



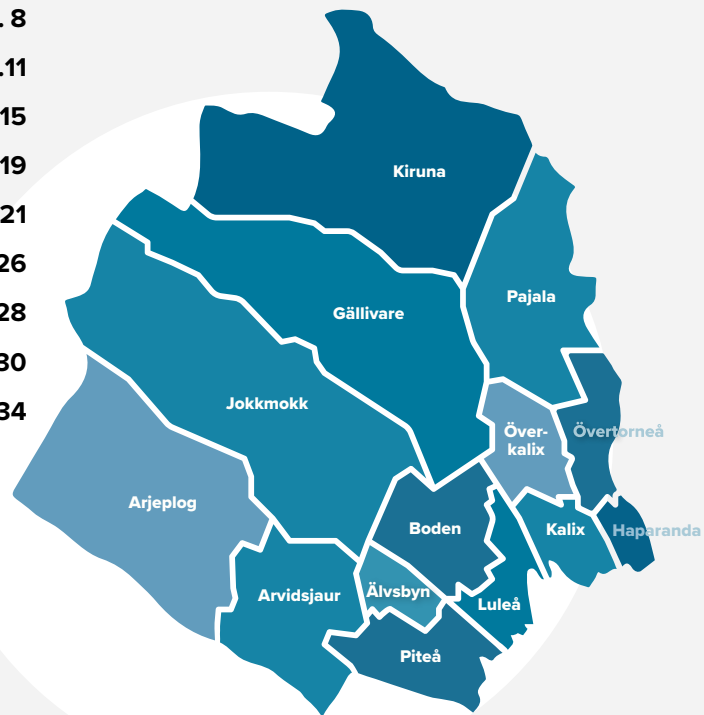
# Inriktning 2023 – 2026



NORRBOTTENS  
KOMMUNER

# Innehåll

Vårt uppdrag .....	7
Verksamhetsidé .....	8
Dialog, beredning och beslut.....	11
Strategier för vårt arbete .....	15
Omvärld .....	19
Norrbottnens Kommuner och Agenda 2030 .....	21
Målområde: Jämlig välfärd .....	26
Målområde: Strategisk kompetensförsörjning .....	28
Målområde: Hållbar samhällsutveckling och tillväxt....	30
Finansiering.....	34



© Norrbottens Kommuner

Text: Norrbottens Kommuner

Grafisk form: Geektown kommunikationsbyrå

Omslagsfoto: Fredrik Broman @photobyfredrikbroman

# Ett dynamiskt län med sikte mot framtiden



Som en del av det europeiska Arktis utmärker sig länet med attraktiva livsmiljöer och storlagen natur inom räckhåll. Värdefulla arv från ursprungsbefolkningen berikar kultur och näring, och mångfalden bidrar till levande samhällen. Tillsammans skapar dessa egenskaper en unik livskvalitet för alla som bor och verkar här.

Norrbotten är ett mångsidigt och välmående län som fortsätter att ta stora kliv framåt. Länet har de senaste åren legat över riksgenomsnittet i BRP per sysselsatt. Glesbefolkade områden och långa avstånd är utmaningar som driver kommunerna till innovativa lösningar för välfärd och tillväxt. Ett stort förändringstryck pågår

inom växande styrkeområden såsom test- och besöksnäring jämte rymdindustrin som har global attraktionskraft. Samtidigt sker en storskalig omställning av länets basindustri. Det som förenar nya och traditionella näringars expansion är fokus på innovation. Länets innovationskluster inom digitala och kreativa näringar, miljöteknik och högteknologiska material arbetar fram lösningar som skapar nytta lokalt och globalt.

Kommunerna i Norrbotten tar ansvar för länets, och i förlängningen omvärldens, hållbara utveckling genom att kraftsamla i partnerskap på regional, nationell och internationell nivå.

# Norrbottens Kommuner verkar för ett utökat kommunalt samarbete och ett hållbart samhällsbygge i Norrbotten

Norrbottens län består av 14 kommuner, med drygt 250 000 invånare, som samlas i ett kommunförbund – Norrbottens Kommuner. Inom länet skiljer sig såväl utmaningar som styrkeområden mellan kust och inland. Trots olika förutsättningar har gemensamma målsättningar lett till framgångsrika resultat som gynnar samtliga kommuner i Norrbotten.

Den fortsatta vägen framåt ställer krav på samverkan mellan länets kommuner och med andra parter inom Sverige och EU. Tillsammans vänder vi utmaningar till möjligheter genom att med enad röst driva hållbar och långsiktig utveckling för jämlik välfärd och tillväxt. Vårt gemensamma arbete skapar möjligheter för kommunernas invånare och det framtida Norrbotten.







# Norrbottens Kommuner Anno 1946

## **VÅRT UPPDRAG**

Norrbottens Kommuner är ett kommunförbund som ägs av länets 14 kommuner. Grunduppdraget för förbundet är att i nära samarbete med medlemmarna organisera, driva och utveckla arenor och nätverk för dialog och kunskapsutveckling.

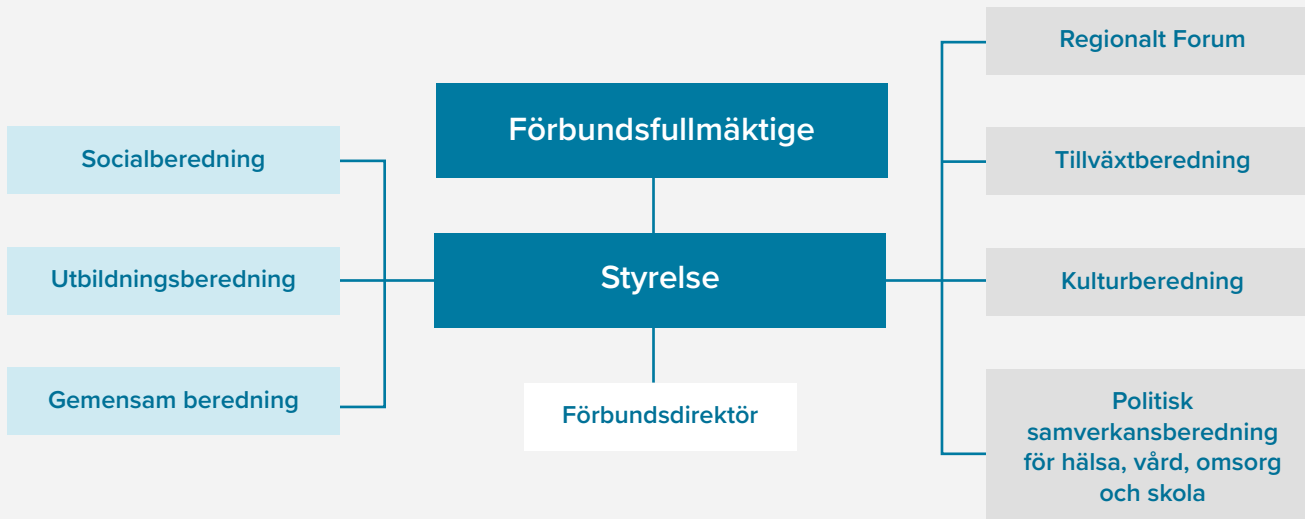


# **Vi ger Norrbottens kommuner en samlad och tydlig röst, både hemma och ute i världen**

## **VERKSAMHETSIDÉ**

Norrbottens Kommuner ska genom ett processinriktat arbetssätt och utvecklat beredningsförfarande företräda, samordna och stödja kommunerna i det gemensamma arbetet för en hållbar samhällsutveckling i ett lokalt, nationellt och internationellt perspektiv.





# Dialog, beredning och beslut

Samverkan och samsyn kräver dialog mellan olika professioner och över organisationsgränser. Norrbottens Kommuner verkar över ett stort geografiskt område, vilket gör att de upparbetade mötesstrukturerna är en förutsättning för den gemensamma kunskaphöjningen och utvecklingen. Centralt för vår samverkan är en väl fungerande beredningsprocess där de olika verksamhetsområdena, tjänstepersons- och politiska beredningarna alla har viktiga funktioner att fylla. Förbundet, genom styrelse och beredningar, fattar beslut i viktiga frågor och ger beslutsrekommendationer till kommunerna.

## **FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE**

Förbundsfullmäktige samlas årligen för att ta beslut om verksamhetsplan och budget för förbundet. Vart fjärde år tar förbundsfullmäktige beslut om inriktningsdokument och styrelse för kommande mandatperiod.

## **STYRELSE**

Norrbottens Kommuners styrelse består av kommunstyrelsernas ordföranden från de 14 kommunerna samt politiska representanter från partier som finns representerade i riksdagen men inte innehar kommunstyrelsepost i någon av länets kommuner. Styrelsen har fyra till fem styrelsesammanträden per år.

Styrelsen tar beslut i frågor som rör förbundet och rekommenderar kommunerna att ta beslut i frågor som är av större vikt och som ofta ger ekonomiska effekter. Dessutom beslutar styrelsen om politisk representation i beredningar, styrgrupper och utskott.

## **POLITISKA BEREDNINGAR**

Utbildningsberedningen och Socialberedningen är Norrbottens Kommuners egna beredningar, utsedda av styrelsen. Dessa två samlas också regelbundet i den Gemensamma beredningen. Huvuduppdraget för de egna politiska beredningarna är att bereda ärenden och rapportera till Norrbottens Kommuners styrelse i de fall de inte kan avgöras i den egna beredningen.

Tillväxtberedningen är ett gemensamt beredningsorgan och ett samverkansforum för Norrbottens Kommuners styrelse och Region Norrbottens styrelse. Huvudsyftet är att verka för en politisk samsyn i länet gällande strategiska tillväxt- och utvecklingsfrågor samt infrastruktur.

Politisk samverkansberedning för hälsa, vård, omsorg och skola är en arena mellan Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten där gemensamma frågor inom hälso- och sjukvård, omsorg och skola diskuteras, bereds, förankras och utvärderas.

Kulturberedningen, med politiska representanter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten, har uppdraget att samordna kulturfrågor mellan kommunerna och Region Norrbotten. Kulturberedningen är också ett beredningsorgan för regionstyrelsen i Norrbotten.

Regionalt forum är inte en formell beredning men en viktig mötesplats för att diskutera frågor som är viktiga för Norrbottens utveckling. Forumet samlar ledamöter från Norrbottens Kommuner och Region Norrbotten samt representanter från myndigheter och organisationer.

## **FÖRBUNDSORGANISATION**

Förbundet leds av förbundsdirektören med förbundsstrateg, stabschef, avdelningschef Social välfärd, avdelningschef Utbildning och arbetsmarknad samt FoUI-samordnare i ledningsgruppen. Totalt har förbundet cirka 20 anställda men detta kan variera över åren avhängigt externa medel.



## KOMMUNDIREKTÖRSBEREDNING

Förbundsdirektören samlar kommundirektörerna från de 14 kommunerna i kommundirektörsberedningen, ett par veckor före varje styrelsesammanträde. Kommundirektörerna är, förutom att vara en beredning av ärenden till styrelsen, en viktig länk till kommunernas ledningsgrupper och förvaltningschefer. Kommundirektörsberedningen kan initiera ärenden och utvecklingsarbeten till strategiska nätverk, alternativt ärenden som passerar styrelsen för beslut om uppdrag till förbundet. Kommundirektörsberedningen kan ta beslut om strategiska nätverk.

## STRATEGISKA NÄTVERK

Ett antal tjänstepersonsnätverk har identifierats som strategiska för att kunna ta fram samt förankra viktiga områden för samarbete. Nätverken är centrala för att driva den gemensamma utvecklingen framåt genom dialog, kunskapsutbyte och kunskapshöjande aktiviteter.

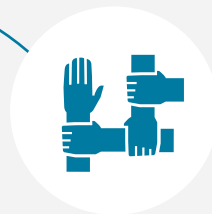


Foto: Michael Renström

Processinriktat och  
innovativt arbetssätt



Strategisk samverkan  
och partnerskap



Politiskt företräderskap



Nätverk



Omvärldsbevakning  
och kunskapsstöd



Avtal och  
överenskommelser



# Strategier för vårt arbete

## **PROCESSINRIKTAT OCH INNOVATIVT ARBETSSÄTT**

Många av nyckelfrågorna kring välfärdens utveckling och hållbarhetsomställning skär över sektors- och förvaltningsgränser. Nya krav ställs därmed på att kommuner och andra aktörer samverkar internt och externt för att skapa kapacitet. Det blir viktigt med arbetsätt där kompetenser och resurser flexibelt kan sammanföras för att utforska lösningar på gemensamma utmaningar. I rollen som mötesorganisatör och samverkanspart nyttjar Norrbottens Kommuner innovativa metoder som sätter fokus på målgruppsbehoven. Vi främjar erfarenhetsutbyte, lärande och spridning kring nyskapande sätt att arbeta där digitaliseringens potential tillvaratas.

## **STRATEGISK SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP**

I en ständigt föränderlig omvärld där vi möter allt mer komplexa samhällsfrågor behöver vi tillsammans med länets 14 kommuner skapa strategiska

samverkansmöjligheter. Norrbottens Kommuner ingår i flera olika regionala, nationella och internationella nätverk och partnerskap med andra aktörer som delar våra intressen. Vi samverkar med regionala parter, nationella myndigheter och organisationer samt med lärosäten och andra kunskapsaktörer. Ibland handlar samverkan om tidsbegränsade uppdrag, andra gånger om fortlöpande samarbeten kring behovsområden där vi behöver samla kraft, kunskap och resurser.

## **POLITISKT FÖRETRÄDARSKAP**

När alla 14 kommunföreträdare kan representera varandra och föra fram ett gemensamt budskap i regionala, nationella och internationella sammanhang är politiskt företräddarskap möjligt. En förutsättning för ett framgångsrikt företräddarskap är samsyn mellan kommunföreträdare. Norrbottens Kommuner främjar sammanhållning genom att utveckla dialog mellan kommunerna

och tillhandahålla gemensamma kunskapshöjande aktiviteter. Norrbottens Kommuner bevakar och driver kommunernas gemensamma intressen i forum på regional, nationell och internationell nivå för att stärka vår enade röst. När kommunerna samlas hittar vi tillsammans konstruktiva lösningar på de utmaningar Norrbotten står inför.

## **NÄTVERK**

Norrbottens Kommuner samlar kontinuerligt ett antal nätverk inom kommunala verksamheter i länet. Vissa nätverk är utpekade som strategiska nätverk och då främst inom förvaltningsområdena utbildning, socialtjänst, arbetsmarknad samt näringslivsutveckling. De olika nätverken samlar såväl tjänstepersoner på strategisk nivå som politiska företrädare och är kärnan i vår verksamhet. Genom nätverken skapas möjlighet till kollegialt utbyte, satsningar utifrån gemensamma behov samt strategisk påverkan. En viktig roll för nätverken är också lokal förankring av beslutade uppdrag och att genom dialog driva frågor framåt.

Nätverken har kraft att lyfta representanter som bevakar länets intressen i regionala, nationella och internationella sammanhang. De kan även utse operativa grupper med uppgiften att arbeta vidare med prioriterade utvecklingsområden.

## **AVTAL OCH ÖVERENSKOMMELSER**

Inom många områden finns en stor nytta av att gemensamt arbeta fram och teckna avtal och överenskommelser. Norrbottens Kommuner samordnar arbetet och säkrar bästa möjliga villkor för kommunerna. Det gäller inom områden såsom utbildning, socialtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård. När 14 kommuner talar med en gemensam röst blir vi en kraftfull och tongivande förhandlingspart. Vinsterna är både ekonomiska, kvalitetsmässiga och borgar för likvärdighet för länets invånare.


## **OMVÄRLDSBEVAKNING OCH KUNSKAPSTÖD**

För att klara omställningar i en föränderlig värld behöver vi bli bättre på att förstå såväl samtiden som framtiden. Vi måste bygga kapacitet att hantera olika påfrestningar samt kunna anpassa och förnya oss vid förändrade förutsättningar. Genom omvärldsbevakning och kunskapsstöd arbetar Norrbottens Kommuner med att identifiera och tolka signaler, kunskap och information samt reformer för att förbereda kommunerna för vad som väntar framöver.

I samverkan med kommuner, lärosäten och andra kunskapsaktörer bidrar Norrbottens Kommuner även till att sprida, tillgängliggöra och ta fram ny efterfrågad kunskap, både erfarenhetsbaserad och vetenskaplig.







**Dagens omvärldsläge  
och samhällstrender  
påverkar Norrbottens  
förutsättningar och kräver  
omställningskapacitet  
i kommunerna**

## **OMVÄRLD**

Dagens alltmer digitaliserade och automatiserade värld medför såväl utvecklingsmöjligheter som nya sårbarheter. Till följd av geopolitiska spänningar har säkerhetspolitiska samarbeten och stärkt beredskap blivit en nödvändighet. En konsekvens av klimatförändringar, demografiutveckling och rådande geopolitik är ökat globalt tryck på naturresurser och livsmedelsförsörjning. Övergången till ett fossilfritt samhälle skapar behov av stora förändringar i energisystem och infrastruktur. Bland de platser i världen som vill ta täten i att bygga det hållbara framtida samhället positionerar sig Norrbotten i framkant.

## **UTMANINGAR**

Nuvarande befolkningsutveckling innebär utmaningar för samhällsplanering, social hållbarhet och välfärd. Åldrande befolkning och färre i arbetsför ålder leder till ökade kostnader och minskade skatteintäkter för kommuner. Med detta följer kompetensförsörjningsbehov, såsom att attrahera framtida medarbetare i välfärden och öka rörlighet inom arbetsmarknaden. Vidare är social hållbarhet viktigt då goda livsmiljöer behöver beaktas vid råvaruutvinning, samhällsbyggnad och stora etableringar.

## **MÖJLIGHETER**

Norrbottens unika lokala värden kan nyttjas för att stärka kommunernas attraktivitet. Därtill är det viktigt att vidareutveckla varierade boende- och livsmiljöer samt en dynamisk arbetsmarknad. På sikt skapar detta förutsättningar för en hållbar utveckling som främjar såväl välfärdsservice och kompetensförsörjning, som större skatteintäkter. Ökad förnybar energiproduktion och elektrifiering är en förutsättning för att möta nya behov sett till elförsörjning och minska beroende av fossila bränslen.





## Norrbottens Kommuner och Agenda 2030

Norrbottens Kommuner vill bidra till ett Norrbotten som erbjuder jämlik välfärd och goda livsvillkor genom hela livet. Vi strävar efter ett hållbart samhällsbygge som utgår från människans behov där social trygghet och tillit, mångfald, kultur- och naturvärden samt innovationsstarka näringar bidrar till hög livskvalitet och tillväxt för länet. Norrbottens Kommuner skapar förutsättningar för hållbar samhällsutveckling genom nya samverkanslösningar, samordningsvinster och strategisk påverkan.

Agenda 2030 är en handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välståndet. Norrbottens Kommuner verkar för ett utökat kommunalt samarbete och en hållbar samhällsutveckling, vilket bidrar till Agenda 2030-målen.

Agenda 2030-arbetet ska ses i ett helhetsperspektiv med stor lyhördhet kring hur de olika dimensionerna – ekonomiska, sociala och miljömässiga – hänger samman och ömsesidigt påverkar varandra. På samma sätt är de 17 Agendamålen integrerade och odelbara.

Norrbottens Kommuner har identifierat ett antal mål där vårt arbete har primär påverkan. Därutöver har vårt arbete sekundära effekter och på lång sikt påverkan på ett stort antal underliggande mål.



Basen i Norrbottens Kommuners uppdrag är att företräda och stödja kommunerna i samarbetet för en hållbar samhällsutveckling, i såväl ett lokalt, nationellt som internationellt perspektiv. Vi har en viktig roll i att ge Norrbottens kommuner en samlad och tydlig röst, både hemma och ute i världen. Det sjuttonde Agenda-målet ”Genomförande och globalt partnerskap” sätter riktning och sammanhang för vårt arbete. Förbundets arbete bygger på att skapa sammanhållning, kunskapsutbyte och ökad handlingskapacitet tillsammans med andra offentliga aktörer, näringslivsorganisationer, civilsamhälle och internationella samarbeten.



Genom förbundets tre prioriterade målområden under åren 2023–2026 – *Jämlik välfärd*, *Strategisk kompetensförsörjning* samt *Hållbar samhällsutveckling och tillväxt* – har förbundets arbete primärt påverkan på föreliggande mål:





Norrbottnens Kommuners arbete bidrar till likvärdig och god välfärd inom vård, omsorg, skola och samhällsbyggnad, vilket är avgörande för invånarens hälsa, välbefinnande och livsvillkor. Investeringar i hälsa är en framtidsinvestering i samhällsutvecklingen i stort. Likvärdig utbildning av god kvalitet är avgörande för att pojkar och flickor ska uppnå samma kunskapsnivå och relevanta färdigheter. Väl utbyggda utbildningsmöjligheter skapar möjligheter till ett livslångt lärande för alla, vilket är en förutsättning för ett varierat och hållbart arbetsliv.

Den byggda miljön har stor betydelse för människors hälsa, trygghet och sociala sammanhang. Ett hållbart samhällsbygge i Norrbotten innebär framsynt fysisk planering och infrastruktur-satsningar som involverar sociala dimensioner och unika platsegenskaper. Det kräver styrning och samarbete över sektorsgränser. Norrbottens Kommuner bidrar till samordning och inkluderande dialoger där hänsyn tas till sociala behov, framtida resurser och risker.

En god välfärd för alla, tillsammans med jämlika förutsättningar till såväl sysselsättning som boende, är beståndsdelar som främjar alla människors – oavsett kön, etnisk bakgrund, religion, ålder, funktionsförmåga och social bakgrund – delaktighet och påverkansmöjligheter i det sociala, ekonomiska och politiska livet.

Förbundets arbete ger även sekundära avtryck och på lång sikt påverkan på föreliggande mål:



Norrbottnens Kommuner bidrar, i samarbete med kommunerna, till en likvärdig välfärd livet igenom samt hållbar samhällsutveckling och kompetensförsörjning. Detta främjar jämställdhet mellan könen samt medverkar till att lägga grunden för hållbar ekonomisk tillväxt med sociala hänsynstaganden och ett inkluderande arbetsliv.

Genom förbundets regionala, nationella och internationella påverkansarbete utifrån kommunernas intressen, bidrar vi till utbyggnaden av robust och tillförlitlig infrastruktur och innovation utifrån länets styrkeområden. Infrastruktur av hög kvalitet är viktig såväl inom som mellan kommuner samt i gränsöverskridande stråk. Detta underlättar människors rörlighet i ett län med stora avstånd och stödjer ekonomisk utveckling.

Utifrån ett integrerat hållbarhetsperspektiv verkar Norrbottens Kommuner för goda och jämlika livsmiljöer där transparens, rättssäkerhet och ansvarsutkrävande skapar förutsättningar för hög samhällstillit. Detta är en grund för att långsiktigt främja fredliga och inkluderande samhällen.



## MÅLOMRÅDE

# Jämlik välfärd

Demografiutvecklingen ökar trycket på välfärden. Framförallt i geografiskt stora och gleasa kommuner med åldrande befolkning följer ekonomiska utmaningar i att upprätthålla en likvärdig välfärd av god kvalitet. Ökade kostnader tillsammans med den demografiska utvecklingen innebär att kommunerna möter ett utmanande ekonomiskt läge framöver.

Välfärdsprofessionerna inom såväl skola, vård och omsorg, som inom samhällsbyggnad, bidrar till ett tillgängligt samhälle med trygga, delaktiga barn och unga samt friska äldre. För att säkra välfärden, trots minskade finansiella och personella resurser, krävs sektoröverskridande samarbeten och nya resurseffektiva lösningar där digitaliseringens möjligheter kan tillvaratas för att stärka de kommunala verksamheterna.

En jämlik och jämställd välfärd är en central del av ett socialt hållbart samhälle med livsförutsättningar som skapar trygghet och samhällstillit. När nya samhällslösningar formas med hänsyn till människors behov, delaktighet och förutsättningar för social gemenskap förebyggs risker för utanförskap och ohälsa. Näringslivs- och platsutveckling i samspel med välfärdens utveckling blir således allt viktigare för att långsiktigt stärka närsamhällets attraktivitet.

**Likvärdighet, tillgänglighet och kvalitet är ledstjärnor när Norrbottens Kommuner bidrar till goda förutsättningar för en trygg välfärd livet igenom. Vi samordnar initiativ till kommunsamverkan och främjar innovativ verksamhetsutveckling. Vi skapar sammanhang för att gemensamt synliggöra, utveckla och dela behovsgrundad kunskap, såväl erfarenhetsbaserad som vetenskaplig. Tillsammans med kommunerna stärker vi den kommunala självstyrelsen och bevakar att kommunerna har handlingsutrymme och goda förutsättningar att genomföra välfärdsuppdraget.**

## **MÅL**

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden.

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar.

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling.

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar.



## MÅLOMRÅDE

# Strategisk kompetensförsörjning

Norrbotten står inför en särskild kompetensutmaning, utifrån länets demografiska och geografiska förutsättningar samt låga arbetslöshet. De historiskt stora satsningarna på grön industri och tekniska lösningar för ökad hållbarhet skapar intresse för Norrbotten. Samtidigt finns flera utmaningar med den förväntade utvecklingen.

Ett redan svårt rekryteringsläge kommer att bli än mer ansträngt för såväl offentlig verksamhet såsom skola, vård och omsorg, som för näringsliv. Ett aktivt och samordnat arbete med att attrahera ny befolkning till länets kommuner är centralt, liksom att se och tillvarata all outnyttjad kompetens som finns redan idag.

Arbetsmarknadens strukturomvandlingar och snabba tekniska utveckling ställer dessutom krav på människors omställningsförmåga.

Behoven av vidareutbildning och karriärväxling gör att möjligheterna till livslångt lärande är en av de stora samhälls- och demokratifrågorna. Något som i sin tur ställer krav på välfärds- och utbildningsaktörers förmåga att erbjuda likvärdig tillgång till utbildning och validering.

För att möta kompetensutmaningen behövs dessutom insatser för att behålla välfärdens personal och erbjuda kompetensutveckling, men även för att rekrytera nya anställda. Kompetensförsörjning är en tvärsektoriell utmaning där det är viktigt att reflektera över vad som kan göras genom utvecklade arbetssätt och nya digitala lösningar. Samverkan lokalt och regionalt är en förutsättning då platsens dragningskraft, arbetsgivarens attraktivitet och möjligheter till ett hållbart arbetsliv hänger nära ihop.

**För att möta kommunernas kompetensutmaning krävs långsiktiga strategier, bred samverkan och nya angreppssätt. Vi behöver se och ta tillvara all kompetens. Norrbottens Kommuner bidrar till en utvecklad samverkan mellan sektorer, fler vägar in på arbetsmarknaden och möjligheter till livslångt lärande och rörlighet i arbetslivet. Vi initierar och stödjer en sammanhållen kompetensutveckling för att stärka välfärdsprofessionerna och kommunens attraktivitet som arbetsgivare.**

## **MÅL**

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet.

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna.

## MÅLOMRÅDE

# Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Platsers attraktivitet kommer framöver att avgöra av ett brett livsmiljöperspektiv och goda lösningar för livspusslet som helhet. Våra samhällen i Norrbotten ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara. Det kräver medvetna och väl avvägda val utifrån hållbarhetens olika delar så att dagens lösningar även gynnar morgondagens invånare.

Utmaningen är att under snabb samhällsutveckling arbeta strategiskt och långsiktigt för värdedrivna tillväxt och ett inkluderande samhällsbygge, där fysiska och sociala dimensioner vävs ihop. Det behövs utöver byggd miljö, som till exempel bostäder och infrastruktur för stärkt mobilitet, också planering av livsmiljöer som stärker folkhälsa, ett jämställt vardagsliv och social sammanhållning. Det innebär tillgång till gemensamma samhällsarenor och sociala mötesplatser som är tillgängliga för alla.

Kommuners uppdrag att främja hållbar och demokratisk samhällsutveckling får en mer framskjuten roll. Det kan handla om att vidareutveckla former för dialog och avvägningar kring det framtida, hållbara samhället. I arbetet med hållbar samhällsutveckling behövs en framsynt planering som tar hänsyn till framtida risker som kan uppstå utifrån klimatförändringar och den geopolitiska utvecklingen i omvärlden. Detta långsiktiga åtagande kräver att kommunerna har ett säkerställt deltagande/representation i internationella samarbeten kring EU och det europeiska Arktis.

**En hållbar samhällsutveckling i Norrbotten kräver regional, nationell och internationell samverkan. Norrbottens Kommuner bevakar internationella händelser som påverkar länet och bedriver påverkansarbete för att stärka kommunernas intressen. Vi verkar för hållbara och inkluderande livsmiljöer genom att prioritera dessa värden vid framtagandet av långsiktiga strategier och i utvecklingsarbeten. Genom att bjuda in till mötesarenor för bred samverkan, kunskapsbildning och dialog bidrar vi till att stärka utvecklingskapaciteten i Norrbotten.**

## **MÅL**

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis.

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i.

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling.

## MÅLOMRÅDE

### Jämlik välfärd

Vi verkar för välfärd som främjar trygghet och goda livsvillkor genom livets alla skeenden.

Vi stödjer innovativa lösningar kring välfärdens utmaningar.

Vi bidrar till utvecklade kunskaper som stärker kvalitet och verksamhetsutveckling.

Vi bevakar omställningar och förändrade ramverk i välfärden för att stärka kommunernas förutsättningar.

## MÅLOMRÅDE

### Strategisk kompetensförsörjning

Vi initierar och utvecklar samverkan för att öka inkluderingen och möta kompetensbehoven på arbetsmarknaden.

Vi tar fram strategier för att vidareutveckla kompetenser och kunskaper genom hela arbetslivet.

Vi bidrar med nyskapande initiativ som långsiktigt stärker kompetensförutsättningarna i kommunerna.

## MÅLOMRÅDE

### Hållbar samhällsutveckling och tillväxt

Vi stärker kommunerna i Norrbotten som en aktiv part i EU och det europeiska Arktis.

Vi verkar för attraktiva livsmiljöer att växa upp, leva och åldras i.

Vi arbetar för ett sammanhållet hållbarhetsperspektiv i kommunstrategisk utveckling.



Processinriktat och innovativt arbetssätt



Strategisk samverkan och partnerskap



Politiskt företräderskap



Nätverk



Avtal och överenskommelser



Omvärldsbevakning och kunskapsstöd





## Finansiering

Norrbottnens Kommuners verksamhet finansieras av länets 14 kommuner.

De ekonomiska ramarna för verksamheten beslutas årligen av förbundsfullmäktige efter utarbetat förslag från förbundsstyrelsen.

Under mandatperioden åren 2023–2026 är taket 0,34 promille beräknat utifrån medlemskommunens befolkningsantal samt medelskattkraften i riket.

Utöver detta erhåller Norrbottens Kommuner årligen statliga medel som är specialdestinerade till verksamheter som bedrivs i projektform. Även övriga externa medel, exempelvis nationella och regionala utvecklings- och forskningsmedel samt EU-bidrag, erhålls för att finansiera olika projekt.

Den största resursen är partnerskapet mellan de 14 kommunerna i länet. Genom att medverka vid förbundets mötesplatser, nätverk och beredningar bidrar politiker och tjänstepersoner med sin expertis, erfarenhet, engagemang och tid för länets gemensamma utveckling.



