare, processledare, projektledare och vetenskapliga ledare. En vetenskaplig ledare är tillika FoUI-samordnare och samlar de vetenskapliga ledarna i en FoUI-miljö.



Förbundsdirektör, stab och strateger

OMRÅDET INNEFATTAR

- Övergripande ledningsfrågor
- Kurs- och konferens
- Säkerhetsfrågor
- IT
- Ekonomi och personal
- Regional utveckling
- Infrastruktur
- Miljö och samhällsbyggnad
- EU:s sammanhållningspolitik samt internationellt samarbete

POLITISKA STYRGRUPPER

- Tillväxtberedningen
- Norrbottens Kommuners styrelse

STRATEGISKA NÄTVERK

- Kommundirektörsberedningen
- Kommunernas näringslivschefer /VD
- E-nämnden & IT-Norrbotten
- HR-chefer
- Krisberedskapsnätverket
- Kommunsekreterarnätverket

ÖVRIGA SAMVERKANSFORUM

- Kommunal – och regionrådsgruppen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Regionalt Forum, Region Norrbotten sammankallar
- Regionala rådet för samhällsskydd och beredskap, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Regionala samordningsgruppen för samhällsskydd och beredskap, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Översiktsplanenätverket, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- Samhällsplaneringsnätverket, Region Norrbotten sammankallar
- Europaforum Norra Sverige, politiskt nätverk för fyra nordligaste länen
- Högnivåmöte mellan Norrbottens Kommuner och Luleå tekniska universitet

Avdelning Utbildning och arbetsmarknad

OMRÅDET OMFATTAR

- Arbetsmarknad
- Högre utbildning
- För-, grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning
- Folkhälsa
- Jämställdhet
- Integration

POLITISKA STYRGRUPPER

- Utbildningsberedningen
- Gemensamma beredningen
- Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola
- Tillväxtberedningen

STRATEGISKA NÄTVERK

- Nätverk för utbildningspolitiker, ordföranden och vice
- Skolchefsnätverk

LÄNSNÄTVERK

- Vuxenutbildningsnätverk
- Arbetsmarknadsnätverk
- Jämställdhetsnätverket
- Elevhälsochefsnätverk
- Folkhälsostrateginätverk

REGIONALA SAMVERKANSFORUM

- Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning
- Norrbottens Folkhälsostrategi
- Norrbottens Jämställdhetsdelegation

- Länsstyrgruppen, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Strategisk samordning med Länsstyrelsen Norrbotten respektive Region Norrbotten
- Filosofiska fakultetsnämnden, Luleå tekniska universitet
- Mötesplats Social Innovation (MSI), Luleå tekniska universitet
- Samverkansmöte på strategisk nivå med Arbetsförmedlingen
- Regionala kompetensförsörjningsrådet
- Samverkansforum med Akademi Norr och Lapplands kommunalförbund
- Brottsförebyggande arbete, Trygghetskonferensen
- Integrationsamordnargruppen, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar
- RAI, Regional Arbetsgrupp Integration, Länsstyrelsen Norrbotten sammankallar

NATIONELLA SAMVERKANSFORUM

- Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) skolchefsnätverket
- SKR:s elevhälsonätverk
- SKR:s arbetsmarknadsnätverk
- SKR jämställdhetsnätverk
- SKR Nationellt integrationsnätverk (NISKI)
- Universitets- och högskolerådet (UHR)

Avdelning Social välfärd

OMRÅDET INNEFATTAR

- Socialtjänst
- Kommunal hälso- och sjukvård

POLITISKA STYRGRUPPER

- Socialberedningen
- Gemensamma beredningen
- Politiska samverkansberedningen för hälsa, vård, omsorg och skola

STRATEGISKA NÄTVERK

- Ordförande och vice ordförande i socialnämnderna/socialutskotten
- Socialchefer

LÄNSNÄTVERK

- Funktionshindernätverk
- Individ- och familjeomsorgsnätverk
- Äldreomsorgsnätverk
- Kvalitetsnätverk
- Kommunal hälso- och sjukvårdsnätverk
- Psykisk hälsa nätverk

REGIONALA SAMVERKANSFORUM

- Länsstygruppen, samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola mellan länets kommuner och Region Norrbotten
- Strategisk samordning med Länsstyrelsen Norrbotten respektive Region Norrbotten
- Länsstyrelsen Norrbottens tillgänglighetsråd
- Länsstyrelsen Norrbottens funktionshindernätverk
- Brottsförebyggande regionalt nätverk
- Länsstyrelsens regionala nätverk för brottsofferarbete
- Länsgemensam samverkan med Region Norrbotten gällande Nära vård

- Samverkansmöten med smittskydd och vårdhygien, Region Norrbotten
- Hjälpmedelssamverkan, gemensam nämnd
- Regionalt nätverk samt arbetsgrupper inom uppdrag psykisk hälsa
- Samverkansgrupp Anhöriga och Närstående vid suicid (Polis, Sjukhuskyrkan, Region Norrbotten, Räddningstjänsten, Intresseorganisationer)
- Våld i nära relation – Una Norrbotten, kompetensteam mot våld
- Styrgrupp och supportorganisation för Förvaltning samordnad planering och IT-stödet Lifecare
- Länsamverkan med socialt ansvariga samordnare (SAS)
- Akademin för framtidens hälsa, Institutionen för hälsa, lärande och teknik vid Luleå tekniska universitet
- Styrgrupp för avsiktsförklaringen och dess handlingsplan avseende samverkan med Institutionen för Socialt arbete vid Umeå universitet
- Länsamverkan med kommunala representanter i kunskapsstyrningen hälso- och sjukvård

FYRLÄNSSAMVERKAN MELLAN DE FYRA NORDLIGASTE LÄNEN

- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS)
- Projektledare Yrkesresan
- Regionalt vårdkompetensråd, Norr
- FUI-rådet-Norra

NATIONELLA NÄTVERK SOM DRIVS AV SKR INOM RAMEN FÖR RSS-UPPDRAGET

- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS)
- Barn och unga
- Digitalisering inom socialtjänst
- Funktionshinder
- Missbruk och beroende (BIRK)
- Regionalt stöd till uppföljning och analys
- Äldreomsorg och kommunal hälso- och sjukvård
- Kvinnofrid
- Sammanhållen vård och omsorg
- Nära vård, kommunernas fokus
- Planeringsgrupp för Äldre- och kommunal hälso- och sjukvård

ÖVRIGA NATIONELLA SAMVERKANSFORUM

- Partnerskapet, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Socialstyrelsen, RSS
- STA metodnätverk för socialtjänst och LSS. Drivs av Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU)
- Uppdrag Psykisk hälsa, SKR

- Folkhälsomyndighetens nationella nätverk för regionala samordnare inom suicidprevention
- Strategiforum respektive mötesforum Nära vård, SKR
- Nationell styrgrupp för Yrkesresan barn och unga
- Nationellt nätverk för regionala projektledare Yrkesresan Barn och unga- respektive funktionshinderområdet
- Nationell referensgrupp Yrkesresan för RSS:s implementering
- Föreningen FoU Välfärd för landets FoU-miljöer

NATIONELLA UPPDRAG

- Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS)
- Psykisk hälsa och suicidprevention
- Våld i nära relation
- Yrkesresan
- Nära vård

Avtal och överenskommelser

AVTAL

- North Sweden European Office, obbyorganisation i Bryssel för de fyra nordligaste länen
- Skolfilm i Norrbotten
- Samverkansavtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Umeå universitet
- Samverkansavtal Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), Luleå tekniska universitet
- Yrkesresan, avtal länssamordning
- Hemsjukvårdsavtalet 2013. Slutrapport om kommunalisering av hälso- och sjukvård i ordinärt boende och rekommendation från Norrbottens Kommuner
- Avtal om dietistkompetens i ordinärt och särskilt boende.
- Interimsavtal gällande samverkansavtal för försörjning av hjälpmedel till personer med funktionsnedsättning och för visst medicinskt förbrukningsmaterial
- Samverkansavtal om läkarmedverkan inom kommunal hälso- och sjukvård i särskilda boendeformer
- Avtal om läkarmedverkan inom hälso- och sjukvård i ordinärt boende
- Samverkansavtal vårdhygien

ÖVERENSKOMMELSER

- Avsiktsförklaring mellan Norrbottens Kommuner och Luleå tekniska universitet
- Programförklaring för Norrbottens regionala samverkansråd för skola och lärarutbildning, samverkanspartner Institutionen för Hälsa, lärande och teknik vid Luleå tekniska universitet, kommunala och enskilda skolhuvudmän
- Avsiktsförklaring mellan Norrbottens Kommuner och Institutionen för socialt arbete, Umeå Universitet
- Vaccinationsöverenskommelse inom elevhälsa
- Överenskommelse med Region Norrbotten avseende läs- och skrivutredningar
- Överenskommelse och rutin Neuropsykiatriska funktionshinder
- Överenskommelse om Samverkan om barn och ungas hälsa Norrbus
- Överenskommelse om politisk samverkan mellan kommunerna och Region Norrbotten
- Överenskommelse om hälsoundersökning av placerade barn
- Gemensamma samverkansriktlinjer mellan kommuner och Region Norrbotten
- Anvisning Fast vårdkontakt Norrbottens län
- Förvaltningsplan FO Samordnad planering
- Hjälpmedelspolicy för förskrivning av personliga hjälpmedel
- Handlingsplan missbruk och beroende Norrbotten
- Överenskommelse inom området Psykisk hälsa
- Läns gemensam handlingsplan för suicidprevention Norrbotten 2022–2030.
- Läns gemensam handlingsplan för personer med psykisk hälsa och suicidprevention 2023
- Handlingsplan särskilt stöd för Norrbottens lokala arbete med suicidprevention 2023
- Riktlinjer för rehabiliteringsansvar
- Riktlinjer för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning 2023
- Överenskommelse om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende
- Överenskommelse om uppsökande munhälsobedömning och nödvändig tandvård
- Riktlinjer vid urininkontinens och urinläckage för särskilt boende och hemsjukvård i kommunal regi
- Handlingsprogram Vård i livets slutskede-Palliativ vård
- Gemensamt program för vård och omsorg vid demenssjukdom i Norrbotten
- Rekommendation Målbild Nära vård
- Rekommendation Strategi Tillsammans för Nära Vård

Finansiering och budget

Norrbottnens Kommuners verksamhet finansieras av länets 14 kommuner. I verksamhetens budget ingår kostnaden för styrelse, politiska beredningar, förbundsorganisationen samt Norrbottens Kommuners administrativa lokaler och mötesfaciliteter.

De ekonomiska ramarna för verksamheten beslutas årligen av förbundsfullmäktige efter utarbetat förslag från förbundsstyrelsen. Under mandatperioden åren 2023 – 2026 är taket 0,34 promille beräknat utifrån medlemskommunens befolkningsantal samt medelskattkraften i riket.

Utöver detta erhåller Norrbottens Kommuner årligen statliga medel som är specialdestinerade till verksamheter som bedrivs i projektform. Även övriga externa medel, exempelvis nationella och regionala utvecklings- och forskningsmedel samt EU-bidrag, erhålls för att finansiera olika projekt.

Budget 2023

	Budget 2023	Budget 2022
Kostnader		
12 Styrelsen	-408 695 ¹	-397 400
13 Revision	-37 600	-36 850
14 Ledning/stab	-21 229 993 ²	-20 102 019
15 Social välfärd	-190 000	-190 000
16 Utbildning och arbetsmarknad	-216 000	-216 000
17 Tillväxt och samhällsutveckling	-360 000	-360 000
18 Samverkansberedning	-30 000	-40 000
23 FoUI	-132 000	-132 000
10 Kurser/konferenser	-1 500 000	-1 000 000
Summa	-24 104 288	-22 474 269
Intäkter		
10 Intäkter kurs/konferens	1 500 000	1 000 000
80 Finansiering	21 204 288	19 974 269
Summa	22 704 288	20 974 269
Resultat	-1 400 000 ²	-1 500 000

¹ Styrelsen har fattat beslut om medfinansiering för 2023 enligt följande: North Sweden 126 695 kr och Jämställdhetspris 25 000 kr. Totalt 151 695 kr (ingår i styrelsens budget).

² Personalbudget ökad enligt styrelsebeslut för att stärka arbetet enligt förbundets inriktning och Agenda 2030. Medel tas ur eget kapital.



www.norrbottenskommuner.se