

Kompetensforum Uppsala län

- Uppsalamodellen för effektivare kompetensförsörjning

Kommunförbundet i Norrbottens län

28 april 2010

Tomas Stavbom



Vision år 2020

**Uppsala län ska vara en
attraktiv kunskapsregion
i Europa med hållbar
tillväxt som ledstjärna
(Uppländsk Drivkraft)**

Vad ska han jobba med år 2030?



En investering för framtiden

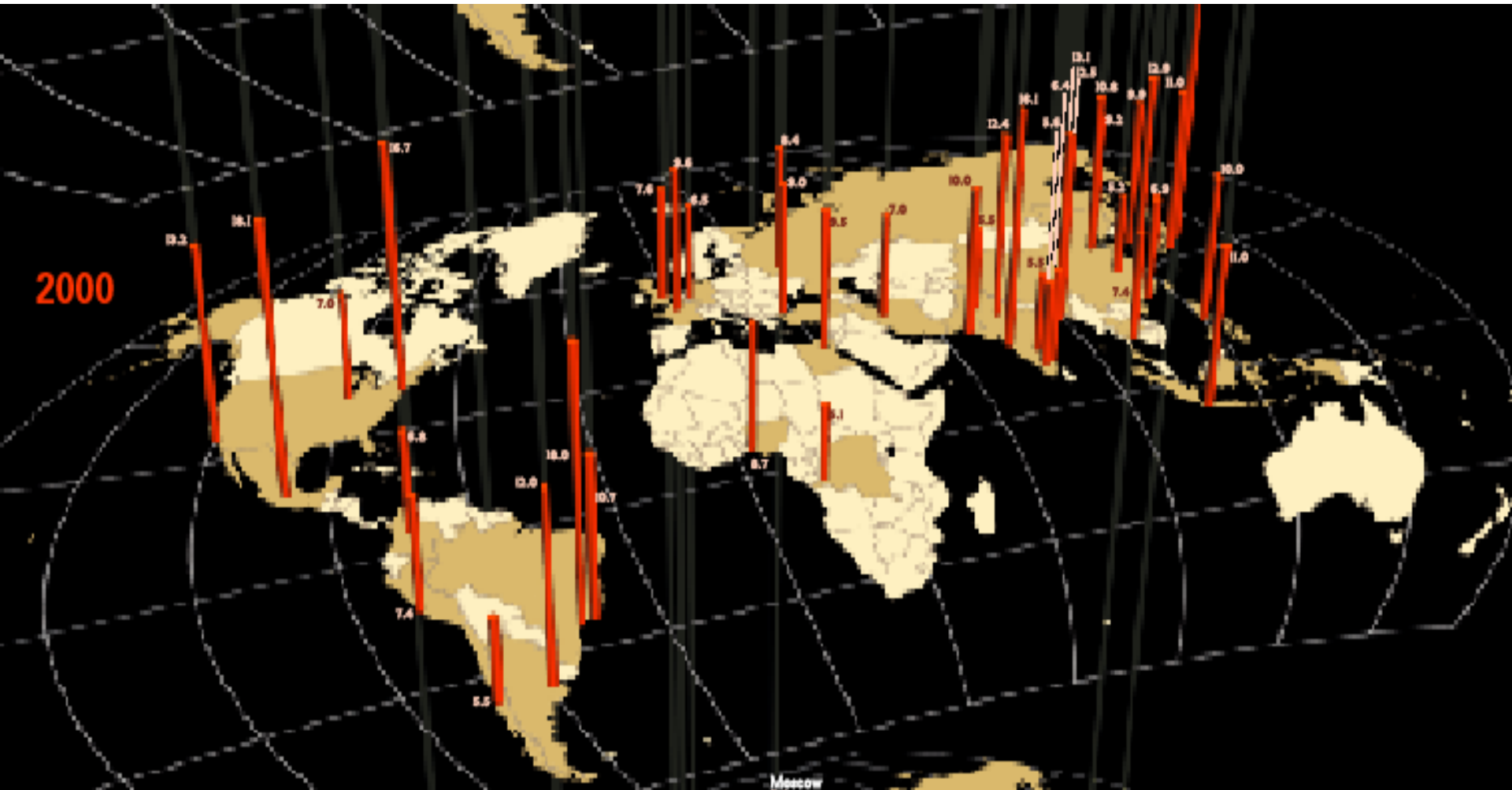


EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala
utvecklingsfonden

...och i vilken värld?



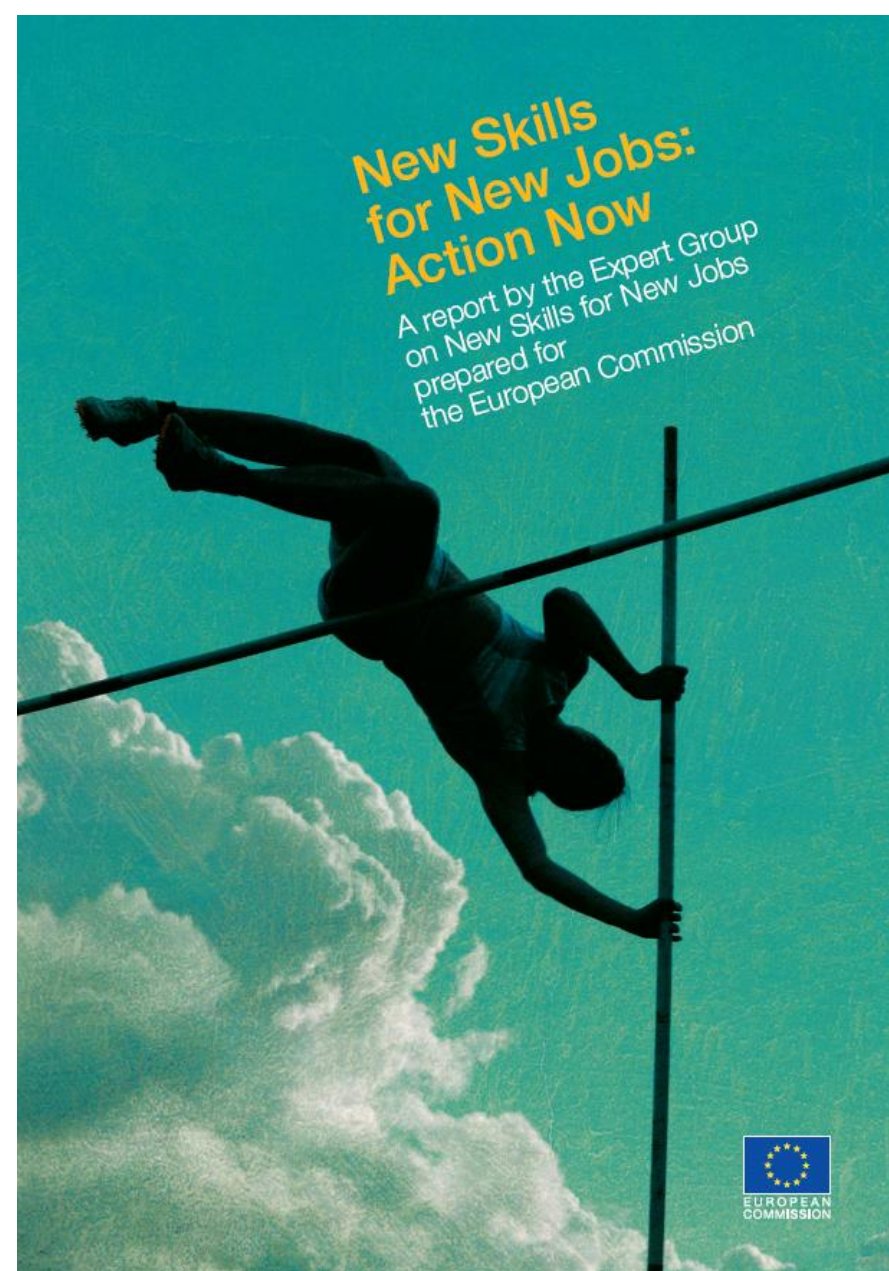
...den här?



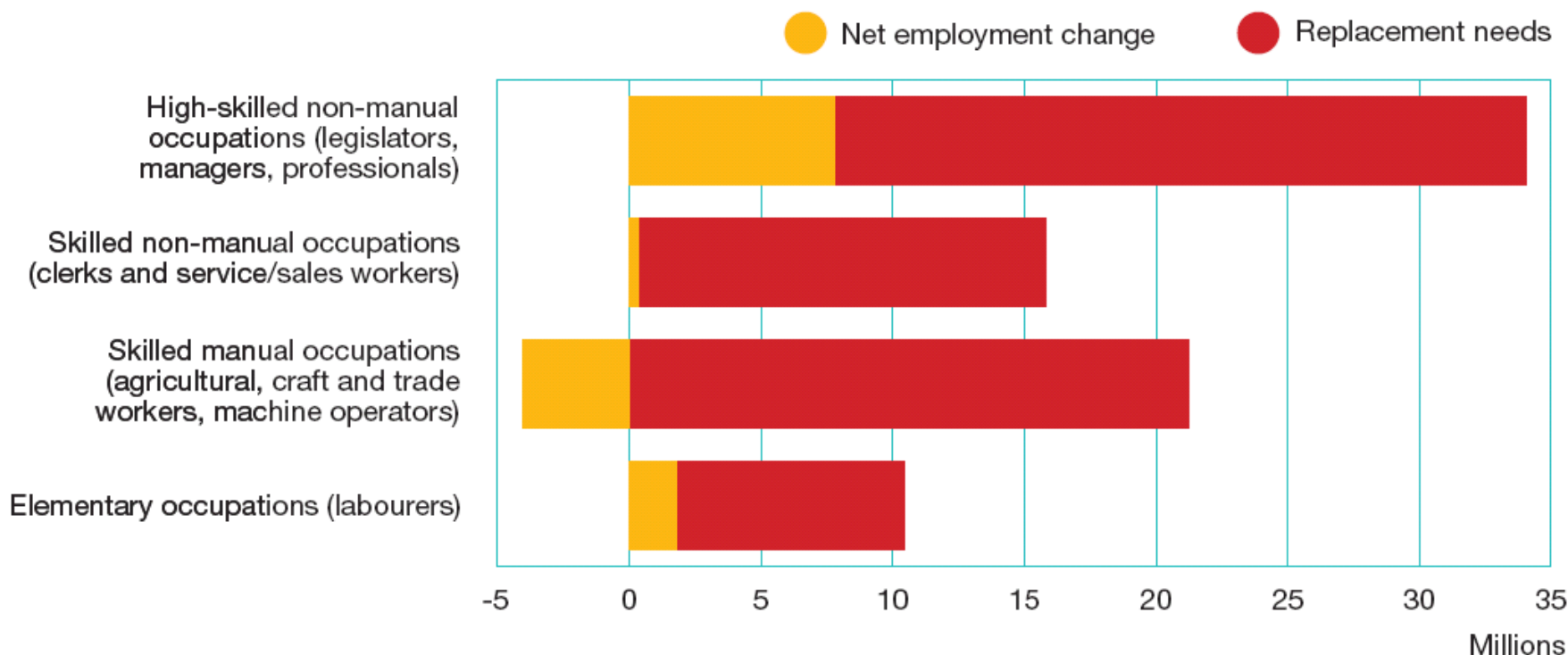
~~Lissabonstrategin~~

EU 2020

- Smart tillväxt
- Hållbar tillväxt
- Inkluderande tillväxt



90 miljoner nya jobb till 2020



Provide the right incentives for individuals and

Bring the worlds of education.

1. Regionala självstyrelseorgan och samverkansorgan i respektive län ska etablera kompetensplattformar för samverkan inom kompetensförsörjning och utbildningsplanering på kort och lång sikt. Regionala självstyrelseorgan och samverkansorgan ska för respektive län ta fram kunskapsunderlag och behovsanalyser som förhåller sig till funktionella arbetsmarknadsregioner.

Develop the right mix of skills!

Better anticipate future skills needs and opening up to talent!

Problem

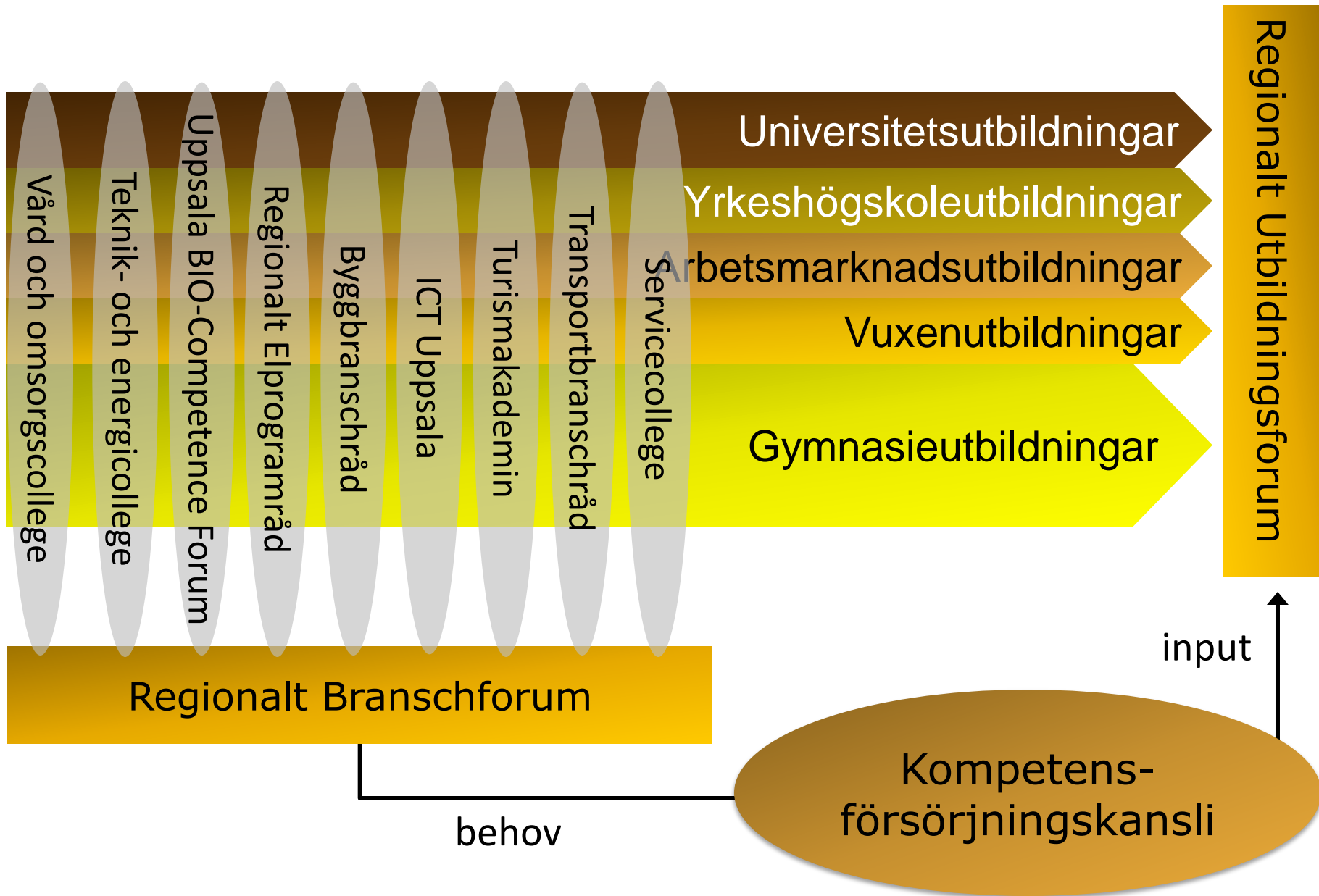
- Det saknas (som regel) bra mötesplatser mellan arbetsliv och utbildningsaktörer
- Utbildningsaktörerna saknar god information om arbetslivets efterfrågan på kompetens
- Näringslivet är ovant att ställa "krav" på utbildningssystemet
- Ojämna styrkeförhållanden mellan branscherna
- Bristande tvärsektoriell samverkan inom utbildningssystemet
- Samverkan drivs ofta i projektform och kortsiktigt

Utgångspunkter för modellen

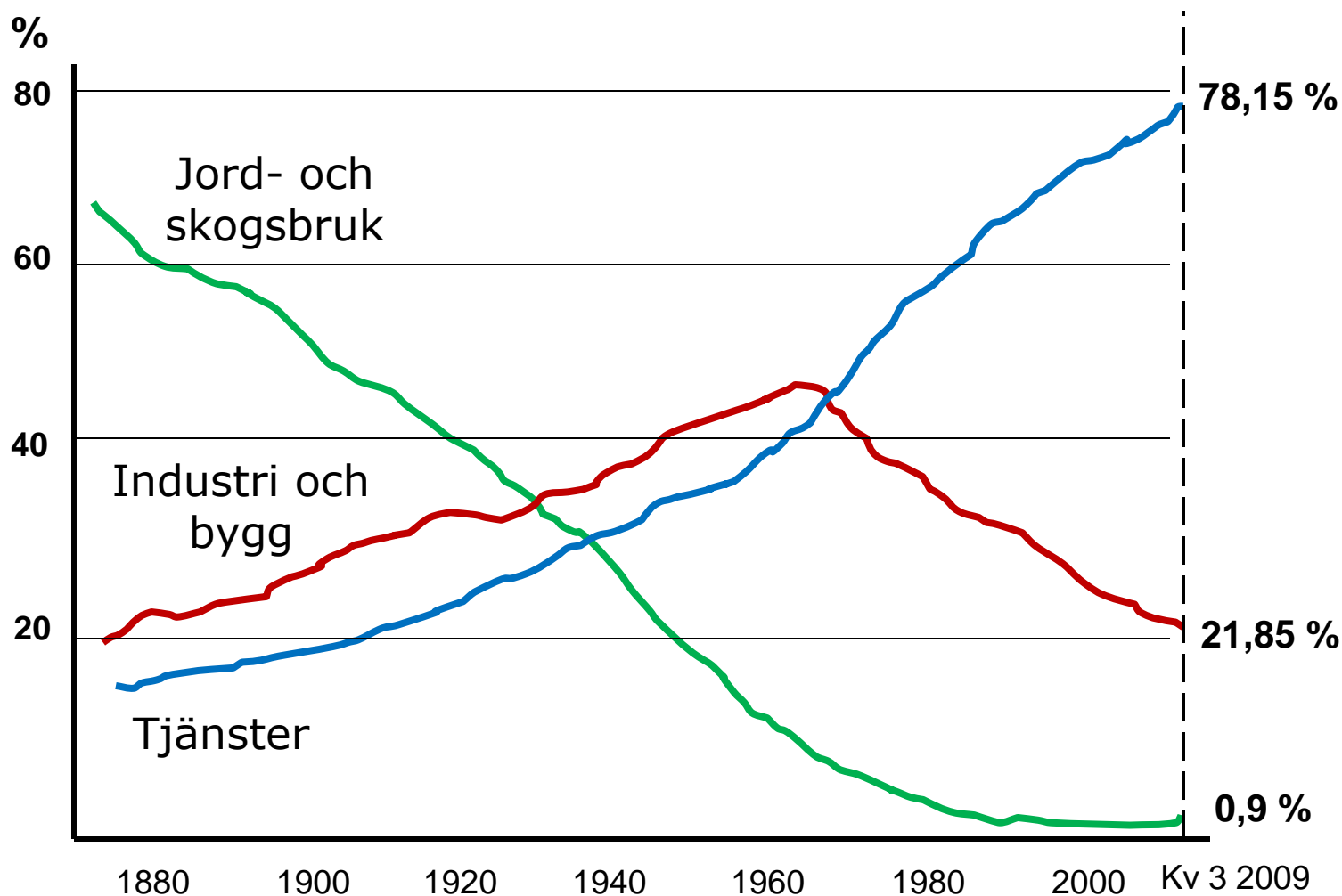
- Kompetensråden misslyckades – hitta alternativ till den representativa rådsmodellen
- Bygg på befintliga samarbeten
- Utbildningsområdet är en marknad, där aktörerna fattar egna beslut
- Definiera nyttan för alla aktörer
- Det behövs bättre signalsystem mellan efterfrågan på kompetens och möjligheten av tillgodose den
- Poola personalresurser och håll kostnaderna nere



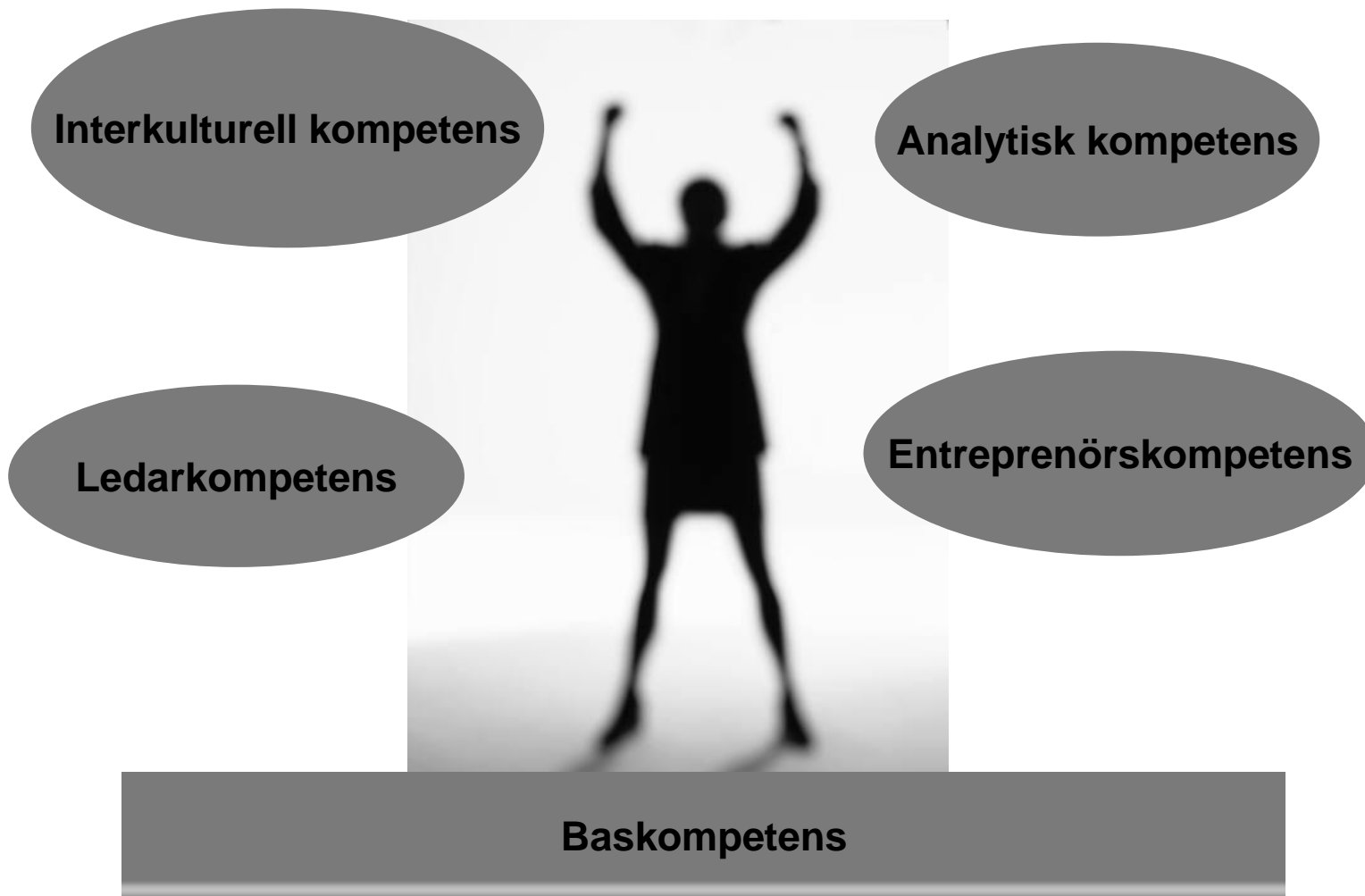
Uppsalamodellen



Vad kommer vi att jobba med i framtiden?



Ett arbetsliv i omvandling ställer nya krav



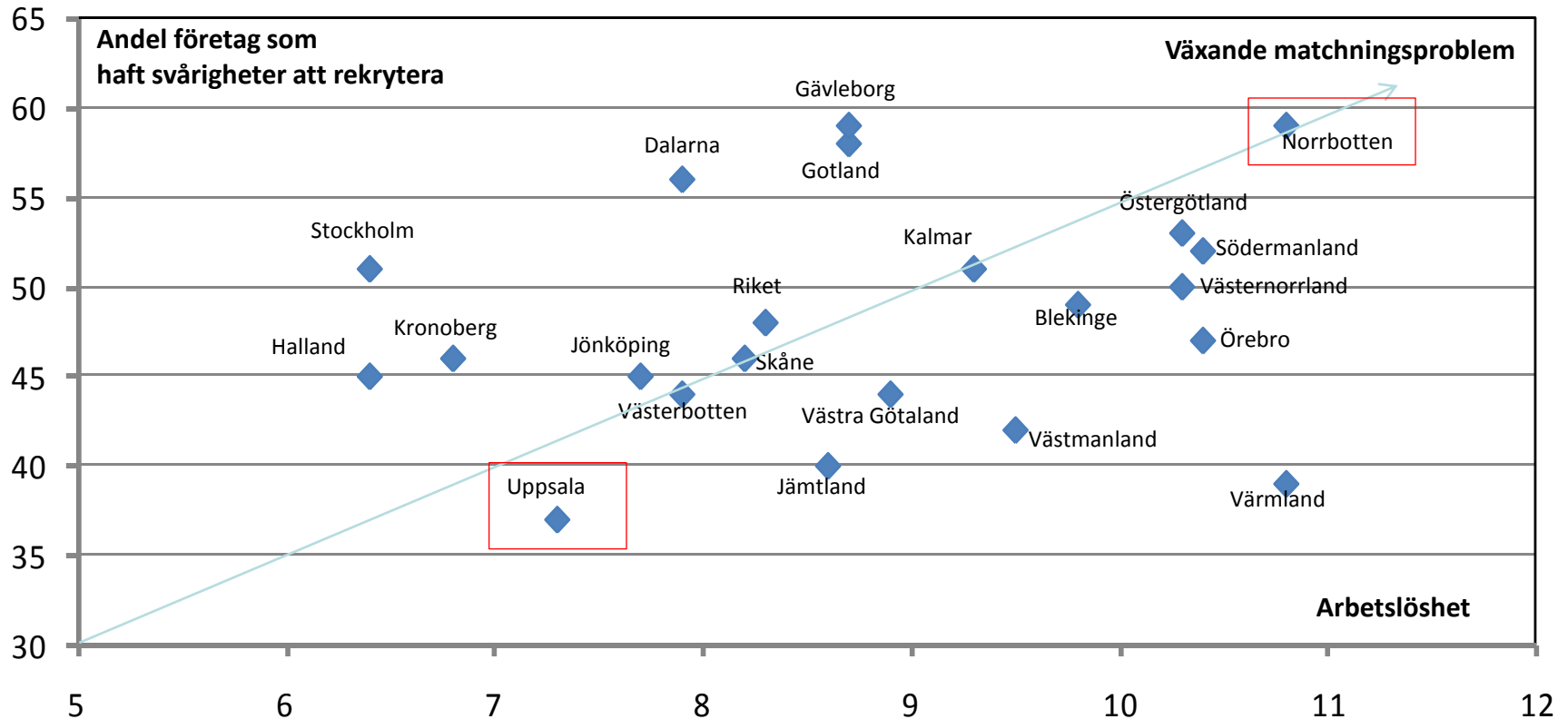
Vad beror överskott/brist på?



- Näringslivets behov **och** individens intressen styr
- Behoven kan aldrig tillgodoses fullt ut.

Matchningen varierar i landet

Matchningen på Sveriges arbetsmarknad är ur ett europeiskt perspektiv relativt god!



Källa: SCB, Svenskt Näringsliv 2010