

Kommunförbundet Norrbottens styrelse

**KALLELSE till sammanträde**

Ordinarie ledamöter i Kommunförbundet Norrbottens styrelse

**Tid: Torsdagen den 9 juni 2011 klockan 10.00**

**Plats: Kulturens Hus, Olga Bardrummet, Luleå**

Program och föredragningslista med tillhörande handlingar bifogas. Handlingarna finns även tillgängliga på webbplatsen [www.bd.komforb.se](http://www.bd.komforb.se) Se Politisk organisation – Styrelsen – Kallelser mm

Delgivningar redovisas endast på webbplatsen enligt styrelsens beslut.

Ordinarie ledamot som inte kan närvara ombuds kalla sin ersättare och meddela detta till Kommunförbundet Norrbottens kansli på telefon 0920-205400 eller e-post: [kahn@bd.komforb.se](mailto:kahn@bd.komforb.se)

KOMMUNFÖRBUNDET NORRBOTTEN

Karl Petersen  
Ordförande

/Kjell-Åke Halldén

## **Program**

**09.30 Kaffe, the och smörgås står framdukat**

**10.00 Information kring Nationella utredningen om hemsjukvård.**  
*Inledning av Karl Petersen, ordförande*

**10.10 Bakgrund – Huvudmannaskapsförändring i Norrbotten.**  
*Information av Gunnar Eriksson, utredare, och Ingrid Carlenius, handläggare på kansliet*

**10.30 Nationella utredningen om hemsjukvård**  
*Presentation av Ellen Hausel Heldahl (huvudsekreterare) och Anders Folkesson*

**11.30 Analys av för- och nackdelar med huvudmannaskapsförändring och uppdragsbeskrivning.**  
*Presentation av Gunnar Eriksson, utredare, och Ingrid Carlenius, handläggare på kansliet*

**12.00 Lunch**

**13.00 Styrelsens sammanträde**

## **Föredragningslista för styrelsens sammanträde**

**1. Närvaro**

**2. Val av justerare**

**3. Information om Invest i Norrbotten**

*Muntlig information av Jörgen Eriksson, Invest i Norrbotten*

**4. Kommunernas överförmyndarverksamhet**

*Muntlig information av Ritva Persson, överförmyndare i Kalix kommun och styrelseledamot i Föreningen Sveriges Överförmyndare.*

**5. Kommunförbundet Norrbottens prioritering av folkhälsofrågorna under mandatperioden 2010-2014**

Bilaga: PM

**6. Överenskommelse om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende**

Bilagor: a) PM, b) Överenskommelse enligt rubrik, c), Schablonersättning

**7. Överföring av ansvaret för hemsjukvården från landstinget till kommunerna**

Bilaga: PM

**8. Samverkansavtal mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län om genomförande av gymnasieskolans naturbruksprogram**

Bilagor: a) PM, b) Bilaga enligt rubrik

**9. Styrdokument för Kommunförbundet Norrbotten**

Bilagor: a) PM, b) Stadgar, c) Arbetsordning med bilagor, d) Personalpolitiskt program

**10. Styrelsens sammanträde som videokonferens den 20 oktober**

Bilaga: PM

**11. Besök i kommunerna**

Bilaga: PM

**12. Dialog med riksdagsledamöterna från Norrbotten**

Bilaga: PM

**13. Skrivelse från ordföranden och vice ordförande i barn- och utbildningsnämnderna angående Barn- och utbildningsberedningens sammansättning**

Bilaga: Skrivelse enligt rubrik

**14. Skrivelse från Stefan Thornberg, Centerpartiet, angående avgångsersättning**

Bilaga: Skrivelse enligt rubrik

**15. Val till kommunikationspolitiska rådet**

Bilaga: PM

**16. Val till kulturberedningen**

Valberedningen bedömer att förslag kan föreligga till presidiets sammanträde.

**17. Medlemsavgifter 2012**

Bilaga: PM

**18. Rapporter**

Rapport från Tillväxtberedningen

Rapport från Kommunikationspolitiska rådet

Rapport från Barn- och utbildningsberedningen

Rapport från Socialberedningen

Direktörens rapport

**19. Delgivningar**

Kalix kommun har utsett Susanne Andersson, (s), till ersättare i styrelsen

Övertorneå kommun har utsett Ulf Hannu, (c), till ersättare i styrelsen

Landstingsplan 2011-2013

Svar till Karl Petersen från Europeiska kommissionen

Ansökan från Tjejer typ 12, delegationsbeslut

Protokoll från Länshandikapprådet och Läns pensionärsrådet 2011-02-14

Protokoll från Norrstyrelsens styrelse 2011-03-04

Protokoll från Norrstyrelsens föreningsstämma 2011-04-05

**20. Övriga frågor**

# Ärende 5

## **Kommunförbundet Norrbottens prioritering av folkhälsofrågorna under mandatperioden 2010-2014**

### **Bakgrund**

Kommunerna och landstinget i Norrbotten vill gemensamt finna strategiska vägar och metoder för att bygga upp och långsiktigt säkerställa en god folkhälsa i Norrbotten. En resursperson har anställts under två år (nov 2009-nov 2011) för att bistå kommunerna och landstinget med uppbyggnad av detta arbete på lokal nivå. Resurspersonen verkar som inspiratör/utbildare/bollplank i ett processinriktat arbete i kommunerna på ledningsnivå.

Projektet har initierats av Norrbottens folkhälsopolitiska råd (NFR) som också styr projektet. Finansieringen sker via landstinget och kommunerna till lika delar. Målet är att samtliga kommuner i länet har fungerande hälsoråd eller motsvarande samt att indikatorer för uppföljning återfinns i kommunala styrdokument eller budget.

Norrbottens folkhälsopolitiska strategi är den grundläggande plattform som visar på riktning och mål för arbetet.

I en skrivelse till Kommunförbundets styrelse i december 2010 påpekar NFR vikten av att det strategiska folkhälsoarbetet på allvar diskuteras på kommunledningsnivå för att nå framgång. Man föreslog därför att Kommunförbundet Norrbotten skulle tillföra folkhälsan som ett prioriterat utvecklingsområde i förbundets styrdokument. Styrelsen beslutade vid sitt sammanträde den 9 december att folkhälsa ska vara en prioriterad uppgift för Kommunförbundet Norrbotten denna mandatperiod.

### **Hållbar tillväxt och folkhälsan**

I 2011 års budgetproposition är folkhälsa för första gången en uttalad del av hållbarhetsbegreppet inom regional tillväxt. Det är en tydlig signal från regeringens sida att folkhälsa är mer än levnadsvanor. Folkhälsa handlar om det breda samhällsarbetet – att bygga ett samhälle som främjar hälsa – misslyckas vi där har vi byggt ett samhälle som genererar ohälsa vilket kostar. Enbart socialtjänstens kostnader för individ och familjeomsorgen i Norrbotten, uppgick 2009 till 5,4 miljarder kronor.

I det regionala utvecklingsprogrammet RUP sägs det att Norrbotten ska bedriva ett fortsatt systematiskt folkhälsoarbete där det handlar om att finna former, metoder och strategier för olika insatser som syftar till en ökad samverkan mellan folkhälsa och regional tillväxt.

Utvecklingen i kommunerna av det strategiska folkhälsoarbetet - läget våren 2011  
En utveckling av detta arbete i en kommun förutsätter ett aktivt hälsoråd med politiska mandat och politisk sammansättning samt förankring på ledningsnivå. I övrigt krävs resurser i form av hälsoplanerare eller liknande kompetens. I dag ser vi följande utveckling i länet.

Samtliga kommuner i länet har hälsoråd och nio kommuner har anställt folkhälsosamordnare. Förutsättningarna för att kunna göra ett bra arbete varierar dock stort då tjänsterna ser olika ut och det politiska mandatet och förankringen på ledningsnivå visar upp stora skillnader.

Luleå, Piteå och Gällivare har ett väl fungerande hälsoråd samt en anställd samordnare på heltid, vilket också medför att man har bäst förutsättningar att få synbara resultat. Boden, Kiruna, Haparanda, Pajala och Arjeplog bedöms ännu inte ha full politisk förankring men samordnare finns på deltid. Övriga sex kommuner har inte politisk förankring eller samordnare.

Slutsatsen är att det krävs mer tid för att få med alla kommuner i länet då folkhälsoarbete handlar om långsiktighet. Beslutsfattare måste utbildas inom området folkhälsa och ekonomi för att folkhälsofrågorna ska ha en självklar plats på den politiska dagordningen.

Förslag på inriktning och finansiering av arbetet 2012-2014

NFR påpekar vid sitt möte 2011-05-06 vikten av att det påbörjade arbetet får fortsätta då det handlar om långa processer och att möjligheten att ge tid för kunskapsinhämtning och diskussion är avgörande för ett lyckat resultat. En revidering av det nuvarande projektets uppdrag är dock nödvändigt vid en fortsättning för att samtliga kommuner i länet ska få samma möjligheter till utveckling.

Projektet föreslås fortsätta hela mandatperioden ut men med inriktning framför allt på de sex kommuner som ännu inte etablerat ett funktionellt strategiskt arbete. Samtliga kommuner kommer dock att ingå i de övergripande nätverk och aktiviteter på regional nivå som genomförs inom folkhälsoområdet. Fortsättningen föreslås finansieras av Kommunförbundet Norrbotten, Landstinget och kommunerna enligt följande modell. (årsbasis) Se bil budget.

Kommunförbundet Norrbotten	300 000 kr
Landstinget	300 000 kr
Kommunerna	140 000 kr

För att få till stånd en regional kraftsamling och åstadkomma en uthållig region krävs att Kommunförbundet Norrbotten på allvar prioriterar folkhälsa under mandatperioden genom att fortsätta det påbörjade projektarbetet. Arbetet kopplas naturligt till ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet genom ökat tvärsektorielt samarbete och nätverkande med relevanta aktörer.

Kansliet föreslår

Att under förutsättning att övriga finansiärer deltar enligt plan, Kommunförbundet Norrbotten årligen bidrar med 300 000 kr under tre år för att fortsätta det påbörjade arbetet att utveckla det strategiska folkhälsoarbetet i länets samtliga kommuner

Presidiet har inte behandlat detta ärende

# Ärende 6

## Överenskommelse om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende

Kommunerna i Norrbotten, genom Kommunförbundet Norrbotten, och Norrbottens läns landsting har utarbetat förslag till överenskommelse om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende enligt bilaga.

I ÄDEL överenskommelsen från 1992 har kommunerna via skatteväxling åtagit sig att svara för den kvalificerade omvårdnaden ibland med inslag av enklare sjukvårdsinsatser i ordinärt boende.

Under tiden 1 januari 2005 – 31 december 2010 har ansvarsfördelningen reglerats i ett särskilt avtal mellan landstinget och kommunerna.

I den föreslagna överenskommelsen finns reglerat gemensamma mål ur ett medborgar och verksamhetsperspektiv:

- Den enskildes och närståendes förmågor nyttjas så långt som möjligt.
- Antalet vårdgivare kring den enskilda i behov av vård- och omsorgsinsatser ska minimeras.
- Dubbelarbete ska undvikas.
- Samhällets resurser ska användas kostnadseffektivt.

Denna överenskommelse är den gemensamma slutliga tolkningen av ÄDEL-överenskommelsen 1992 avseende kommunernas åtagande att via skatteväxling svara för ”kvalificerad omvårdnad ibland med inslag av enklare sjukvård”

Överenskommelse gäller från och med 1 januari 2011 till vidare med en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader.

Socialberedningen har behandlat ärendet under ett extra sammanträde 2011-05-26 och föreslår styrelsen

Att rekommendera länets kommuner att anta överenskommelsen om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende

Att ge kansliet i uppdrag att i samarbete med landstinget utarbeta förslag till länsgemensamma administrativa rutiner

## ÖVERENSKOMMELSE OM SJUKVÅRDSINSATSER I ORDINÄRT BOENDE

Norrbottnens läns landsting och kommunerna i Norrbotten, genom Kommunförbundet Norrbotten, träffar följande överenskommelse.

### Bakgrund

- Under tiden 1 januari 2005 – 31 december 2010 har ansvarsfördelning avseende enklare sjukvårdsinsatser i ordinärt boende reglerats i ett särskilt avtal mellan landstinget och kommunerna. Avtalet upphörde den 31 december 2010 och för tidpunkt därefter har inte funnits någon överenskommelse mellan landstinget och kommunerna avseende insatser som avser sjukvård i ordinärt boende.
- Frågan är därmed tillbaka i den överenskommelse om ansvarsfördelning mellan landstinget och kommunerna som träffades i ÄDEL-överenskommelsen med ikraftträdande 1992.
- ÄDEL-överenskommelsen innebär bl.a. att kommunerna via skatteväxling åtagit sig att svara för den kvalificerade omvårdnaden, ibland med inslag av enklare sjukvårdsinsatser i ordinärt boende.

### Mål

Parterna är överens om följande gemensamma mål ur ett patient- och verksamhetsperspektiv:

- Den enskildes och närståendes förmågor nyttjas så långt som möjligt.
- Antalet vårdgivare kring den enskilda i behov av vård- och omsorgsinsatser ska minimeras.
- Dubbelarbete ska undvikas.
- Samhällets resurser ska användas kostnadseffektivt.

### Överenskommelse

- Från den 1 januari 2011 åtar sig kommunerna att utföra sjukvårdsinsatser i ordinärt boende.
- Insatserna beställs och delegeras av landstingets personal till kommunernas personal/arbetsledning. Insatserna kan även utföras av landstinget självt om detta bedöms ändamålsenligt.
- Kommunen kan endast utföra uppdrag som är beställda och delegerade av primärvården och under förutsättning att kommunen har kompetens att godta delegation.
- Kommunen utför sjukvårdsinsatser i ordinärt boende utan ekonomisk ersättning från landstinget när tidpunkten för insatsen sammanfaller med en beviljad och beslutad socialtjänst- eller personlig assistent-insats.
- Landstinget betalar ersättning till kommunerna när tiden för en sjukvårdsinsats inte sammanfaller med en socialtjänst- eller personlig assistens-insats, samt för insatser som endast avser distribution av mat, oavsett tidpunkten för en sådan insats.

- För beställda och utförda insatser ska landstinget ersätta kommunerna per påbörjad period av 15 minuter.
- Målsättningen är att utföra insatsen på kortast möjliga tid inom ramen för individens behov. I grundbeställningen ska framgå beräknad tid för uppdragets utförande. Kommunen ska godkänna uppdraget inklusive tidsinsatsen.
- Vid avvikelse från grundbeställningen har kommunen rätt att fakturera för faktisk tid (15 minuters-intervaller). Dialog om avvikelsen ska ske med beställaren i nära anslutning till uppdragets utförande.
- Under år 2011 ersätter landstinget kommunen med 305 kronor per timme för socialtjänstpersonal och 295 kronor per timme för personliga assistenter.
- Timpriset uppräknas årligen med samma procentuella schablon som ersättningen för personlig assistent justeras med efter beslut av regeringen. Första uppräkningsåret sker den 1 januari 2012.
- Ersättning för restid och kilometerersättning tillkommer enligt gällande avtal (Bilersättningsavtal – BIL 01 med bilagor). Restid under 10 minuter per enkelresa samt resor som ändå skulle genomföras ska inte faktureras.
- Landstingets beställning kan inte uppdelas att endast avse obekvämt arbetstid.
- Kommunerna överför fortsättningsvis inga medel till landstinget för landstingets tjänsteköp.
- I de fall en kommun träffar överenskommelse om tjänsteköp av insatser från landstinget i enlighet med målen för denna överenskommelse ska följande ersättningsbelopp gälla under år 2011:
  - För undersköterskeinsatser 285 kr per timme
  - För distriktssköterskeinsatser 385 kr per timme
- Timpriset uppräknas årligen med samma procentuella schablon som ersättningen för personlig assistent justeras med efter beslut av regeringen. Första uppräkningsåret sker den 1 januari 2012.

#### **Giltighetstid mm**

- Denna överenskommelse är den gemensamma slutliga tolkningen av ÄDEL-överenskommelsen 1992 avseende kommunernas åtagande att via skatteväxling svara för; ”kvalificerad omvårdnad ibland med inslag av enklare sjukvård”.
- Överenskommelsen gäller från och med den 1 januari 2011 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader
- Om förutsättningarna skulle förändras har parterna rätt att påkalla omförhandling av överenskommelsen.
- Parterna ska utvärdera tillämpningen kontinuerligt genom kommunernas länsnivå och landstinget.

27 MAJ 2011

- För det fall överenskommelsen sägs upp ska den ekonomiska ansvarsfördelningen enligt ovan alltjämt gälla till dess att en ny överenskommelse har träffats.
- För det fall en överföring av hemsjukvården sker till kommunerna utgör denna överenskommelse gällande reglering i den del som avser enklare sjukvård.
- Tvister i anledning av denna överenskommelse ska lösas i följande steg:
  - I första hand i samförstånd mellan parterna inom verksamheten.
  - I andra hand i samverkansforum på tjänstemannanivå eller politisk nivå på länsnivå.
  - I tredje hand av allmän domstol.
- För tiden 1 januari – 30 juni 2011 är de ekonomiska mellanhavandena slutligt reglerade enligt bilaga.

Luleå den

Luleå den

Norrbottens läns landsting

Kommunförbundet Norrbotten

Kent Ögren  
Landstingsstyrelsens ordförande

Karl Petersen  
Ordförande

kommun beslutar i enlighet med ovanstående överenskommelse.

den

.....

.....

## **Överenskommelse om schablonersättning för sjukvårdsinsatser i ordinärt boende för tiden 1 januari – 30 juni 2011**

Landstinget och kommunerna i Norrbotten har träffat en överenskommelse om ansvarsfördelningen för sjukvårdsinsatser i ordinärt boende. Överenskommelsen gäller från och med den 1 januari 2011.

För tiden 1 januari – 30 juni 2011 ska landstinget ersätta kommunerna för utförda insatser enligt följande:

- Grunden är tjänsteköp av insatser under år 2010 för sjukvård i ordinärt boende då tiden inte sammanfaller med en socialtjänstinsats och insats av personlig assistent. Detta belopp uppgår till 12,2 mkr.
- Beloppet halveras för att avse ersättning för första halvåret 2011. Resterande belopp utgör därmed 6,1 mkr.
- Detta belopp uppräknas med 22 % vilket motsvarar 2011 års prisnivå. Beloppet uppgår därmed till 7,44 mkr.
- För att kompensera kommunerna för insatser som tar mer än 15 minuter ska landstinget ersätta kommunerna med 63 procent av 7,44 mkr. Detta motsvarar 4,7 mkr.
- Beloppet ska utbetalas till respektive kommun utifrån redovisade insatser för år 2010.
- Landstingets ersättning utbetalas när respektive kommun godkännt överenskommelsen om sjukvårdsinsatser i ordinärt boende.

# Ärende 7

## **Överföring av ansvaret för hemsjukvården från landstinget till kommunerna**

Regeringen beslutade den 23 juni 2010 att tillsätta en nationell samordnare som ska stödja landsting och kommuner i processen att föra över ansvaret för hemsjukvården från landstingen till kommunerna. Syftet med uppdraget är att på frivillig väg få ett enhetligt kommunalt huvudmannaskap för den kommunala hälso- och sjukvården och hemsjukvården i landet. Den nationella samordnaren ska även utreda frågan om kommunerna ska ges befogenhet att kunna anställa läkare. Uppdraget ska redovisas senast den 30 juni 2011. Ansvarig nationell samordnare är Eva Samuelsson (kd).

I dagsläget har knappt två tredjedelar av landets kommuner genomfört en frivillig kommunalisering av hemsjukvården. För norra regionen har endast kommunerna i Jämtlands län övertagit ansvaret för hemsjukvården. Initiativ från regeringen, resultat från nationella utvärderingar och en gemensam sammanställning i länet av för- och nackdelar med sammanhållen hemsjukvård kan föranleda att landstinget och kommunerna i Norrbotten gemensamt bör utreda förutsättningarna för och inleda förhandlingar kring, att föra över hemsjukvården från landstinget till kommunerna.

Med utgångspunkt från den samlade nyttan för individen som ur organisatoriskt perspektiv kan det vara ändamålsenligt att hemsjukvården bedrivs med ett samlat kommunalt ansvar för socialtjänst och hemsjukvård i ordinärt boende. En framtida volym- och kostnadsutvecklingen inom området kan föreligga.

För att styra den eventuellt kommande utredningen ska en för kommunerna och landstinget gemensam politisk styrgrupp inrättas.

- Utredningen ska identifiera omfattningen av den hemsjukvård som överföringen ska omfatta.
- Utredningen ska omfatta både det ekonomiska och verksamhetsmässiga ansvaret för hemsjukvården inklusive övertagande av berörd personal.
- Utredningen ska uppskatta de ekonomiska konsekvenserna av en verksamhetsöverföring av hemsjukvården.
- Utredningen ska inriktas på att den ekonomiska regleringen av överföringen ska ske genom en skatteväxling på länsnivå. Skatteväxlingen ska grunda sig på omfattningen och kostnaderna för verksamheten vid tidpunkten för överföringen.

- Utredningen ska bedrivas så att beslutsunderlag för förändrat huvudmannaskap från 1 januari 2013 ska presenteras för beslut i landstingsstyrelsen och kommunförbundets styrelse senast i juni 2012.

Socialberedningen har vid extra sammanträde 2011-05-26 beslutat föreslå styrelsen

Att ge kansliet uppdraget att genomföra en utredning enligt ovanstående

Att ge ordföranden uppdraget att utse kommunernas representanter i den politiska styrgruppen

# Ärende 8

## **Samverkansavtal mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län om genomförande av gymnasieskolans naturbruksprogram**

Vid styrelsens sammanträde 18 september 2008 § 202 rekommenderade Kommunförbundet Norrbotten länets kommuner att godkänna en förlängning av Samverkansavtal mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län om genomförande av gymnasieskolans naturbruksprogram för perioden 2009-01-01—2010-12-31 eller den tidpunkt då förslagen enligt Gymnasiutredningen 09 skall genomföras.

Hösten 2011 påbörjas den nya gymnasieskolan enligt Gymnasiutredning 09 och därför har förslag till nytt samverkansavtal upprättats. Förslaget har behandlats i barn- och utbildningsberedningen den 3 maj 2011. Beredningen tillstyrkte förslaget och föreslår styrelsen att rekommendera medlemskommunerna att teckna avtal enligt förslag. Förslaget reglerar:

- Avtalsområde
- Landstingets och kommunernas ansvar
- Samråd
- Ekonomisk ersättning
- Avtalstid och former för uppsägning
- Avtalets giltighet

### **Bakgrund**

Under 1998 tecknades avtal om skatteväxling med 6 öre per skattekrona mellan länets kommuner och Norrbottens läns landsting för omfördelning av skatteintäkter avseende kostnaderna för gymnasieskolans Lantbruks- och Omvårdnadsprogram. Genom avtalen blev kommunerna huvudmän för Omvårdnadsprogrammet medan Norrbottens läns landsting behöll huvudmannaskapet för Naturbruksprogrammet. Kommunerna skulle ersätta landstinget för varje årselev som studerar vid Naturbrukprogrammet.

Därutöver beslutade kommunerna om en mellankommunal omfördelning av skatteintäkterna baserat på den inkomstökning som skatteväxlingen medförde i förhållande till kostnaderna för det faktiska antalet elever från respektive kommun som studerade i Naturbruksprogrammen.

Ovanstående överenskommelser regleras i följande avtal:

- Ramavtal enligt Lag om skatteväxling gällande Naturbruks- och Omvårdnadsprogrammet
- Samverkansavtal inom Naturbruksprogrammet mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län
- Beslut om mellankommunal omfördelning av skatteintäkter mellan länets kommuner.

Ramavtalet och Samverkansavtalet mellan kommunerna och Norrbottens läns landsting upphörde att gälla fr o m 2009-01-01. Därefter har Kommunförbundet Norrbotten rekommenderat länets kommuner att godkänna en förlängning av avtalet för perioden 2009-01-01—2010-12-31 eller den tidpunkt då förslagen enligt Gymnasieutredningen 09 skall genomföras.

I ett tillägg till Ramavtalet § 2 Punkt 5 sägs följande:

”Kommunerna äger inte rätt att starta naturbruksprogrammet eller teckna samverkansavtal om detta program med annat landsting eller annan kommun”. Tillägget innebär att tidigare förbud mot att starta kurser inom detta program är borttaget.

Samtliga kommuner i Norrbotten godkände Ramavtalet och Samverkansavtalet med undantag för Bodens kommun. Orsaken till att Bodens kommun inte ville godkänna de nya avtalsförslagen var att de upplevdes som hinder för Bodens kommuns planer att starta kompletterande utbildningar och verksamhetsutveckling inom ett planerat hästcentrum i Boden.

Under beredningsprocessen av detta ärende ställdes också frågan från Bodens kommun om hur ovanstående avtal och beslutet om en mellankommunal omfördelning av skatteintäkter mellan kommunerna förhåller sig till varandra. För att få svar på denna fråga begärdes ett utlåtande från SKL:s Juridiska avdelning. I sin tolkning av dessa avtal har förbundsjuristen Ulf Palm i PM 2010-01-21 uttalat att omfördelningen av skatteintäkter skall anses vara avslutad vid utgången av år 2008. Samtliga kommuner informerades om att den mellankommunala omfördelningen av skatteintäkter mellan länets kommuner inte längre gällde.

Med ambitionen att lösa kvarstående hinder så att samtliga kommuner skulle godkänna samverkansavtalet fördes diskussioner med den tidigare kommunledningen i Bodens kommun och skolledningen för Grans Naturbruksskola.

Kompromissen, blev ett förbehåll i Boden kommuns beslut angående Samverkansavtalet, som tillstyrktes av såväl kommunledningen i Boden som skolchefen Bo Wiberg vid Grans Lantbruksskola i Öjebyn. Bodens kommun har gjort följande tolkning av Tillägg till Ramavtalet § 2 Punkt 5;

”Tillägget i Ramavtalet för Naturbruksprogrammen mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län möjliggör för Bodens kommun att starta yrkesutbildningar i hästhållning och trav utanför gymnasieprogrammen samt att i samverkan med Grans Naturbruksskola bedriva utbildning inom ramen för Naturbruksskolans Naturbruksprogram”.

Barn- och utbildningsberedningen har 2011-05-03 beslutat föreslå styrelsen:

Att rekommendera medlemskommunerna att anta förslaget till Samverkansavtal mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län om genomförande av gymnasieskolans naturbruksprogram

Styrelsens presidium har 2011-05-19 beslutat bifalla Barn- och utbildningsberedningens förslag, vilket innebär att presidiet föreslår styrelsen

Att rekommendera medlemskommunerna att anta förslaget till Samverkansavtal mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län om genomförande av gymnasieskolans naturbruksprogram

Förslag till

## **Samverkansavtal mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbottens län om genomförande av gymnasieskolans naturbruksprogram**

### **Allmänt**

Avtalet reglerar överenskommelse mellan Norrbottens läns landsting och kommunerna i Norrbotten om utbildningssamverkan inom gymnasieskolans naturbruksprogram och därtill kopplad ekonomisk ersättning till landstinget. Tidigare träffat ramavtal om skatteväxling gäller även fortsatt. (*Datum*) Det tidigare samverkansavtalet upphör att gälla.

### **Avtalsområde**

Avtalet omfattar utbildningar inom naturbruksprogrammet i gymnasieskolan. Eleverna utbildas vid Kalix naturbruksgymnasium i Kalix eller vid Grans Naturbruksskola i Öjebyn.

### **Landstingets ansvar**

Landstinget är huvudman och anordnare av programmet och ska:

- Ansvara för driften av skolorna.
- Tillhandahålla internat för eleverna i möjligaste utsträckning.
- I samverkan med kommunerna informera om Naturbruksprogrammet.
- Följa de bestämmelser som gäller för utbildningsområdet och som regleras av lagar, avtal och förordningar.

### **Kommunernas ansvar**

- I samverkan med landstinget informera om Naturbruksprogrammet.
- Samverka med hemkommunerna Piteå och Kalix kring intagning enligt de rutiner som finns för gymnasiesamverkan i länet.
- Följa de bestämmelser som gäller för utbildningsområdet och som regleras av lagar, avtal och förordningar.

### **Samråd**

Det är parternas uppfattning att utbildningar inom naturbruksområdet är av stor regional betydelse, en uppfattning som delas av naturbruksnäringarna. För samråd i övergripande eller principiella frågor inom naturbrukspro-

grammet inrättas ett samrådsorgan med representanter från landstinget, kommunerna och näringarna. Samrådsgruppen ska träffas minst en gång per år där bland annat kvalitetsfrågor på Naturbruksprogrammet ska tas upp till dialog. Sammankallande i samrådsgruppen är landstinget.

Sammansättningen är:

Norrbottnens läns landsting	2 repr, 1 politiker och 1 tjänsteman
Kommunförbundet i Norrbotten	2 repr, 1 politiker och 1 tjänsteman
Kommunernas gymnasieskolor	3 repr – Piteå, Kalix respektive Lapplands gymnasium
Naturbruksnäringarna	2 representanter från Programråden i Piteå och Kalix

### **Ekonomisk ersättning**

Elevkostnaden ska följa den av Skolverket fastställda riksprislistan för gymnasieskolans naturbruksprogram och debiteras utifrån elevantal 15 februari och 15 oktober enligt det rikspris som gäller vid debiteringsdatum.

### **Avtalstid och former för uppsägning**

Avtalet gäller från och med 2011-08-01 till 2016-08-01 och förlängs med 2 år om ingen av parterna senast 1 år före avtalstidens utgång har sagt upp avtalet.

### **Avtalets giltighet**

Avtalets giltighet förutsätter godkännande av landstinget och kommunerna i Norrbotten. För samordning av kommunerna svarar Kommunförbundet i Norrbotten.

För Norrbottens läns landsting	För Kommunförbundet Norrbotten
Luleå	Luleå
2011	2011

.....  
Kent Ögren  
Landstingsstyrelsens ordförande

.....  
Karl Petersen  
Ordförande Kommunförbundet  
Norrbotten

För.....kommun

.....  
.....

# Ärende 9

## Styrdokument för Kommunförbundet Norrbotten

Kommunförbundet Norrbottens verksamhet styrs av följande dokument:

- **Stadgar**
- **Arbetsordning**
  - Bilaga 1 "Instruktion för Barn- och utbildningsberedningen samt Socialberedningen"*
  - Bilaga 2 "Instruktion för Tillväxtberedningen"*
  - Bilaga 3 "Instruktion för valberedningen"*
  - Bilaga 4 "Delegationsordning för Kommunförbundet Norrbotten"*
  - Bilaga 5 "Arvodesreglemente"*
  - Bilaga 6 "Sammanträdesdagar 2011"*
- **Personalpolitiskt program**

Stadgarna är senast reviderade av förbundsfullmäktige 2011-03-17  
Arbetsordningen är senast reviderad av styrelsen 2009-10-07  
Det personalpolitiskt programmet är senast reviderat av styrelsen 2003-10-09

Revideringen i förslaget till arbetsordning består dels av en uppdatering av sakuppgifter och dels av en utökad förteckning av ledamöter i olika organ.  
Bilagorna 1 – 6 är oförändrade från tidigare beslut i styrelsen.

Kansliets förslag:

- Att Personalpolitiskt program för Kommunförbundet Norrbotten fastställs
- Att förslag till reviderad arbetsordning bifalles
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med valberedningen se över eventuellt behov av revidering av "Instruktion för valberedning"
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Barn- och utbildningsberedningen samt Socialberedningen se över eventuellt behov av revidering av "Instruktion för beredningar"
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Tillväxtberedningen se över eventuellt behov av revidering av "Instruktion för tillväxtberedningen"
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Norrbottens Folkhälsopolitiska råd utarbeta förslag till "Instruktion för Norrbottens Folkhälsopolitiska råd"
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Kulturbedningen utarbeta förslag till "Instruktion för Kulturbedningen"
- Att informationen om gällande stadgar läggs till handlingarna

Presidiet har 2011-05-19 beslutat bifalla kansliets förslag, vilket innebär att presidiet föreslår styrelsen besluta

- Att Personalpolitiskt program för Kommunförbundet Norrbotten fastställs
- Att förslag till reviderad arbetsordning bifalles
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med valberedningen se över eventuellt behov av revidering av ”Instruktion för valberedning”
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Barn- och utbildningsberedningen samt Socialberedningen se över eventuellt behov av revidering av ”Instruktion för beredningar”
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Tillväxtberedningen se över eventuellt behov av revidering av ”Instruktion för tillväxtberedningen”
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Norrbottens Folkhälsopolitiska råd utarbeta förslag till ”Instruktion för Norrbottens Folkhälsopolitiska råd”
- Att kansliet får uppdraget att i samråd med Kulturbedningen utarbeta förslag till ”Instruktion för Kulturbedningen”
- Att informationen om gällande stadgar läggs till handlingarna

## **Stadgar för Kommunförbundet Norrbotten**

### **Ändamål, medlemskap**

#### **1 §**

Kommunförbundet Norrbotten är en intresseorganisation för kommunerna i Norrbottens län. Juridiskt är förbundet en ideell förening.

Förbundet har att tillvarata kommunernas intressen, främja deras samverkan och tillhandahålla dem service. Ett övergripande mål för verksamheten är att stödja och utveckla den kommunala självstyrelsen.

Förbundet ska samverka med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och med övriga kommuners regionala förbund eller motsvarande.

Förbundet ska också vara en aktiv part i det regionala utvecklingsarbetet

#### **2 §**

Berättigade till medlemskap är kommunerna i länet.

### **Förbundsfullmäktige**

#### **3 §**

Medlemmarna utövar sin beslutanderätt vid förbundsfullmäktige som är förbundets högsta beslutande församling. Möte i förbundsfullmäktige genomförs årligen under mars - april.

Följande ärenden ska behandlas vid det årligen återkommande sammanträdet för förbundsfullmäktige:

- Upprop
- Val av mötesordförande
- Val av två justerare
- Föregående protokoll
- Årsredovisning
- Revisionsberättelse
- Ansvarsfrihet

- Verksamhetsplan och budget
- Kommunernas avgifter
- Valfrågor
- Motioner och interpellationer
- Avslutning

Därutöver kan styrelsen föreslå ytterligare ärenden att behandla vid det årliga sammanträdet för förbundsfullmäktige.

Extra förbundsfullmäktige hålls enligt beslut av förbundsfullmäktige eller då förbundets styrelse finner det påkallat. Extra förbundsfullmäktige ska också hållas om minst en tredjedel av medlemmarna kräver det eller om det påfordras av förbundets revisorer vid enigt avstyrkande av ansvarsfrihet för styrelsen.

#### **4 §**

Ombud till förbundsfullmäktige utses av medlemmarnas kommunfullmäktige. Ett ombud utses per påbörjat 4000-tal invånare vid ingången av det år då allmänna val till kommunfullmäktige senast ägt rum.

Val av ombud sker till ordinarie förbundsfullmäktige året efter det att allmänna val till kommunfullmäktige ägt rum och gäller fram till det ordinarie förbundsfullmäktige som hålls närmast efter nästa allmänna val.

För ombud utses ersättare. Vid valet bestäms den ordning i vilken ersättare ska kallas.

#### **5 §**

Förbundsfullmäktige behandlar av styrelsen framlagda förslag samt motioner och interpellationer.

Till ordinarie förbundsfullmäktige ska förbundets styrelse redovisa årsredovisning, redogörelse för åtgärder med anledning av uppdrag från föregående förbundsfullmäktige samt verksamhetsplan och budget för innevarande verksamhetsår.

#### **6 §**

Motion som ska behandlas av förbundsfullmäktige kan väckas av medlem eller ordinarie ombud. Vid extra förbundsfullmäktige är motionsrätten begränsad till ärende som föranlett förbundsfullmäktiges sammankallande.

Motion till ordinarie förbundsfullmäktige ska ha inkommit senast två månader före förbundsfullmäktige. För extra förbundsfullmäktige bestämmer förbundets styrelse motionstid.

Förbundets styrelse ska avge utlåtande över motion.

#### **7 §**

Senast 14 dagar före förbundsfullmäktige ska medlemmarna och ombuden tillställas föredragningslista med därtill hörande handlingar.

#### **8 §**

Förbundsfullmäktige utser ordförande att leda mötets förhandlingar samt eventuella utskott eller andra organ för beredning av ärenden.

#### **9 §**

Vid förbundsfullmäktige får den som tjänstgör som ombud framställa interpellation som ska besvaras av styrelsens ordförande eller på ordförandens uppdrag. Interpellationen ska ha inkommit senast en vecka före förbundsfullmäktige.

Vid extra förbundsfullmäktige är interpellationsrätten begränsad till ärende som föranlett förbundsfullmäktiges sammankallande.

#### **10 §**

Förbundsfullmäktiges beslut fattas med enkel majoritet.

Omröstning sker öppet utom vid val. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst utom vid val, då utgången bestäms genom lottning

### **Styrelsen**

#### **11 §**

Förbundets styrelse utövar ledningen av förbundets verksamhet, har inseende över dess övriga organ samt förvaltar förbundets egendom. Styrelsen har sitt säte i Luleå.

#### **12 §**

Medlemskommunerna väljer en ordinarie ledamot och en ersättare till förbundets styrelse. Valet förrättas före årsskiftet det år som det genomförts allmänna val till kommunfullmäktige. Ledamöterna väljs för perioden intill nästa förbundsfullmäktige genomförts året efter det att allmänna val till kommunfullmäktige ägt rum.

Nytt val av styrelse kan dock ske vid extra förbundsfullmäktige som påfordrats av förbundets revisorer.

Om ledamot eller ersättare avgått, ska fyllnadsval förrättas av berörd medlemskommun.

Parti representerat i minst hälften av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar men ej erhållit ordinarie styrelseplats, erbjuds representation i styrelsen med en ordinarie ledamot och en ersättare vardera .

### **13 §**

Förbundsfullmäktige utser för mandatperioden inom styrelsen en ordförande. Styrelsen utser inom sig vice ordförande.

Avgår ordförande under mandatperioden övergår ordförandeskapet till 1:e vice ordförande enligt succession tills förbundsfullmäktige väljer ny ordförande. Avgår vice ordförande under verksamhetsåret utser styrelsen annan ledamot till vice ordförande.

### **14 §**

Vid ledamots förhinder eller avgång kallas ersättare att tjänstgöra som ledamot.

### **15 §**

Styrelsen bestämmer tid och plats för sina sammanträden.

Sammanträde ska också hållas om minst en tredjedel av ledamöterna begär det eller om ordföranden anser att det behövs.

### **16 §**

Styrelsen får besluta i ärenden bara när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.

Styrelsens beslut fattas med enkel majoritet.

Omröstning sker öppet utom vid val. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst utom vid val, då utgången bestäms genom lottning.

### **17 §**

Styrelsen kan tillsätta särskilda beredningar och till dessa utse ledamöter. Styrelsen utser även förbundets representanter i andra organisationer.

### **18 §**

Styrelsen beslutar om grunder för ersättningar till innehavare av förtroendeuppdrag hos förbundet. Arvode till revisorer beslutas dock av förbundsfullmäktige.

#### **19 §**

Styrelsen beslutar om tecknande av förbundets firma.

### **Valberedning**

#### **20 §**

Valberedning med fem ledamöter väljs årligen av förbundsfullmäktige. Valberedningens uppdrag är att förbereda val som förrättas av förbundsfullmäktige.

### **Revision**

#### **21 §**

Ordinarie förbundsfullmäktige väljer minst tre revisorer med lika många ersättare för granskning av förbundets förvaltning och räkenskaper för tiden till nästa ordinarie förbundsfullmäktige.

Auktoriserad revisor ska ingå bland revisorerna. Förbundsfullmäktige eller de av förbundsfullmäktige valda revisorerna kan uppdra till registrerat revisionsbolag att fullgöra sådant uppdrag.

Revisorerna ska årligen avge berättelse över verkställd granskning. De av revisorerna avgivna berättelserna ska föreläggas ordinarie förbundsfullmäktige.

#### **22 §**

Ledamot eller ersättare i organ som omfattas av revisionen får inte vara revisor eller ersättare för revisor och inte heller delta i val av sådan eller i förbundsfullmäktiges beslut om ansvarsfrihet.

### **Förbundskansli**

#### **23 §**

Förbundet ska ha ett kansli med uppgift att under styrelsen handha förbundets administration och ombesörja dess löpande verksamhet.

Förbundskansliet leds av en direktör som inför styrelsen svarar för förbundets löpande förvaltning.

## **Avgifter**

### **24 §**

Medlem ska varje år erlægga förbundsavgift i förhållande till avgiftsunderlag.

Avgiftsunderlagen är summan av nästföregående års skatteintäkter och generella statsbidrag med förekommande tillägg eller avdrag. Skatteintäkterna omräknas efter medelutdebiteringen. Såväl skatteintäkter som statsbidrag anges i tusental kronor.

Förbundsavgiftens storlek bestäms varje år av förbundsfullmäktige. Medlemmarna ska före utgången av september månad underrättas om avgiftens storlek för nästkommande år.

Förbundsavgiften betalas under det år som avgiften avser vid tidpunkt som bestäms av styrelsen.

### **25 §**

Särskilda avgifter för speciella tjänster kan tas ut enligt av styrelsen beslutade grunder.

## **Utträde, uteslutning**

### **26 §**

Utträde ur förbundet kan ske endast vid slutet av kalenderår. Anmälan ska göras till styrelsen senast under året dessförinnan.

Styrelsen kan utesluta medlem som inte fullgör sina förpliktelser enligt stadgarna. Sådant beslut träder omedelbart i kraft men kan upphävas av förbundsfullmäktige.

## ***Stadgeändring***

### **27 §**

Ändring av stadgarna beslutas av ordinarie eller extra förbundsfullmäktige.

## ***Ikraftträdandebestämmelser***

### **28 §**

Stadgarna trädde ikraft i och med att Kommunförbundet Norrbottens länsmöte/Förbundsfullmäktige 2007 beslutade anta dem. Därefter reviderar Förbundsfullmäktige stadgarna då detta bedöms vara befogat.

## Arbetsordning för Kommunförbundet Norrbotten

### Innehåll

Arbetsordning för Kommunförbundet Norrbotten .....	1
1. Bakgrund .....	2
2. Uppdraget.....	2
2.2 Prioriterade verksamheter .....	2
2.3 Generella uppgifter.....	3
3. Kommunförbundet Norrbottens organisation och ansvarsområden .....	3
3.1 Inledning.....	4
3.2 Ordförande .....	4
3.3 Presidium.....	5
3.4 Styrelse .....	5
3.5 Beredningar och andra organ .....	8
3.6 Övriga förtroendevalda .....	11
4. Riktlinjer för tjänstemannastöd .....	11
5. Delegation .....	12
6. Regelverk för styrelsesammanträden .....	12
6.1 Kallande av ersättare .....	12
6.2 Justering och expediering av protokoll .....	12
7. Sammanträdesarvoden .....	12
8. Sammanträdesplan .....	12
9. Offentlighet .....	12

Bilaga 1 ”Instruktion för Barn- och utbildningsberedningen samt Socialberedningen”

Bilaga 2 ”Instruktion för Tillväxtberedningen”

Bilaga 3 ”Instruktion för Valberedningen”

Bilaga 4 ”Delegationsordning för Kommunförbundet Norrbotten”

Bilaga 5 ”Arvodesreglemente”

Bilaga 6 ”Sammanträdesdagar 2011”

## 1. Bakgrund

Enligt 11§ i Stadgar för Kommunförbundet Norrbotten utövar styrelsen ledningen av förbundets verksamhet, har inseeende över dess övriga organ samt förvaltar förbundets egendom.

Styrelsen har som stöd för sitt arbete utsett en Socialberedning samt en Barn- och utbildningsberedning. Styrelsen har tillsammans med Norrbottens läns landstings styrelse utsett en Tillväxtberedning, ett Kommunikationspolitiskt råd ett Folkhälsopolitiskt råd och en Kulturbedning. Till respektive beredning avdelas erforderligt stöd av tjänstemän.

Denna Arbetsordning tjänar som grund för styrning av förbundets arbete.

## 2. Uppdraget

Kommunförbundet Norrbotten är en fristående intresseorganisation som ägs av länets 14 kommuner. Förbundets huvudsakliga uppgifter är redovisade i Inriktning 2011-2014 vilken antogs av förbundsfullmäktige 2011-03-17.

Kommunförbundet Norrbotten är kommunernas naturliga regionala arena. Mandaten och resurserna utgår idag från att förbundet är en intresseförening. Erfarenheterna från den gångna mandatperioden, och en utblick mot framtiden, visar att kraven på att ytterligare utveckla samordning och samarbete mellan kommuner och mellan kommuner och landstinget ökar. Som en följd av detta behöver förbundet stärkas och att ett antal steg bör därför tas för att utveckla och tydliggöra förbundets roll, internt och externt.

Förbundets verksamhet styrs och regleras genom stadgar, arbetsordning, verksamhetsplan, delegationsordning, attestreglemente och det personalpolitiska programmet.

Kansliets övergripande uppdrag är att ansvara för stöd till styrelsen, beredningarna och att därutöver organisera förbundets administration och löpande verksamhet.

Uppdraget innebär att förbundet ska genomföra och årligen till kommunerna återredovisa uppgifter givna i den fastställda verksamhetsplanen.

### 2.2 Prioriterade verksamheter

Förbundsfullmäktige har beslutat att prioritera verksamhetsområdena:

- **Hållbar tillväxt o utveckling**
- **Socialtjänst**
- **Barn- och utbildningsfrågor**
- **Folkhälsa**
- **FoU Norrbotten/Kompetensplattformen**
- **Regionfrågan**
- **Skatteutjämningen**

## 2.3 Generella uppgifter

Förbundsfullmäktige har beslutat om följande generella uppgifter:

- Företräda länets kommuner i gemensamma frågor, överläggningar och eventuella förhandlingar med länsstyrelsen, landstinget, andra regionala och statliga myndigheter och organisationer samt i permanenta eller tillfälliga beslutsgrupper och samrådsorgan.
- Företräda länets kommuner i läns- och regionövergripande nationellt och internationellt samarbete (SKL, Skogslänsgruppen, Europaforum m fl).
- Samordna arbetet med att tillvarata kommungemensamma intressen i det regionala utvecklingsarbetet, bland annat inom ramen för den Regionala Utvecklingsstrategin med tillhörande program/planer.
- Genomför regelbundna överläggningar/träffar med olika politiker- och tjänstemannagrupperingar i syfte att utbyta erfarenheter och information om aktuella frågor och utvecklingstendenser inom den kommunala verksamheten.
- Utveckla, samordna och led nätverk av kommunala tjänstemän för att tillvarata, utveckla och sprida kommunernas samlade kompetens inom olika verksamhetsområden.
- Genomför eller medverka i för kommunerna gemensamma angelägna projekt.
- Genomför kurs-, konferens- och seminarieverksamhet för kommunernas tjänstemän och förtroendevalda och därmed medverka aktivt till kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och effektivisering av kommunernas verksamhet.
- Inom ramen för tillgängliga medel, medverka i olika former av för kommunerna väsentliga utrednings- och utvecklingsfrågor.
- I övrigt inom ramen för befintliga resurser svara för service till kommunerna alltefter deras behov.

## 3. Kommunförbundet Norrbottens organisation och ansvarsområden



Helt egen verksamhet markeras med beige färg. Det som sker i samverkan med andra organisationer markeras med blått.

### 3.1 Inledning

Styrelsen för kommunförbundet ansvarar för förvaltning av förbundets angelägenheter. Styrelsen föreslår förbundets vision, verksamhetsidé och strategier för arbetet, vilka beslutas av fullmäktige. Styrelsen beslutar om organisation och metod för verksamhetsstyrning för att uppnå uppsatta mål.

Styrelsen ska fortlöpande följa upp och utvärdera förbundets verksamhet mot de mål och riktlinjer som fastställts. Vidare ska styrelsen se till att kontrollen över förbundets ekonomiska situation är tillfredsställande, att förbundets riskexponering är väl avvägd, att redovisningen och medelsförvaltningen håller hög kvalitet och kontrolleras på ett betryggande sätt samt att förbundet har en god intern kontroll.

Nedan redovisade ansvarsområden/uppgifter utgör ramar. Uppdrag, aktiviteter och budget redovisas årligen i förbundets verksamhetsplan och budget.

### 3.2 Ordförande

Namn	Ansvarsområden/Uppgifter	Ansvarig tjänsteman
Karl Petersen	<p>Ordförande ska säkerställa att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden, genom att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organisera och leda styrelsens arbete (inkluderar kallelse, dagordning och protokoll),</li> <li>• se till att styrelsen uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om kommunförbundet och dess verksamhet,</li> <li>• vara talesman för kommunförbundet i frågor om anställning och entledigande av kommunförbundets direktör och dennes anställningsvillkor,</li> <li>• ha fortlöpande kontakt med och fungera som diskussionspart och stöd för kommunförbundets direktör,</li> <li>• se till att styrelsen erhåller tillfredställande information och beslutsunderlag,</li> <li>• kontrollera att styrelsens beslut verkställs,</li> <li>• se till att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete.</li> </ul> <p>Ordföranden har beslutsrätt enligt fastställd delegationsordning.</p>	Roger Kempainen

### 3.3 Presidium

Namn	Ansvarsområden/Uppgifter	Ansvarig tjänsteman
Karl Petersen, (s), Luleå Britta Flinkfeld Jansson, (s), Arjeplog Lars Alriksson, (m), Gällivare	Bereder ärenden inför styrelsens sammanträden. Presidiet har beslutsrätt enligt fastställd delegationsordning.	Roger Kempainen Kjell-Åke Halldén

### 3.4 Styrelse

Styrelsens ansvarsområden/uppgifter framgår av 3.1. Ansvariga tjänstemän för styrelsearbetet är direktören Roger Kempainen och sekreteraren Kjell-Åke Halldén.

Namn	Ansvarsområde/uppgifter	Anmärkning
<b>Arjeplog</b> Ordinarie: Britta Flinkfeldt Jansson, (s)	Styrelsens 1:a vice ordförande, ersättare i Tillväxtberedningen, ersättare i Skogslänsgruppen	
Ersättare: Jan Stenberg, (s)		
<b>Arvidsjaur</b> Ordinarie: Jerry T Johansson, (s)	Ersättare i Tillväxtberedningen, ledamot i länsstrafikens styrelse	
Ersättare: Sven Olov Granlund, (c)		
<b>Boden</b> Ordinarie: Torbjörn Lidberg, (s)		
Ersättare: Bosse Strömbäck, (v)		
<b>Gällivare</b> Ordinarie: Tommy Nyström, (s)	Ledamot Regionala Partnerskapet, ledamot i Tillväxtberedningen	
Ersättare Birgitta Larsson, (s)	Ledamot i Folkhälsopolitiska rådet	
<b>Haparanda</b> Ordinarie: Gunnel Simu, (s)	Ledamot i Tillväxtberedningen	
Ersättare: Bengt-Olov Innala, (s)	Ledamot i Regionala partnerskapet, ledamot i länsstrafikens styrelse, ersättare i Teknikens hus styrelse, ledamot i Nordkalotträdet	
<b>Jokkmokk</b> Ordinarie: Stefan Andersson, (s)	Ersättare i Regionala partnerskapet	
Ersättare:		

Marina Eriksson (s)		
<b>Kalix</b> Ordinarie: Eleonor Söderlund, (s)		
Ersättare: Susanne Andersson, (s)		
<b>Kiruna</b> Ordinarie: Kristina Zakrisson, (s)	Ersättare i Tillväxtberedningen	
Ersättare: Niklas Sirén, (v)		
<b>Luleå</b> Ordinarie: Karl Petersen, (s)	Styrelsens ordförande, ledamot i Regionala partnerskapet, Ledamot i styrgruppen för ett länskonstmuseum, ledamot Skogslänsgruppen,	
Ersättare: Anders Josefsson, (m)	Ledamot i Regionala partnerskapet, Ledamot i Tillväxtberedningen	
<b>Pajala</b> Ordinarie: Kurt Wennberg, (s)		
Ersättare: Jan Larsson, (s)		
<b>Piteå</b> Ordinarie: Peter Roslund, (s)	Ersättare i Regionala Partnerskapet, ledamot Tillväxtberedningen	
Ersättare: Helena Stenberg, (s)	Ledamot i länstrafikens styrelse	
<b>Älvsbyn</b> Ordinarie: Bill Nilsson, (s)	Ordförande i socialberedningen, ordförande i de politiska styrgrupperna för Kunskap till praktik och Samverkan mot våld.	
Ersättare: Helena Öhlund, (s)		
<b>Överkalix</b> Ordinarie: Birgitta Persson, (s)	Ordförande i Barn- och utbildningsberedningen, ersättare i länstrafikens styrelse, ledamot i Vattendirektivet	
Ersättare: Anne Jakobsson, (s)		
<b>Övertorneå</b> Ordinarie: Roland Kempainen, (s)		
Ersättare: vakant		

<b>Centerpartiet</b> Ordinarie: Linda Ylivainio, Övertorneå	Ersättare i Regionala partnerskapet, Ersättare i Tillväxtberedningen	
Ersättare: Matilda Wiklund, Älvsbyn		
<b>Folkpartiet</b> Ordinarie: Tomas Olofsson, Luleå		
Ersättare: Henrik Andersson, Boden		
<b>Kristdemokraterna</b> Ordinarie: Helen Lindbäck, Piteå		
Ersättare: Annette Asplund, Luleå		
<b>Miljöpartiet</b> Ordinarie: Kenneth Sandberg, Kalix		
Ersättare: Catarina Ask, Boden		
<b>Moderaterna</b> Ordinarie: Lars Alriksson, Gällivare	Styrelsens 2:e vice ordförande	
Ersättare: Linda Frohm, Kalix		
<b>Norrbottens sjukvårdsparti</b> Ordinarie: Margareta Henriksson, Gällivare		
Ersättare: Kenneth Backgård, Boden		
<b>Vänsterpartiet</b> Ordinarie: Anna Hövenmark, Jokkmokk	Ersättare i Regionala partnerskapet	
Ersättare: Nina Berggård, Luleå		

### 3.5 Beredningar och andra organ

Uppdraget i beredningarna styrs av ”Instruktion för Barn- och utbildningsberedningen” enligt bilaga 1, ”Instruktion för Tillväxtberedningen” enligt bilaga 2 samt ”Instruktion för valberedningen” enligt bilaga 3.

<i>Organ</i>	<i>Ledamöter</i>	<i>Ansvarig tjänsteman</i>
<p><b>Tillväxtberedning</b> Arbetsområde: Regionala tillväxt- och utvecklingsfrågor samt internationell samverkan. Samarbete inom Europaforum Norra Sverige</p>	<p><i>Kommunernas ordinarie:</i> Peter Roslund, (s), Piteå Tommy Nyström, (s), Gällivare Gunnel Simu, (s), Haparanda Anders Josefsson, (m), Luleå Christina Snell-Lumio, (v), Övertorneå</p> <p><i>Kommunernas ersättare:</i> Kristina Zakrisson, (s), Kiruna Jerry Johansson, (s), Arvidsjaur Britta Flinkfeldt-Jansson, (s), Arjeplog Hans Lönnelid, (mp), Överkalix Linda Ylivainio, (c), Övertorneå</p>	Anita Lindfors
<p><b>Kommunikationspolitiska rådet</b> Arbetsområde: Rådet ska utgöra ett forum för strategiska diskussioner och samordning av synpunkter och agerande rörande transporter och infrastruktur i länet.</p>	Ärendet behandlas av styrelsen 2011-06-09	Anita Lindfors
<p><b>Socialberedning</b> Arbetsområde: Socialpolitik och individomsorg samt andra närliggande frågor, exempelvis hälso- och sjukvårdsfrågor samt vissa psykiatrisfrågor</p>	<p><i>Ordförande:</i> Bill Nilsson, (s), Älvsbyn</p> <p><i>Vice ordförande:</i> Margareta Bladfors Eriksson, (s), Luleå</p> <p><i>Övriga ledamöter:</i> Henning Åhman, (s), Arvidsjaur Marlene Haara, (s), Haparanda Rita Poromaa, (s), Gällivare Ayse Duyar, (mp), Luleå Vakant</p> <p><i>Ersättare:</i> Bo Åberg, (s), Arjeplog Agneta Eriksson, (s)Piteå Otto Larsson, (s), Överkalix Catarina Nordin, (m), Kalix</p>	Ingrid Carlenius

	Anders Sundström, (ns), Boden	
<b>Barn- och utbildningsberedning</b> Arbetsområde: Förskola, skola och övriga utbildningsfrågor	<i>Ordförande:</i> Birgitta Persson, (s), Överkalix  <i>Vice ordförande:</i> Kåre Strömbäck, (s), Haparanda  <i>Övriga ledamöter:</i> Ingrid Norberg, (s), Luleå Roger Suup, (s), Kiruna Rolf Laestander, (s), Arjeplog Rigmor Åström, (m), Boden Inga-Lis Samuelsson, (c), Kalix  <i>Ersättare:</i> Börje Johansson, (s), Gällivare Ruth Rahkola, (s), Piteå Åke Johdet, (s), Pajala Maria Selin Fjellström, (kd), Boden Annika Sundström, (v), Luleå	Marita Björkman
<b>Norrbottens folkhälsopolitiska råd</b> Arbetsområde: Verka för en bättre folkhälsa i länet	<i>Kommunernas representanter:</i> Birgitta Larsson, (s), Gällivare Yvonne Stålnacke, (s), Luleå Anita Sköld, (m), Pajala	Björn Eriksson
<b>Valberedning</b> Arbetsområde: Att på förbundsfullmäktiges och styrelsens uppdrag utarbeta förslag i valfrågor	<i>Sammanställande:</i> Kurt Rosendahl, (s), Haparanda  <i>Övriga ledamöter:</i> Rigmor Åström, (m), Boden Roland Axelsson, (s), Gällivare Margareta Lindbäck, (s), Luleå Iris Dimitri, (v), Gällivare	Roger Kempainen Kjell-Åke Halldén
<b>Skogslänsgruppen</b> Arbetsområde: Norrländsk lobbysamverkan mellan kommunförbunden, landstingen och regionförbunden i de sju nordligaste länen.	<i>Kommunernas ordinarie:</i> Karl Petersen, (s), Luleå Roger Kempainen, direktör, Kommunförbundet Norrbotten  <i>Kommunernas ersättare:</i> Britta Flinkfeldt-Jansson, (s), Arjeplog Birger Lahti, (v), Pajala	Roger Kempainen
<b>Länstrafikens styrelse</b> Kommunernas representanter nomineras av Kommunförbundet Norrbotten men länstrafiken är en organisation helt fristående från Kommunförbundet Norrbotten.	<i>Kommunernas ordinarie:</i> Helena Stenberg, (s), Piteå Jerry Johansson, (s), Arvidsjaur Margareta Lindbäck, (s), Luleå Bengt Olov –Innala, (s), Haparanda Stig Eriksson, (v), Gällivare  <i>Kommunernas ersättare (personliga):</i>	

	Birgitta Persson, Överkalix Niklas Eriksson (s) Pajala Ulf Hannu (c) Övertorneå Olle Lindström, (m), Boden Rasmus Joneland (v), Boden	
<b>Styrgrupp för länskonstmuseum</b> Arbetsområde: Att leda arbetet för etablerandet av ett länskonstmuseum i Norrbotten	<i>Kommunernas representant:</i> Karl Petersen, (s), Luleå	Kalle Bergdahl
<b>Samrådsgrupp naturbruk</b> Arbetsområde: Samverkan med landstinget om naturbruksutbildningar i Norrbotten	<i>Kommunernas representant:</i> Birgitta Persson, (s), Överkalix	Marita Björkman
<b>Styrelsen Teknikens hus</b> Arbetsområde: Ledning av stiftelsen Teknikens hus	<i>Kommunernas ordinarie:</i> Britt-Marie Loggert-Andrén, (s), Boden  <i>Kommunernas ersättare:</i> Bengt-Olov Innala, (s), Haparanda	
<b>Styrelsen Centrum för riskanalys och riskhantering</b> Arbetsområde: Ledning av rubricerad verksamhet som är en centrumbildning vid Luleå Tekniska Universitet.	<i>Kommunernas representant:</i> Roger Kempainen, direktör, Kommunförbundet Norrbotten	Roger Kempainen
<b>Länshandikapprådet</b> Arbetsområde: Samråds-, kontakt- och informationsorgan mellan landstinget, handikapprörelsens länsavdelningar, länets primärkommuner och statliga länsmyndigheter	<i>Kommunernas ordinarie:</i> Agnetha Eriksson, (s), Piteå Marlene Haara, (s), Haparanda Kåre Strömbäck, (s), Haparanda  <i>Kommunernas ersättare:</i> Margareta Bladfors Eriksson, (s), Luleå Gunnar Bergman, (s), Kiruna Ingrid Norberg, (s), Luleå	Ingrid Carlenius
<b>Vattendirektivet</b> Arbetsområde: EU:s arbete med vattenfrågor genom det så kallade Vattendirektivet från år 2000.	<i>Kommunernas representant:</i> Birgitta Persson, (s), Överkalix	Björn Eriksson
<b>Hemsjukvårdens politiska styrgrupp</b>	Inte utsedd ännu	Ingrid Carlenius
<b>Nordkalotträdet</b> Arbetsområde: Gränsregionalt partnerskap	<i>Kommunernas representant:</i> Bengt-Olov Innala, (s), Haparanda	Roger Kempainen

mellan myndigheter och näringsliv		
<b>Styrkommitté Interreg IVA Nord</b> Arbetsområde: EU-program som stöttar gränsöverskridande samarbete under perioden 2007-2013	Utses av styrelsen 2011-06-09	Anita Lindfors
<b>Politisk styrgrupp Samverkan mot våld</b> Verksamhetsområde: Myndighetssamverkan mellan länets kommuner, Norrbottens läns landsting, Polismyndigheten och Åklagarmyndigheten	<i>Kommunernas representanter:</i> Bill Nilsson, (s), Älvsbyn Agnetha Eriksson, (s), Piteå Margareta Bladfors Eriksson, (s), Luleå	Ingrid Carlenius
<b>Politisk styrgrupp Kunskap till praktik</b> Verksamhetsområde: Utvecklingsarbete med en bärande idé att kommuner, landsting och regioner ska ta ett gemensamt ansvar för att Socialstyrelsens riktlinjer för missbruks- och beroendevården och annan aktuell kunskap införs och tillämpas	Kommunernas representanter är Socialberedningen, se ovan	Ingrid Carlenius
<b>Regionalt utvecklingscentrum</b> Verksamhetsområde: Att i samarbete med regionens skolor bidra till långsiktig utveckling och förnyelse inom skolan och lärarutbildningen.	Ruth Rahkola, (s), Piteå	Marita Björkman

### 3.6 Övriga förtroendevalda

Bengt Ek , (s), Piteå	Revisor
Ylva Strutz, (fp), Luleå	Revisor
Sören Engelmark, (s), Gällivare	Revisorsersättare
Britt-Marie Forsman, (v), Luleå	Revisorsersättare

## 4. Riktlinjer för tjänstemannastöd

För respektive ansvarsområde ansvarar avdelad tjänsteman för stödet till respektive beredning. Förtänksamhet, initiativ och dialog utgör nyckelbegrepp för sättet att verka.

## 5. Delegation

Styrelsens delegation av beslut framgår av bilaga 3 ”Delegationsordning för Kommunförbundet Norrbotten”.

## 6. Regelverk för styrelsesammanträden

Styrelsen sammanträder fem till sex gånger per år. Mötena föregås som regel av presidieberedning. Föredragningslista samt tillhörande handlingar utsändes normalt 10 dagar före sammanträdet.

### 6.1 Kallande av ersättare

Om ledamot är förhindrad att delta vid ett sammanträde meddelar denna snarast sin ersättare och Kommunförbundet Norrbottens kansli.

### 6.2 Justering och expediering av protokoll

Protokoll undertecknas av ordförande, en justerare samt av sekreteraren. Styrelsen kan vid behov besluta om omedelbar justering. Efter justering ska protokollet sändas via e-post till styrelsens ledamöter, ersättare och revisorer. Utdrag ur protokollet ska tillsändas de organ eller personer som berörs av besluten i protokollet.

## 7. Sammanträdesarvoden

Arvode utgår enligt bilaga 4 ”Arvodesreglemente”.

## 8. Sammanträdesplan

Tid för sammanträden beslutas av styrelsen. Normalt fattas beslut om kommande års sammanträdesplan i september/oktober. Sammanträdesplan redovisas i bilaga ”Sammanträdesdagar 2011”.

## 9. Offentlighet

Förbundet har inte någon myndighetsfunktion. Däremot tillämpar förbundet ett förhållningssätt som så långt möjligt präglas av öppenhet och tillgänglighet.

Bilaga 1 till Arbetsordning för Kommunförbundet Norrbotten

## **Instruktion för Barn- och utbildningsberedningen samt Socialberedningen**

Styrelsen beslutar om tillsättande och avslutande av beredningar. Sekretariat för beredningarna är kansliet.

### **Beredningar**

Styrelsens beredningsorganisation utgörs av Socialberedningen, Barn- och utbildningsberedningen, Valberedningen samt Tillväxtberedningen. Tillväxtberedningen är gemensam för Norrbottens läns landstings styrelse och Kommunförbundet Norrbotten styrelse varför denna berednings arbete regleras i bilaga 2, ”Instruktion för Tillväxtberedningen”. Valberedningens uppdrag skiljer sig från de övriga varför även detta redovisas separat i ”Instruktion för Valberedningen”.

Socialberedningen ansvarar för frågor som rör socialpolitik och individomsorg samt andra näraliggande frågor. Exempel på det sistnämnda är hälso- och sjukvårdsfrågor samt vissa psykiatrirfrågor. Barn- och utbildningsberedningen bereder frågor med anknytning till förskola, skola och övrig utbildning. Valberedningen bereder valfrågor. Beredningarna har rätt att fatta beslut enligt vad som framgår av nedanstående. Dessa kan i sin tur delegera vissa frågor av rent administrativ karaktär eller smärre förhandlingsfrågor till direktören.

### **Uppdraget**

Beredningarna är både förankringsorgan och expertorgan. Som förankringsorgan har beredningarna uppgiften att ha god kommunikation med medlemskommunerna. Som expertorgan har beredningarna uppgiften att följa och driva utvecklingen inom det egna arbetsområdet.

Beredningarna har följande övergripande uppdrag:

- att bereda ärenden inför styrelsens sammanträden
- att inom sitt eget arbetsområde ta initiativ som gagnar medlemskommunerna
- att inom sitt eget arbetsområde stödja samverkan och erfarenhetsutbyte mellan medlemskommunerna
- att inom sitt eget arbetsområde sprida relevant information till medlemskommunerna
- att inom sitt eget arbetsområde till styrelsen rapportera relevanta uppgifter

### **Arbetsformer**

När ärende beretts ska styrelsen få förslag till beslut. Återrapportering till styrelsen sker normalt både skriftligt genom de handlingar och beslutsförslag som tillställs styrelsen samt muntligt via beredningens ordförande eller vice ordförande vid styrelsens sammanträde.

Såväl styrelsen som beredningarna ska i allt arbete ha en helhetssyn över olika politik- och sektorsområden. För att stärka detta synsätt och för att underlätta samarbetet inom förbundets

politiska organisation anordnas ett årligen återkommande möte där styrelsens ledamöter och samtliga beredningars ledamöter träffas.

Beredning sammanträder på dag och tid som ordföranden bestämmer.

Beredning får handlägga ärenden om minst hälften av ledamöterna är närvarande vid sammanträdet.

### **Ledamöter**

Beredningar består av en ordförande, vice ordförande och fem ledamöter samt ersättare för dessa. Ordförande och vice ordförande väljs bland styrelsens ledamöter. Övriga fem ledamöter och fem ersättare väljs av styrelsen bland förtroendevalda i medlemskommunerna. Ledamot som inte kan närvara meddelar detta snarast möjligt till Kommunförbundet Norrbottens kansli. Ersättare kallas i den ordning som de utsetts av styrelsen. Första ersättare som utsetts av styrelsen har alltid rätt att närvara vid beredningens sammanträden.

### **Beslut**

Vid omröstning bestäms utgången genom enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst.

### **Övrigt**

Vissa frågor kan beröra flera beredningar. Tyngdpunkten i en viss fråga får avgöra vem som har beredningsansvar. Vid tveksamhet om vilken av beredningarna som ska bereda ett visst ärende avgörs detta av styrelsens ordförande.

Beredningarna innefattas av samma riktlinjer, styrdokument, arvodesreglemente med mera som gäller för styrelsen.

Bilaga 2 till Arbetsordning för Kommunförbundet Norrbotten

## **Instruktion för Tillväxtberedningen**

### **Uppdraget**

Tillväxtberedningen är ett gemensamt beredningsorgan och ett samverkansforum för Kommunförbundet Norrbottens styrelse och Norrbottens Läns Landstings styrelse.

Tillväxtberedningen har 2004-04-20 beslutat verka inom:

- **Regional utvecklings- och tillväxtpolitik**
- **Näringspolitik, transportpolitik**
- **Arbetsmarknadspolitik**

Enligt samma beslut ska fokus ska ligga på:

- **Strategier/RUP, RTP, Infrastruktur/kommunikationer**
- **Omvärldsbevakning/internationell dimensionen**
- **Intressebevakning**

### **Arbetsformer**

Åtterrapporering till styrelsen sker skriftligen via delgivning och/eller muntligen via ledamöter. Beredningen sammanträder normalt fem gånger årligen enligt den mötesplan som beredningen beslutar om.

### **Ledamöter**

Beredningen består av fyra ledamöter från Norrbottens läns landsting och fem ledamöter från Kommunförbundet Norrbotten. Ordförandeskapet och sekreterarskapet varvas mellan Kommunförbundet Norrbotten och Norrbottens Läns landsting vilket innebär vartannat år. Ordförande från respektive organisation ersätter varandra. Kommunförbundet Norrbottens ledamöter utses av styrelsen. Ledamot som inte kan närvara meddelar detta till sin ersättare och till Kommunförbundet Norrbotten.

Bilaga 3 till Arbetsordning för Kommunförbundet Norrbotten

## **Instruktion för valberedningen i Kommunförbundet Norrbotten**

Valberedningen utses av förbundsfullmäktige. Fullmäktige utser en av ledamöterna att vara sammankallande.

### **Uppdraget**

Valberedningen ska bereda och upprätta förslag till val av mötesordförande och sekreterare till förbundsfullmäktiges sammanträden samt förslag till val av revisorer. Valberedningen har också att utföra övriga uppdrag som förbundsfullmäktige eller styrelsen beslutar om.

Nomineringar initieras av valberedningen men görs normalt i kommunerna. Med nomineringarna som grund utarbetar valberedningen sina förslag.

När ärende beretts ska styrelsen få förslag till beslut. Återrapportering till styrelsen sker normalt skriftligt.

### **Ledamöter**

Valberedningen består av fem ledamöter varav en är sammankallande.

### **Arbetsformer**

Beredning sammanträder på dag och tid som sammankallande bestämmer.

Beredning får handlägga ärenden om minst hälften av ledamöterna är närvarande vid sammanträdet.

### **Beslut**

Vid omröstning bestäms utgången genom enkel majoritet. Vid lika röstetal har sammankallande utslagsröst.

### **Övrigt**

Valberedningen innefattas av samma riktlinjer, styrdokument, arvodesreglemente med mera som gäller för styrelsen.

Bilaga 4 till Arbetsordning för Kommunförbundet Norrbotten

## **Delegationsordning för Kommunförbundet Norrbotten**

Beslut fattade med stöd av delegationsordningen ska delges styrelsen.

Beslut som fattas med stöd av delegationsordningen ska följa givna mål och riktlinjer och förutsätter också att erforderliga medel finns budgeterade och är tillgängliga.

Enligt 11§ i Stadgar för Kommunförbundet Norrbotten utövar styrelsen ledningen av förbundets verksamhet, har inseende över dess övriga organ samt förvaltar förbundets egendom.

Styrelsen delegerar beslutsrätt till presidiet (ordförande, 1:a vice ordförande och 2:a vice ordförande) i följande fall:

- Brådskande ärenden där styrelsens avgörande inte kan avvaktas
- Regelmässigt återkommande ärenden av administrativ karaktär
- Beslut om politisk representation för förbundet vid konferenser, kongresser etc.
- Slutförande av ärenden utifrån styrelsens riktlinjer i ett enskilt ärende
- Övriga överenskommelser eller avtal när ändringar eller tillägg inte har större ekonomisk eller principiell betydelse.

Styrelsen delegerar beslutsrätt till beredningarna inom respektive eget arbetsområde i följande fall:

- Regelmässigt återkommande ärenden av administrativ karaktär
- Beslut om politisk representation för förbundet vid konferenser, kongresser etc.
- Rekommendationer till medlemskommunerna som inte medför större ekonomiska åtaganden för Kommunförbundet Norrbotten eller dess medlemmar
- Slutförande av ärenden utifrån styrelsens riktlinjer i ett enskilt ärende
- Övriga överenskommelser eller avtal när ändringar eller tillägg inte har större ekonomisk eller principiell betydelse.

Därutöver delegerar styrelsen beslutsrätt till ordförande och direktör enligt följande:

<b>Delegationsärende</b>	<b>Beslutande</b>	<b>Ersättare</b>
1. Att företräda förbundet i olika sammanhang	Ordförande	Direktör eller person som denne utser

2. Representation vid uppvaktningar, hearingar etc.	Ordförande	Direktör eller person som denne utser
3. Tillstånd att använda förbundets logotype	Direktör	Ordförande
4. Befullmäktigande av ombud att föra förbundets talan inför domstol och andra myndigheter	Ordförande	Direktör
5. Upphandling, inom budgetramar	Direktör	
6. Projektavtal eller andra överenskommelser med en sammanlagd kostnad av 100.000 kronor per år	Direktör	
7. Anställningsbeslut av personal utöver direktör	Direktör	
8. Anlitande av konsulter	Direktör eller person som denne utser	
9. Entledigande av personal utöver direktör	Direktör	
10. Löneöversynsförhandlingar för direktören, inom av styrelsen fastställd ram	Ordförande	
11. Löneöversynsförhandlingar för övriga befattningshavare	Direktör	
12. Tecknande av lokala kollektivavtal och andra liknande överenskommelser	Direktör	
13. Tjänstledighet och utlandsresor för direktören	Ordförande	
14. Tjänstledighet och utlandsresor för personal	Direktör	
15. Ledamöters och ersättares deltagande i kurser och konferenser samt resor inom uppdrag	Ordförande	
16. Övriga driftfrågor samt tecknande av firma inom av styrelsen fastställd budget och verksamhetsplan	Direktör	Ordförande

## **Arvodesreglemente för Kommunförbundet Norrbotten**

### **Principer för arvodering**

Arvodes- och ersättningsreglerna för Kommunförbundet Norrbotten ska vara utformade så att ingen förtroendevald förlorar ekonomiskt på att ha ett politiskt uppdrag inom förbundet.

Arvodesreglerna för förtroendevalda ledamöter och ersättare inom Kommunförbundet Norrbotten baseras på deltagandet i styrelse- och beredningsarbetet, det vill säga närvaron vid sammanträden.

Det ställs särskilda krav på förbundets ordförande och på dess 1:e och 2:e vice ordförande när det gäller ansvarstagande, företrädarskap och tillgänglighet varför dessa uppdrag arvoderas årsvis.

Förtroendevald som har fast arvode för uppdrag inom förbundet är inte samtidigt berättigad till sammanträdesarvode.

Arvodesreglerna ska vara transparenta. Samtliga ersättningar och villkor ska redovisas.

Anspråk på arvode ska inlämnas till Kommunförbundet Norrbottens kansli senast sex månader efter förrättning.

### **Arvoden och ersättningar till ombud i förbundsfullmäktige**

Ombud och tjänstgörande ersättare för ombud i förbundsfullmäktige utses av medlemskommunerna. Arvoden och ersättningar till dessa förtroendevalda utbetalas av respektive kommun enligt respektive arvodesreglemente.

### **Sammanträdesarvoden för representanter för Kommunförbundet Norrbotten valda av förbundsfullmäktige eller styrelsen**

Arvoden baseras på basbelopp enligt nedan.

Arvoden omräknas enligt gällande basbelopp den 1 januari varje år

#### **Årsarvoden**

Styrelsens ordförande 2/3 basbelopp (28 267 kronor för 2010)

Styrelsens första vice ordförande, 1/3 basbelopp (14 133 kronor för 2010)  
styrelsens andra vice ordförande  
samt beredningars ordföranden

### **Sammanträdesarvode**

Normalt sammanträdesarvode för ledamöter är 0,025 basbelopp (1060 kronor för 2010)

För flera uppdrag samma dag utbetalas förhöjt arvode, vilket motsvarar 0,030 basbelopp (1272 kronor för 2010)

Ersättningsberättigade sammanträden är möten med styrelse, beredningar, tillfälliga arbetsgrupper/motsvarande inom beredning eller styrelse, överläggningar med statliga och andra organ, samt möten med andra organ där förtroendevald företräder förbundet och där arvode och/eller ersättning inte utgår från berört organ.

Ersättare som tjänstgör som ersättare för ordinarie ledamot eller deltar i möten, konferenser mm enligt beslut förbundsfullmäktige, styrelse eller beredning är berättigade till arvoden och ersättningar enligt ovan.

Inget inläsnings- eller förberedelsearvode utgår.

Sammanträdesarvode vid konferenser, seminarier, stämmor och andra aktiviteter, utgår efter beslut i styrelse eller beredning. Beredningarna har rätt att fatta beslut om detta enligt "Delegationsordning för Kommunförbundet Norrbotten".

### **Arvoden till revisor**

Ordinarie förtroendevald revisor inom Kommunförbundet Norrbotten uppbär ett årsarvode på 2500 kronor. Därutöver utgår arvode för sammanträden enligt ovan. För ersättare utgår inget årsarvode.

Ersättare som tjänstgör som ersättare för ordinarie ledamot eller deltar i möten, konferenser mm enligt beslut förbundsfullmäktige, styrelse eller beredning är berättigade till arvoden och ersättningar enligt ovan.

Förbundets regler om reseersättning och traktamente gäller.

### **Pensioner**

Förtroendevald inom Kommunförbundet Norrbotten har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensions- och semesterförmån som uppstått med anledning av förtroendeuppdraget.

### **Regler för resor och traktamenten samt övriga villkor**

För förtroendevalda inom Kommunförbundet Norrbotten tillämpas den resepolicy och de reseregler som gäller för förbundets anställda.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst avser faktiskt förlorad arbetsförtjänst i sin helhet. Intyg från arbetsgivare krävs. För egen företagare ska årligt intyg från revisor lämnas. Utbetalning av sammanträdesarvoden sker inom en månad efter att arvodesräkning inlämnats till kansliet.

Om förtroendevald som uppbär fast arvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag pga. sjukdom eller annan orsak för tid som överstiger 2 månader ska arvodet minskas i motsvarande grad.

För att det närvarorelaterade sammanträdesarvodet och övriga ersättningar ska kunna utbetalas, ska arvodesräkning lämnas för varje sammanträdestillfälle.

Avgångsvederlag eller andra övergångsregler utgår inte.

Övriga villkor för förtroendevalda, exempelvis teknikstöd, beslutas i förekommande fall av styrelse eller beredning.

§ 109

### **Sammanträdesdagar 2011**

Kansliet föreslår nedanstående sammanträdesplan. Beslut om sammanträdesdagar för förbundsfullmäktige och styrelse fattas av styrelsen.

Beredningarna beslutar enligt ”Instruktion för beredningar i Kommunförbundet Norrbotten” om sina egna sammanträdesdagar.

Nedanstående sammanträdesplan innerfattar de sammanträdesdagar som beslutats av Socialberedningen /Barn- och utbildningsberedningen 2010-09-14

13 januari	Barn- och Utbildningsberedning/ Socialberedning
27 januari	Presidiet
10 februari	Styrelsen
17 mars	Förbundsfullmäktige
3 maj	Barn- och Utbildningsberedning/ Socialberedning
19 maj	Presidiet
9 juni	Styrelsen (eventuellt som videosammanträde)
22 augusti	Barn- och Utbildningsberedning/ Socialberedning
25 augusti	Presidiet
15 september	Styrelsen
6 oktober	Presidiet
20 oktober	Styrelsen (eventuellt som videosammanträde)
10 november	Barn- och Utbildningsberedning/ Socialberedning
24 november	Presidiet
8 december	Styrelsen

Presidiet föreslår

Att förslaget till sammanträdesplan 2011 antas

Att förbundsfullmäktiges ordinarie sammanträde 2011 hålls i Luleå

Ordföranden föresår att presidiets förslag bifalles

Styrelsen beslutar

Att förslaget till sammanträdesplan 2011 antas

Att förbundsfullmäktiges ordinarie sammanträde 2011 hålls i Luleå

---

KOMMUNFÖRBUNDET  
NORRBOTTEN

Att fastställas av styrelsen 2011-06-09

**PERSONALPOLITISKT PROGRAM**

**FÖR**

**KOMMUNFÖRBUNDET NORRBOTTEN**

KOMMUNFÖRBUNDET  
NORRBOTTEN

INNEHÅLLSFÖRTECKNING		Sid
1	Inledning	3
2	Varför en personalpolitik?	3
3	Personalpolitikens grunder	3
4	Vår unika kompetens	4
5	Öppen dialog mellan arbetsgivare och fackliga organisationer	5
6	Länsförbundets ledarskap	6
7	Att vara chef/arbetsledare hos länsförbundet	6
8	Ansvar och befogenheter	7
9	Ett löne- och belöningsystem i takt med vår utveckling	7
10	Kompetensutveckling- en rättighet för alla medarbetare	8
11	Information i organisationen	8
12	Jämställdhet	9
13	Arbetsmiljö	9
14	Friskvård	9
UNDERDOKUMENT		
	Praktisk hantering av personalfrågorna	11-13

## **1 Inledning**

Vårt personalpolitiska program syftar till att så konkret som möjligt ange de värderingar, förväntningar och spelregler som gäller för vårt sätt att arbeta i länsförbundet. Dessa förutsättningar ska vara väl kända och accepterade i organisationen.

Alla medarbetare bör känna ett ansvar för att de intentioner som finns i programmet omsätts i konkreta handlingar.

Programmet är indelat i olika delar, dels detta övergripande dokument som utgör vår personalpolitik, ett underdokument som mer i detalj styr hanteringen av olika delar av personalpolitiken samt IT-policy, eurocardpolicy, telefonpolicy, representationspolicy, internationell policy. Underdokumentet samt policydokument biläggs.

## **2 Varför en personalpolitik?**

Det ställs stora förväntningar på alla anställda, på deras kompetens och förmåga att tillsammans forma ett arbetsklimat som är gynnsamt för goda resultat och måluppfyllelse. Ett av syftena med personalpolitiken är att tydliggöra sambandet mellan krav, förväntningar och mål samt kompetens, värderingar och beteende i organisationen.

Det är också viktigt att medarbetarna har en bild av vilka faktorer som är centrala för värdering, urval, avancemang, lönesättning och belöning. Personalpolitikens syfte är också att tydliggöra detta.

Personalpolitiken syftar också till att bidra till en intern kultur som inspirerar till goda resultat. Taket ska vara högt i fråga om idéer och initiativ. Alla ska ges möjligheter. Men det betyder inte att alla ska ha lika av resurser, investeringar och belöningar. Det är viktigt att även individuell framgång och lyckade insatser bejakas och accepteras.

## **3 Personalpolitikens grunder**

Kommunförbundet i Norrbottens län är en politiskt styrd intresseorganisation för kommunerna.

- \* Det kommunala perspektivet är grunden för vårt agerande.
- \* Vi ska vara offensiva i vårt arbete med att ta tillvara kommunernas intressen.
- \* Vi ska vara rustade för kraftsamling kring aktuella frågor.

- \* De politiska ambitionerna ska styra verksamheten.
- \* Vi ska arbeta effektivt och prioritera rätt saker.

Vi ska vara serviceinriktade och ha en effektiv administration.

Medarbetarnas förmåga att vilja och ge kommunerna en god intressebevakning och service utifrån kommunernas önskemål, omvärldens förändringar och de fastlagda målen är helt avgörande för länsförbundets framgång och fortsatta existens. Det är därför viktigt att vi kan utveckla, behålla och rekrytera kvalificerade medarbetare. Kommunförbundet Norrbotten ska vara en attraktiv arbetsplats.

Kommunförbundet Norrbotten är en organisation som också ständigt måste anpassa sig till kommunernas önskemål och omvärldens förändring. Genom att leva upp till detta kan vi skapa trygghet i anställningen och goda utvecklingsmöjligheter för de anställda. Viljan till flexibilitet och förändring är alltså grunden för trygghet och utveckling.

För att vi ska kunna svara mot omvärldens krav och nå målen förutsätts ett stort personligt engagemang hos varje medarbetare.

Alla medarbetare har ett ansvar för sin egen utveckling genom att

- \* vara aktiv
- \* informera sin chef
- \* ansvara för sitt eget resultat

Vi behöver därför en öppen och dynamisk organisation där vi vågar vara oss själva och visa känslor, där vi vågar ta risker och accepterar misstag, där vi kan ge och ta kritik samt bejaktar framgång och lyckade insatser. Alltså en arbetsplats där alla har en meningsfull uppgift och genom goda resultat har en hög självkänsla.

#### **4 Vår unika kompetens**

Våra medarbetare ska ha goda kunskaper inom sina respektive sakområden och funktioner. Vår relativt lilla kansliorganisation med stora krav på flexibilitet kräver dessutom att våra medarbetare är beredda att ta till sig nya frågor och arbetsområden.

Kommunförbundet Norrbottens speciella roll och uppgifter förutsätter också en för vår organisation unik kompetens, som kan uttryckas enligt följande

- \* Vi tillhör en politiskt styrd organisation som bevakar politiskt styrda organisationers intressen och ger dem service. En god kunskap om det politiska systemet och dess villkor är en nödvändighet för våra medarbetare.

- \* Vi tillhör en organisation som ska ha sin legitimitet hos sina medlemmar. En god kunskap om kommunerna är därför ytterligare ett krav på våra medarbetare.
- \* Vi tillhör en organisation som ständigt måste ompröva sin verksamhet utifrån kommunernas behov och omvärldens förändringar. Vi måste alla vara beredda att utvecklas för att klara av nya uppgifter.
- \* Kommunerna är våra medlemmar, ägare och kunder. Vår intressebevakning måste därför vara väl förankrad och vår service måste alltid förmedlas utifrån kommunernas krav och önskemål. Ett rådgivande förhållningssätt ska vara vägledande i arbetet.
- \* Vi tillhör en organisation vars huvuduppgifter är intressebevakning och service. Dessa uppgifter styrs olika. Intressebevakningen och servicen styrs ytterst från den politiska ledningen. Medarbetarnas goda känsla för hur olika uppgifter styrs är viktig.
- \* Vi arbetar i en organisation, där vissa frågor hanteras enligt ett kraftsamlings/prioriteringsprogram. Andra frågor drivs som speciella projekt. I en del fall drivs verksamheten med en löpande politisk styrning. Alla måste därför vara villiga att samarbeta över olika gränser och sätt in sin arbetsroll i ett större sammanhang.
- \* Vi arbetar i en organisation, där större sakfrågor inte sällan har flera infallsvinklar. Förmågan att sätta in sakfrågorna i ett helhetsperspektiv är därför viktigt i vårt arbete.
- \* Vi arbetar i en organisation med decentralisering av ansvar och befogenheter. Detta ställer krav på dialog och förtroende mellan chef och medarbetare.
- \* Vi ska också sträva efter en god samverkan med Sveriges Kommuner och Landsting och övriga länsförbund/regioner.

## **5 Öppen dialog mellan arbetsgivare och fackliga organisationer**

I Kommunförbundet Norrbotten ser vi positivt på fackliga organisationer och fackligt arbete. Detta innebär bl a att goda arbetsförutsättningar ska finnas för detta arbete.

Facklig motpart är de organisationer med vilka vi har kollektivavtal.

Dialogen med de fackliga organisationerna ska vara öppen och så informell som möjligt utan att för den skull frångå gällande lagar och avtal.

Det är väsentligt att de fackligt förtroendevalda ges möjlighet till information och insyn i strategiska frågor för Kommunförbundet Norrbotten. Detta sker vid

regelbundna arbetsplatsträffar. De fackliga organisationerna inbjuds representera vid förbundsfullmäktige.

Kommunförbundet Norrbotten ser positivt på deltagande i facklig utbildning som anordnas av facklig organisation.

## **6 Kommunförbundet Norrbottens ledarskap**

Kommunförbundet Norrbotten är en målstyrd organisation med långtgående delegering och stor frihet att välja väg att nå de uppsatta målen. Förbundets ledningsfilosofi har som utgångspunkt

- \* Det ska vara roligt att arbeta
- \* Vi ska vara resultatnriktade
- \* Vi ska ha en tydlig ledning
- \* Ledarskapet ska bygga på förtroende

## **7 Att vara chef/arbetsledare hos Kommunförbundet Norrbotten**

Genom sitt konkreta handlande ska ledare på olika nivåer i organisationen visa att ovanstående punkter är grunden för ledning i förbundet. Chef/arbetsledare ska kunna:

- \* Tydliggöra och bryta ned förbundets mål och uppgifter men ändå se till helheten.
- \* Driva och initiera frågor och insatser av strategisk betydelse.
- \* Stimulera och utveckla sina medarbetare.
- \* Vara diskussionspartner för medarbetarna.
- \* Vara en informationslänk i organisationen.

Förutom att vara kunnig inom ett eller flera fackområden ska en chef/arbetsledare hos förbundet ha eller kunna utveckla goda ledaregenskaper.

Vederbörande ska ha förmåga att se till helheten samt kunna driva och initiera frågor och insatser av strategisk betydelse. Vidare ska chef/arbetsledare kunna förstå och i handling koppla samman de mål som finns för verksamheten med de instrument och befogenheter som står till förfogande.

Chef/arbetsledare har ett särskilt ansvar för resultatet inom sitt verksamhetsområde. Det innefattar bl a ansvar för att mål, krav och möjligheter är kända i den egna verksamheten. Att alla vet vad som förväntas samt att vars och ens kompetens tillvaratas till gagn för verksamheten och den enskilde. Varje

medarbetare ska genom sin chef/arbetsledare känna krav och stöd från den politiska ledningen.

Samtalen mellan chef/arbetsledare är ett naturligt inslag i vardagsarbetet. Därutöver finns ett krav på chef/arbetsledare att genomföra minst ett årligt utvecklingssamtal med varje medarbetare. Utvecklingssamtalet syftar till att ge chefen/arbetsledaren underlag för planeringen av verksamheten och för kompetensutveckling. En strävan ska vara att förena verksamhetens och individens krav. Samtalet bör innefatta medarbetarens arbetsuppgifter och resultat, samarbetsfrågor, utvecklingsmöjligheter och önskemål. Det finns ett ömsesidigt ansvar mellan chef och medarbetare att utvecklingssamtalet genomförs på ett sådant sätt att både chef och medarbetare är nöjda med samtalet.

## **8 Ansvar och befogenheter**

I frågor av övergripande karaktär t ex budget eller lokalt varv har chefen det totala informations- och förhandlingsansvaret.

Chefen har informations- och förhandlingsansvaret gentemot de fackliga organisationerna.

## **9 Ett löne- och belöningsystem i takt med vår utveckling**

Kommunförbundet Norrbottens lönepolitik ger möjlighet att stimulera och premiera de medarbetare som arbetar för att uppnå de uppsatta målen för förbundet.

Kommunförbundet Norrbottens tillämpar ett individuellt lönesystem. I lönesättningen ska helt naturligt huvudavtalets kriterier för bedömning av arbetets karaktär och svårighetsgrad tas med. En bedömning av den enskilda medarbetarens insats är också en viktig grund för lönesättningen.

Kommunförbundet Norrbotten premierar också medarbetare som vill utvecklas genom att exempelvis ta större ansvar och mer kvalificerade uppgifter. För att behålla våra medarbetare och vara konkurrenskraftiga är det också nödvändigt att våra löner är marknadsmässiga.

Lönesättningen ska vara sådan att vi kan locka kompetenta medarbetare inom olika områden.

Lönesättningen ska ske öppet och i en rak dialog med medarbetarna. Varje medarbetare ska ha rätt till en motivering av förändring eller utebliven förändring av lönen i samband med förhandlingstillfället. För att den individuella lönesättningen ska fungera är det ett krav att chef/arbetsledare på alla nivåer tar det ansvaret. Chef/arbetsledare diskuterar – utifrån kriterierna – lönesättningen med varje enskild medarbetare.

Anställningsformer som har inverkan på förbundets totala ekonomi beslutas av styrelsen (t ex kontrakt, garantipension). Möjlighet ska finnas att byta lön mot annan förmån.

Uppskattningen av medarbetarna är viktigt och motivationsskapande. Det ska därför även finnas andra möjligheter att belöna medarbetarna förutom rena löneförmåner. Detta belöningsystem ska vara tydligt och känt för alla i organisationen.

Att uppnå goda resultat med belöningar kräver respekt för att vi som individer är olika och har olika drivkrafter och strävanden.

Det bästa resultatet i en organisation nås om man lyckas tillgodose så många som möjligt av individernas behov och strävanden. Därför ska individens utveckling vara anpassad till såväl verksamhetens krav som individens egna önskemål och förutsättningar.

Belöningar kan vara såväl individuella som kollektiva. Karaktären på belöningarna ska vara sådan att de kan betraktas som investeringar. Vi ska således sträva efter belöningsformer som berikar medarbetaren eller en grupp av medarbetare i sitt arbete i förbundet.

## **10 Kompetensutveckling – en rättighet för alla medarbetare**

I ett kunskapsföretag som förbundet är kompetensutveckling en grundläggande förutsättning för ett gott resultat.

Kompetensutveckling är såväl en skyldighet som en rättighet för alla medarbetare i organisationen. I motsats till den utveckling som erbjuds genom belöningsystemet ska vi här inte ha någon koppling till individers eller grupperns prestationer.

Kompetensutvecklingen inom förbundet syftar till att ge personalen den kompetens som behövs för att klara kommunernas krav på intressebevakning och service.

Utvecklingen i själva arbetet är viktigast. Chef/arbetsledare har ett särskilt ansvar att främja detta. Varje anställd ska tillsammans med sin chef under utvecklingssamtalen diskutera igenom en individuell plan för kompetensutveckling.

Kompetensutvecklingen kan bestå av ett flertal delar, intern- och externutbildning, chefs- och ledarutbildning, stöd till studier på fritid, studieresor m m.

Samarbete med och fördjupade studiebesök hos andra länsförbund, kommuner och centrala Kommunförbundet bör stimuleras.

## **11 Information i organisationen**

Som framgår av tidigare avsnitt har chef/arbetsledare en viktig roll i informationsspridningen. Informationen ska vara dubbelriktad mellan ledning och

anställda. Detta innebär att varje medarbetare har ett ansvar för att såväl aktivt söka som att lämna information.

## **12 Jämställdhet**

En god balans mellan män och kvinnor gagnar organisationen.

Därför eftersträvar vi en bra sammansättning mellan kvinnor och män på alla nivåer för bättre effektivitet och arbetsförhållanden.

Länsförbundet vill genom en sådan balans också tillvarata den speciella kompetens som finns i såväl de kvinnliga som manliga särdragen.

## **13 Arbetsmiljö**

Alla medarbetare i förbundet ska erbjudas en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöfrågorna måste vara nära integrerade med verksamheten. Därför är arbetsmiljöansvaret en uppgift för chef/arbetsledare, som har en viktig uppgift i att ansvara för en i alla avseenden god fysisk, psykiskt och social arbetsmiljö.

Dialogen mellan arbetsgivare och fackliga organisationer i arbetsmiljöfrågor garanteras genom att dessa kontinuerligt tas upp på arbetsplatsträffarna. Genom denna hantering vill vi markera arbetsmiljöfrågornas vikt och dess närhet till verksamheten.

Skyddsombudet på respektive arbetsplats har en väsentlig uppgift i att bidra till att en kontinuerlig dialog förs om arbetsmiljöfrågorna.

De årliga utvecklingssamtalen som tidigare berörts har en mycket viktig funktion i arbetsmiljöarbetet. I dessa samtal ges chef/arbetsledare och medarbetare en möjlighet att kontinuerligt diskutera brister i såväl den fysiska och psykiska arbetsmiljön.

## **14 Friskvård**

Medarbetare som mår psykiskt och fysiskt bra gör ofta ett bra arbete. Insatser för ett gott hälsotillstånd hos medarbetarna är således en god investering.

## **Underdokument**

### **Praktisk hantering av personalfrågorna inom Kommunförbundet Norrbotten**

## **1 Avtal**

Kommunförbundet Norrbotten har en överenskommelse med fackliga organisationer om att det huvudavtal som finns mellan Svenska Kommunförbundet och SKTF, Ledarna och Akademikerförbundet SSR, OFR, Sveriges Läkarförbund, Vårdförbundet, Lärarförbundets och LR:s samverkansråd och Akademikeralliansen till sitt innehåll också ska gälla oss.

Överenskommelsen gäller även avtalsgruppsförsäkring och trygghetsförsäkring vid yrkesskada. Vi tillämpar allmänna anställningsvillkor enligt Allmänna bestämmelser med vissa ändringar och tillägg.

## **2 Personalrörlighet**

Med personalrörlighet avser vi åtgärder för att rekrytera, internt eller externt, omplaceringar och avveckling av personal. Eftersom förbundet vill främja en större rörlighet, framförallt mellan kommunerna och Kommunförbundet Norrbotten, kan anställda hos förbundet erhålla upp till ett års tjänstledighet för att tjänstgöra i någon kommun eller likvärdig organisation.

## **3 Rekrytering, tjänstetillsättning**

Regler för rekrytering och tjänstetillsättning intas i av Kommunförbundets Norrbotten styrelse fastställd delegationsordning.

Om tjänsten annonserar ut ska nämnas vem eller vilka som är fackliga kontaktpersoner hos länsförbundet.

Personalmedverkan samt sedvanlig MBL-förhandling ska föregå varje tjänstetillsättning.

Kansliet ombesörjer anställningsbevis till den anställde.

## **4 Introduktion**

Chefen ansvarar för introduktionens innehåll och omfattning, medan lämplig person svarar för genomförandet.

## **5 Omplacering**

Ibland är en omplacering aktualiserad av individen, ibland av ledningen.

Chefen/arbetsledaren har ansvaret för att åtgärden vidtas.

Omplaceringar sker i första hand i samråd med den anställde samt övriga direkt berörda personer. Om ledningen och den anställde inte kan komma överens ska samråd ske med berörd personalorganisation.

Den omplacerade garanteras bibehållen lön.

## **6 Avgång**

När någon slutar bör chef/arbetsledare ha ett avgångssamtal med vederbörande.

När en medarbetare avgår med ålderspension överlämnar förbundet en avskedsgåva värd 1500 kr. Chefen svarar för hanteringen.

## **7 Reseersättningar m m**

Bilavtal tillämpas. I särskilda fall kan hyrbil nyttjas i första hand från leasingfirma som Kommunförbundet Norrbotten tecknat avtal med.

## **8 Kompetensutveckling**

Kommunförbundet Norrbotten ser positivt på fritidsstudier och lämnar bidrag i enlighet med regler som fastställts av Kommunförbundet Norrbotten styrelse. Studierna ska planeras i samråd med chef och medarbetare.

## **9 Arbetsmiljö**

Arbetsmiljöfrågorna har tidigare kommenterats i det personalpolitiska programmet.

För dem som arbetar vid bildskärm krävs särskild uppmärksamhet på arbetsplatsens utformning. Behöver medarbetaren särskilda terminalglasögon bekostar förbundet synundersökning och glas samt ersättning för bågarna med 400 kr.

## **10 Uppvaktningar**

Medarbetare som har varit anställda i 25 år hos Kommunförbundet Norrbotten erhåller gåva motsvarande 5000 kr.

## **11 Arbetstidsavtal**

Kommunförbundet Norrbotten har sedan 2005-07-01 i samråd med de fackliga organisationerna infört årsarbetstid för samtlig personal. Årsarbetstid utgör den årliga arbetstid som SKL årligen beräknar och tillhandahåller sina medlemmar.

## **12 Yrkestitel**

Yrkestiteln ska så långt som möjligt avspegla respektive medarbetares arbetsuppgifter.

## **13 Företagshälsovård**

Företagshälsovården innebär, att Kommunförbundet Norrbottens anställda vartannat år genomgår en grundlig hälsokontroll på förbundets bekostnad. Personal från 50 år och uppåt genomgår hälsokontroll varje år.

# Ärende 10

## **Styrelsens sammanträde 2011-10-20 som videosammanträde**

Styrelsen har 2010-09-23, § 109, beslutat om sammanträdesdagar för 2011. För sammanträdena den 9 juni och 20 oktober har noterats (eventuellt som videosammanträde).

Sammanträdet den 9 juni har inte kunnat genomföras via digital teknik men till den 20 oktober bedömer kansliet att detta är möjligt.

Kansliet har inlett arbetet med att i samråd med kommunernas IT avdelningar eller motsvarande utreda vilka lämpliga lokaler och/eller utrustningar som finns i medlemskommunerna.

Som ett komplement till detta krävs också att ledamöter och ersättare undersöker vilka möjligheter till deltagande via videokonferens som står till buds för respektive person.

Kansliets förslag:

- Att kansliet får uppdraget att fortsätta utreda de tekniska förutsättningarna för videosammanträde den 20 oktober
- Att ledamöter och ersättare undersöker vilka möjligheter till deltagande via videokonferens som står till buds för respektive person
- Att ärendet tas upp till fortsatt behandling under sammanträdet den 15 september

Presidiet har 2011-05-19 beslutat bifalla kansliets förslag, vilket innebär att presidiet föreslår styrelsen besluta

- Att kansliet får uppdraget att fortsätta utreda de tekniska förutsättningarna för videosammanträde den 20 oktober
- Att ledamöter och ersättare undersöker vilka möjligheter till deltagande via videokonferens som står till buds för respektive person
- Att ärendet tas upp till fortsatt behandling under sammanträdet den 15 september

# Ärende 11

## Besök i kommunerna

Styrelsen har i de övergripande målen för mandatperioden beslutat att genomföra besök i kommunerna för att informera om förbundets verksamhet, förankra ställningstaganden och för att föra dialog med medlemmarna. Målet är att synliggöra förbundets omfattande verksamhet och att föra en dialog om hur förbundets verksamhet kan/bör utvecklas. Minst ett besök ska genomföras i varje kommun under mandatperioden. Lämpligt forum för besöken är kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige.

För att klara åtagandet praktiskt bör styrelsen besöka minst 4 kommuner under 2011. Haparanda har redan lämnat förslag på lämpliga tidpunkter under innevarande år. Planeringen för kommande år görs när kommunerna lagt sin sammanträdesplan för 2012 o s v.

Kansliets förslag:

att styrelsen vid sammanträdet diskuterar och beslutar om principerna för besöken – vem eller vilka från styrelsen ska delta vid besöken?  
Ska styrelsen upprätta ett antal frågor vilka utsänds till aktuell kommun i god tid innan besöket? , med mera.

Presidiet har 2011-05-19 beslutat bifalla kansliets förslag, vilket innebär att presidiet föreslår

att styrelsen vid sammanträdet diskuterar och beslutar om principerna för besöken – vem eller vilka från styrelsen ska delta vid besöken?  
Ska styrelsen upprätta ett antal frågor vilka utsänds till aktuell kommun i god tid innan besöket?, med mera.

# Ärende 12

## **Dialog med Norrbottens representanter i Riksdagen**

Förbundsfullmäktige har 2011-03-17, § 8, beslutat anta ”Inriktning för 2011 – 2014”. I dokumentet anges bland annat ett antal punkter för hur Kommunförbundet Norrbotten ska stärkas enligt nedanstående formulering.

### **Stärk Kommunförbundet Norrbotten genom att:**

- Utveckla och bredda det politiska företräderskapet
- Utveckla dialogen inom styrelsen, mellan styrelsen och beredningar, med medlemmarna, riksdagspolitiker med flera nyckelgrupper
- Utveckla en långsiktigt hållbar struktur för evidensbaserad kunskapsutveckling i de kommunala verksamheterna
- Säkra basfinansieringen genom en samlad medlemsavgift

Kansliet har via e-post informerat de erfarna ledamöterna Krister Hammarbergh (m), Maria Stenberg (s) och Siv Holma (v) om att Kommunförbundet Norrbotten önskar en dialog med riksdagsledamöterna.

Kansliets förslag:

Att vidtagna åtgärder godkänns

Att kansliet får uppdraget att fortsätta söka samråd med nämnda riksdagsledamöter

Att ärendet tas upp till fortsatt behandling under sammanträdet den 15 september

Presidiet har 2011-05-19 beslutat bifalla kansliets förslag, vilket innebär att presidiet föreslår styrelsen besluta

Att vidtagna åtgärder godkänns

Att kansliet får uppdraget att fortsätta söka samråd med nämnda riksdagsledamöter

Att ärendet tas upp till fortsatt behandling under sammanträdet den 15 september

Efter presidiets sammanträde har Maria Stenberg och Siv Holma svarat att måndag och fredag är de dagar som generellt passar riksdagsledamöter bäst för denna typ av sammankomster. De har också uppgett att september och januari kan vara lämpliga månader för möten. Siv Holma har dessutom föreslagit infrastrukturfrågor som ett tema för dialogen mellan kommunala politiker och riksdagsledamöter.

Styrelsen har tidigare uttalat att sammanträdet den 15 september också ska innefatta en diskussion om den nya plan- och bygglagen. Kansliet bedömer därför att inriktningen bör vara att riksdagsledamöterna bjuds in till en dialog i januari.

# Ärende 13

## **Skrivelse om beredningarnas sammansättning från ordförande och vice ordförande i barn- och utbildningsnämnderna**

Bilagd skrivelse från den 8 april 2011 är sänd till styrelsen från Gruppen ordföranden och vice ordföranden i Barn- och utbildningsnämnder genom Sture Nordin, Älvsbyn och Ruth Rahkola, Piteå.

Presidiet har 2011-05-19 beslutat föreslå styrelsen

Att skrivelsen lämnas utan åtgärd

Kommunförbundet Norrbotten

Styrelsen

Länets ordförande och vice ordförande för barn- och utbildningsfrågor har haft nätverksträff i Luleå 7 – 8 april. Samtliga länets kommuner var representerade på denna träff.


På denna träff diskuterades hur nuvarande barn- och utbildningsberedning är sammansatt och på vilket sätt val har skett till denna beredning. Vi utgår från att detta är baserat på en stadgeändring, men är frågande om detta har förankrats i medlemskommunerna och vem som har tagit beslut om stadgeändring. Vi har också noterat att några kommuner saknar representation, några kommuner har både ordinarie och ersättarplats och några kommuner representeras enbart av den politiska oppositionen.

Gruppen ordföranden och vice ordförande har gett undertecknade i uppdrag att tillskriva styrelsen för att delge gruppens frågor och synpunkter, då gruppen är kritisk till beredningens sammansättning.

Vi anser att barn- och utbildningsberedningens representanter, som tidigare, skall vara ordförande i kommunernas barn- och utbildningsnämnd alt utskott. Vi anser att oppositionen kan beredas platser på samma sätt som i styrelsen, dvs utökning av antalet ordinarie- och ersättarplatser, och att dessa platser är anpassade till antalet platser på samma sätt som i styrelsen.

Luleå den 8 april 2011

Enligt uppdrag



Sture Nordin

Ordf. i kultur- och utbildningsutskottet, Älvsbyn



Ruth Rahkola

Ruth Rahkola

Ordf. BUN, Piteå

# Ärende 14

## **Skrivelse från Stefan Tornberg, Centerpartiet, angående avgångsersättning**

Stefan Tornberg, Centerpartiet, har skickat bilagd skrivelse till styrelsen för Kommunförbundet Norrbotten.

Presidiet har 2011-05-19 beslutat föreslå styrelsen

Att Skrivelse från Stefan Tornberg, Centerpartiet, angående avgångsersättning läggs till handlingarna

Till styrelsen för Kommunförbundet Norrbotten

Norrbottens kommuner har i enlighet med rekommendationer från Sveriges kommuner och landsting (SKL) i bredd politisk enighet fastställt regler för avgångsersättningar och pensionsvillkor för förtroendevalda. Därför är det med förvåning jag i dagens NSD läser kommunalrådet Roland Kempainens ifrågasättande av Linda Ylivainios avgångsersättning. En avgångsersättning som är enligt SKL:s riktlinjer och det beslut som fattades av Övertorneå kommun 2003.

Roland Kempainens uttalande kan antingen tolkas som en förändrad inställning från socialdemokraterna till den gällande överenskommelsen om avgångsersättningar och pensionsvillkor för förtroendevalda eller som bristande kunskaper som den nu gällande ordningen. Oavsett vilket finns det anledning för Kommunförbundet Norrbotten att ta upp frågan för diskussion.

Centerpartiet är självklart positivt att medverka till en översyn av reglerna om det finns en samlad uppfattning hos socialdemokraterna om att dagens villkor för förtroendevalda är för generösa. Förtroendevalda i kommuner och landsting har ingen rätt till arbetslöshetsersättning varför de ekonomiska villkoren behöver regleras i särskild ordning. Det är enligt Centerpartiets mening viktigt att det sker på ett öppet sätt som är hållbart över tid utan hänsyn till skiftningar i de politiska majoriteterna i kommunerna.

Med vänlig hälsning

Stefan Tornberg

Ordförande för Centerpartiet i Norrbotten

# Ärende 15

## Val av ledamöter till kommunikationspolitiska rådet

Till det gemensamma kommunikationspolitiska rådet mellan landstinget och kommunförbundet beslutades följande vid bildandet 2006: Landstinget väljer tre ledamöter. Kommunförbundet väljer tre ledamöter från styrelsen ( har utgjorts av presidiet ).

Från landstingsstyrelsen respektive kommunförbundets styrelse ska det ges utrymme för både majoritets- och oppositionspolitiker. Rådet ska sträva efter en jämställd könsfördelning. Ordförandeskap och sekretariat ska växla mellan landsting och kommunförbund enligt ordning som rådet får överenskomma om.

Kommunikations politiska rådet uppdrar till kommunstyrelsernas ordföranden i Lapplands kommunalförbund, A-kommunerna, Fyrkanten och Högskoleförbundet Östra Norrbotten att välja en person vardera.

Vid det konstituerande styrelsesammanträdet 2022-03-17 valde kommunförbundet tre ledamöter. Ett misstag begicks då kommunförbundets styrelse även valde ledamöter från de fyra områdena enligt ovan, vilket inte är styrelsens uppgift. Det är kommunikationspolitiska rådet som ansvarar för den valprocessen. Beslutet i styrelsen innebar att Lapplands kommunalförbund fick två ledamöter och Högskoleförbundet Östra Norrbotten saknar representation.

Styrelsen beslutade 2011-03-17, §8:

att som ordinarie ledamöter i Kommunikationspolitiska rådet utse:

Karl Petersen, (s), Luleå  
Britta Flinkfeldt-Jansson, (s), Arjeplog  
Lars Alriksson, (m), Gällivare  
Peter Roslund, (s), Piteå  
Kristina Zakrisson, (s), Kiruna  
Jerry Johansson, (s), Arvidsjaur  
Kurt Wennberg, (s), Pajala

De tre första ledamöterna utgör styrelsens presidium.

Kansliet föreslår att styrelsen omprövar beslutet 2011-03-17, §8

Presidiet har 2011-05-09 beslutat överlämna ärendet till styrelsen utan eget ställningstagande

# Ärende 16

## Val till kulturberedningen

Styrelsen har 2011-03-17, § 11, beslutat

Att valberedningen får uppdraget att till styrelsens sammanträde 2011-06-09 inlämna förslag till val till Kulturberedningen och att förslaget utformas så att ledamöterna representerar länet geografiskt

Valberedningen föreslår enligt bifogade minnesanteckningar 2011-05-11 att:

- Presidiet får inom sig utse 3 ledamöter
- Kiruna/Gällivare: Tomas Junka (s) (Jan Holma ej längre ledamot av BUK-nämnden i G-vare)
- Pajala/Övertorneå/Haparanda: omval av Linda Ylivainio (c) Ö-torneå
- Kalix/Överkalix: omval av Jonas Karsson (s) Ö-Kalix (ord.f Bun- nämnden)
- Piteå 1 representant: omval av Ann-Katrin Sämfors (s)
- Arjeplog/Arvidsjaur/Älvsbyns kommuner 1 representant: omval av Britta Flinkfeldt- Jansson (s) Arjeplog

Presidiet har 2011-05-19 behandlat ärendet och funnit att Britta Flinkfeldt Jansson, (s), Arjeplog, föreslås som ledamot både som ledamot i presidiet och som representant för Arjeplog/Arvidsjaur/Älvsbyns kommuner. Presidiet har också funnit att förslaget innebär en avvikelse från ambitionen att få en geografiskt bred representation i och med att Gällivare kommun representeras av både Lars Alriksson, (m) och Tomas Junkka (s).

Presidiet föreslår att styrelsen beaktar ovanstående och lämnar i övrigt ärendet till styrelsen utan eget ställningstagande.

Minnesanteckningar förda vid Skl`s valberednings telefonmöte 20110511 kl.  
14.00

Närvarande: Kurt Rosendahl Haparanda  
Rigmor Åström Boden  
Iris Dimitri Gällivare

Valberedningen beslutar att vid detta sammanträde endast ta ställning till ledamöter i kulturberedningen.

*länets kommuner representeras med åtta ledamöter i kulturberedningen enligt följande:*

- *Presidiet Kommunförbundet Norrbotten 3 representanter*
- *Kiruna/Gällivare kommuner 1 representant*
- *Pajala/Övertorneå/Haparanda kommuner 1 representant*
- *Kalix/Överkalix kommuner 1 representant*
- *Piteå 1 representant*
- *Arjeplog/Arvidsjaur/Älvsbyns kommuner 1 representant*

*Valberedningens förslag:*

- *Presidiet får inom sig utse 3 ledamöter.*
- *Kiruna/Gällivare: Tomas Junka (s) (Jan Holma ej längre ledamot avBUK- nämnden i G-vare.*
- *Pajala/Övertorneå/Haparanda: omval av Linda Ylivainio (c) Ö-torneå*
- *Kalix/Överkalix: omval av Jonas Karsson (s) Ö-Kalix (ord.f Bun-nämnden)*
- *Piteå 1 representant: omval av Ann-Katrin Sämfors (s)*
- *Arjeplog/Arvidsjaur/Älvsbyns kommuner 1 representant: omval av Britta Flinkfeldt- Jansson (s) Arjeplog*

*Valberedningen beslutar även att icke skriva ett formellt protokoll.  
Minnesanteckningarna mailas ut till samtliga ledamöter i valberedningen.*

*Kurt Rosendahl (sammankallande)*

# Ärende 17

## Kommunernas avgifter år 2012

Föreligger förslag till medlemskommunernas avgifter år 2012.

Kommunförbundet Norrbottens förbundsfullmäktige beslutade 2011-03-17 att medlemmarnas avgifter till Kommunförbundet Norrbottens kansli (0,70 promille), MediaCenter (0,54 promille) och FoU Norrbotten (0,21 promille) från och med 2012-01-01 slås samman till en ekonomi innebärande 1,45 promille av medlemmarnas samlade skatter och bidrag. Uttaxeringen för 2012 föreslås alltså bli 1,45 promille av skatter och bidrag 2011 för totala verksamheten inom Kommunförbundet Norrbotten.

<b>Kommun</b>	<b>Summa skatter och bidrag 2011 (tkr)</b>	<b>Totalsumma 2012</b>	<b>Jämförande summa 2011</b>
Arjeplog	163 327	236 824	220 388
Arvidsjaur	327 081	474 267	460 076
Boden	1 252 305	1 815 842	1 757 322
Gällivare	876 972	1 271 609	1 240 888
Haparanda	440 767	639 112	391 828
Jokkmokk	271 130	393 139	376 802
Kalix	766 456	1 111 361	1 086 043
Kiruna	1 089 411	1 579 646	1 523 931
Luleå	3 180 106	4 611 154	4 430 321
Pajala	344 392	499 368	480 296
Piteå	1 712 180	2 482 661	2 409 903
Älvsbyn	396 117	574 370	558 544
Överkalix	189 538	274 830	261 144
Övertorneå	257 970	374 057	362 898
<b>Totalt länet</b>	<b>11 267 752</b>	<b>16 338 240</b>	<b>15 560 384</b>

# Ärende 18

Efter förbundsfulläktiges möte i mars har vi inom kansliet inlett arbetet, i enlighet med fullmäktiges beslut, för att nå en bättre kommunikation med omvärlden. Bland annat har vi vänt oss till några av våra riksdagspolitiker för att försöka få till stånd årliga möten med dem för att informera om och diskutera för kommunerna viktiga frågor. Gensvaret har varit positivt. Vi har också inlett planeringen för att under mandatperioden besöka kommunstyrelserna ute i kommunerna. Jag kommunicerar detta med kommuncheferna. Någon kommun har redan lämnat förslag på lämpliga tider.

Styrelsen har, efter rekommendation av bland andra socialberedningen, beslutat att anställa en IT-samordnare för att vi ska ta ett samlat grepp och omsätta den nationella strategin till konkreta aktiviteter på regional och lokal nivå. Femton ansökningar har inkommit. Vid styrelsemötet kan jag lämna besked om vem vår nya medarbetare blir. Personen beräknas vara på plats tidigt under hösten.

Lönerevisionen per 2011-04-01 är genomförd. Utfallet blev 1,96 %, vilket är i linje med de flesta jämförbara organisationer.

Vår ekonomi per 04-30 går enligt plan. Prognosen pekar på ett överskott om cirka 500 000 kr. Jag kommer att kunna uppdatera läger per 05-31 vid styrelsemötet.

Trevlig sommar!

Roger Kempainen